



**il calabrone**  
COOPERATIVA SOCIALE ETS

# 2025 **BILANCIO SOCIALE**

ASSEMBLEA DEI SOCI  
DEL 22.06.2026

[icalabrone.org](http://icalabrone.org)

Il bilancio sociale che viene qui presentato è frutto del lavoro condiviso di molte persone e soprattutto di tante idee, opinioni, pensieri.

Nella sua stesura abbiamo cercato di renderlo più leggibile e fruibile, privilegiando gli **elementi grafici ai testi descrittivi** e prevedendo la possibilità per il lettore di approfondire specifiche sezioni attraverso una costruzione ipertestuale.

Abbiamo anche approfondito il lavoro sulla **ricerca di indicatori di attività sempre più "parlanti"** e immediatamente comprensibili, che

**ci hanno aiutato a misurare meglio i risultati del nostro lavoro.**

Individuare indicatori significativi è segno della nostra volontà di condividere con gli *stakeholder*, interni ed esterni, la lettura e l'interpretazione delle attività della cooperativa.

Il **periodo di riferimento** per tutte le attività rendicontate è **l'anno solare 2025** con l'eccezione dei dati relativi alle attività in ambito scolastico che si riferiscono all'anno scolastico 2024 - 2025.

Siamo impegnati nella rilettura del nostro agire e del contributo che diamo e daremo per il raggiungimento degli **obiettivi dell'Agenda ONU 2030**.

Le icone evidenziate rappresentano gli obiettivi per i quali lavoriamo attraverso i nostri servizi e progetti.



05	<b>1. La cooperativa Sociale</b>	20	• Base sociale	37	• Formazione	94	<b>7. Impatto ambientale</b>
	<b>Il Calabrone</b>	22	• CDA	38	• Dati economici		
07	• Storia	27	• Organigramma	40	<b>4. Ci occupiamo di</b>		
10	• La mission e i valori		• La squadra	42	– Adolescenti e giovani		
12	• Stakeholders	28	– Dipendenti	53	– Famiglie e comunità locali		
14	• Collaborazioni	32	– Professionisti		– Dipendenze e disagio adulto		
19	<b>2. Chi siamo</b>	33	– Volontari	59			
		34	– Donatori		<b>5. Fundraising</b>		
		35	<b>3. Il Bilancio 2025</b>	76	<b>6. Comunicazione ed eventi</b>		
		36	• Mutualità interna	82			



**il calabrone**  
COOPERATIVA SOCIALE ETS



## **BILANCIO SOCIALE 2025**

1. LA COOPERATIVA  
SOCIALE IL CALABRONE

## È CERTIFICATA UNI EN ISO 9001 SETTORE EA 38F DAL 2004.

Il sistema di gestione per la qualità adottato dalla cooperativa Il Calabrone si applica a:

Il Calabrone è una cooperativa sociale nata a Brescia nel 1981. Da oltre 40 anni Il Calabrone vuole essere «dove la realtà sollecita lo sguardo e quindi l'azione» con interventi tempestivi, intelligenti, che aprano a futuri possibili; per questo cerchiamo di essere dove le cose accadono, sporcandoci le mani con le fatiche della quotidianità, aiutando le persone a dare significato alla propria storia e al proprio percorso. Accogliamo persone con problemi di dipendenza, aiutandole a costruirsi un nuovo progetto di vita. Il nostro volo ci ha spinto ad andare incontro anche a "chi viaggia col suo marchio speciale di speciale disperazione", e a giovani che stanno attraversando situazioni di difficoltà. **Mettere al centro le possibilità, aprire all'inedito e restituire all'altro uno sguardo che dà fiducia:** così ci relazioniamo con giovani, ragazzi, donne e bambini che accompagniamo nel loro percorso di vita, aiutandoli a prendersi cura di sé. Incontriamo e coinvolgiamo numerosi giovani perché scelgano di giocare da protagonisti la propria vita, dedicando tempo ed energie per rendere migliore la società che abitiamo.



● 1981

Il 21 dicembre  
**nasce** la cooperativa  
**Il Calabrone**

● 1982

I **primi 4 ospiti**  
vengono accolti in  
comunità al Villaggio  
Prealpino

● 1987

Aprire a Castegnato  
la **Comunità del  
Reinserimento**

● 1989

Si sperimenta  
un'attività  
semiresidenziale  
– **Centro Diurno** –  
per tossicodipendenti,  
che chiuderà nel 1994

● 1991

Inizia la costruzione  
del capannone di  
**Nave** per le **attività  
ergoterapiche**

● 1992

A Brescia, in via  
S. Rocchino 110,  
nascono il **Centro di  
Ascolto** e il **Centro di  
documentazione  
e prevenzione**

● 1993

Il Calabrone  
promuove la nascita  
della cooperativa  
**"Cerro Torre"**

● 1994

Iniziano l'esperienza  
del **Progetto Strada**  
e l'avventura della  
**Casa di Franco**

● 1995

Inizia l'**attività  
di Prevenzione**, con  
interventi **nelle scuole**

● 1996

Nasce l'**associazione  
Amici del Calabrone**

● 2002

La **comunità terapeutica** si trasferisce a **Collebeato**

● 2004

Partono i primi **progetti di Politiche Giovanili**

● 2008

Viene pubblicata la **prima ricerca sul consumo di sostanze**

● 2003

Il Calabrone promuove la nascita della **cooperativa I Campianelli**

Con l'**associazione Amici del Calabrone** inizia l'esperienza di **Emergenza Freddo**

● 2007

Le comunità terapeutiche sono accreditate per **38 posti**

● 2010

Il Calabrone partecipa e contribuisce alla costituzione del Consorzio **Gli acrobati**

● 2013

Aprire il centro specialistico **la Fenice**

● 2011

Inizia la rassegna **Incontri di pensiero** che durerà 10 anni

● 2014

Inizia l'accoglienza per i MSNA a **Casa Bukra** che si concluderà nel 2023

2015

Inizia l'avventura di **Casa Baobab** che si concluderà nel 2023

2016

**Don Piero** ci saluta

2017

**Apri la dispensa sociale** in viale Duca degli Abruzzi

Apri/iniziano le attività della **ciclofficina Brecycling**  
Iniziano i progetti di **Limitazione dei Rischi**

2018

Insieme alle **coop del Consorzio Acrobati** si inizia a discutere di dipendenze da gioco d'azzardo.

2019

Il Calabrone acquisisce lo storico **Consultorio Familiare** di via Volturno

Nasce **ZeroVerde**, il servizio per le dipendenze da gioco d'azzardo

2021

Apri **Spazio Donna Brescia** che chiuderà nel 2024

2021

Apri **HUB giovani** in via Mazzucchelli

2023

Con il **progetto Voice** La Fenice apri una seconda sede a Urago Mella

2024

Viene spostato l'**appartamento accreditato** da Castegnato a Brescia

2025

Viene acquisita **Casa Myosotis**, residenza per anziani

Il volo continua

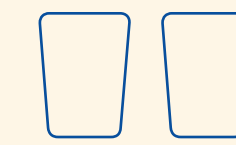
**Poniamo** la persona e la sua dignità al centro del nostro agire.

**Lavoriamo** ogni giorno per aiutare chi è in difficoltà a riscoprire il valore ed il senso della vita e a ricostruire la propria autonomia nella quotidianità.

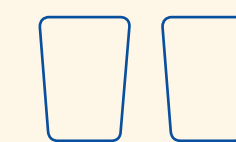
**Accogliamo, ascoltiamo e rispettiamo** la persona che attraversa un periodo di disagio e ne riconosciamo e sosteniamo le potenzialità.

**Diamo voce** agli emarginati, **promuoviamo e sosteniamo** il benessere tra i giovani, nel rispetto della centralità del singolo.

**Occuparci di persone,** per noi, significa affrontare ogni giorno la questione della dignità e della qualità del nostro vivere.



è nelle nostre radici stare accanto,  
è nella nostra storia abitare  
le relazioni, per costruire insieme  
una città più accogliente



VALORIZZARE

ACCOGLIERE

IMPARARE

SOSTENERE

DIALOGARE

AVERE CURA

EDUCARE

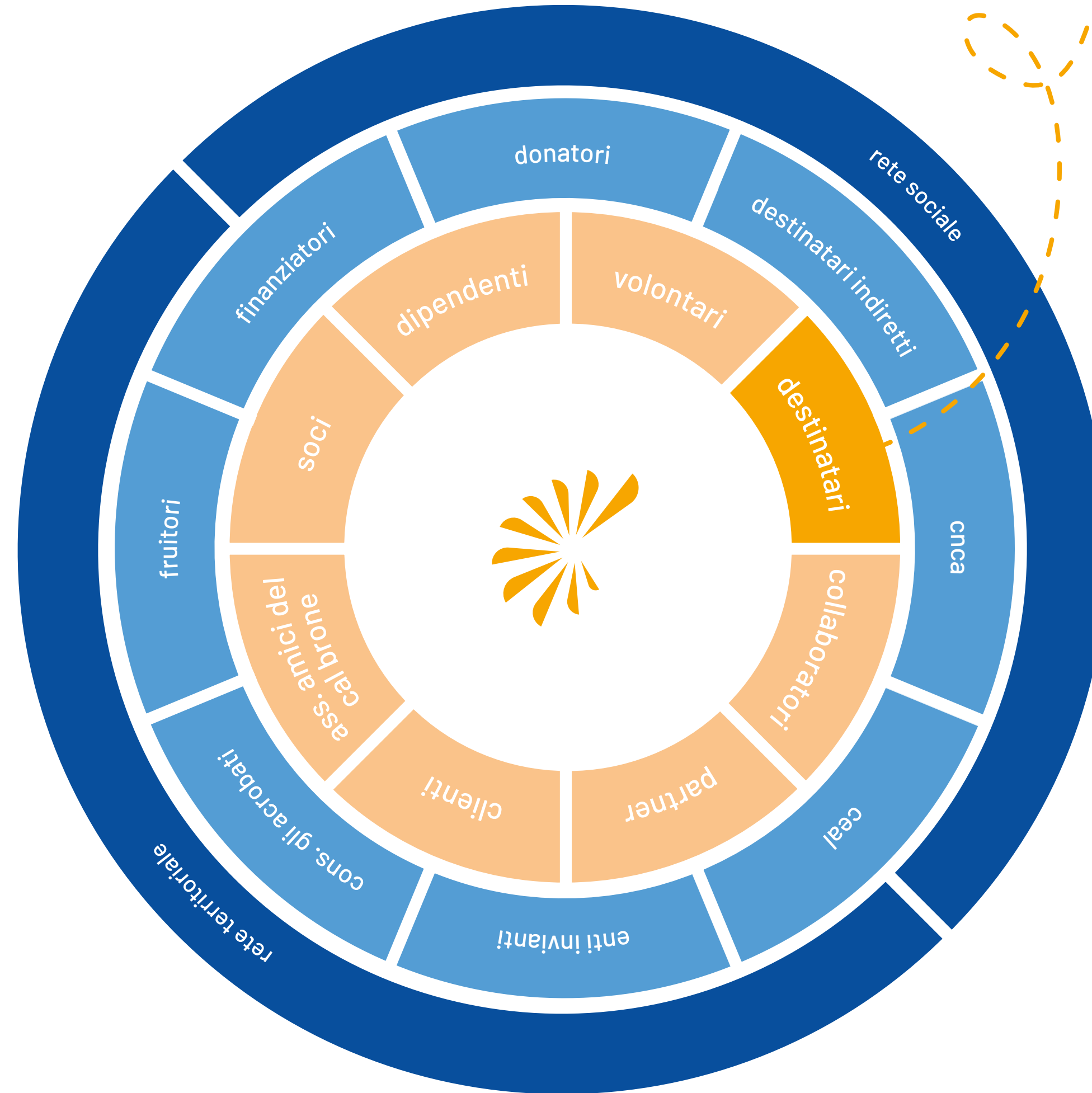
SVILUPPARE

ASCOLTARE

COLLABORARE

PREVENIRE

La nostra rete è costituita dall'articolato insieme degli interlocutori con cui Il Calabrone si interfaccia e che sono portatori di interesse nei confronti della nostra cooperativa.



**Focus destinatari**



**Adolescenti e giovani**

neet, makers, giovani con comportamenti autolesivi, giovani con comportamenti a rischio, gruppi informali giovanili, minori autori di reato



**Marginalità**

servizi sociali di tutela, senza-tetto, tossicodipendenti, singoli e famiglie in difficoltà economiche e sociali



**Minori e famiglie**

genitori, bambini, oratori, animatori, comitati genitori, associazioni sportive



**Dipendenze**

dipendenti da sostanze, gioco d'azzardo patologico, familiari



**Donne**

mamme, neo-mamme, vittime di tratta



**Scuole e comunità locali**

studenti, insegnanti delle scuole primarie e secondarie, educatori, cittadini, tavoli territoriali



ADL Zavidovic • AFGP Associazione Formazione Giovani • Agenzia di tutela Salute Val Padana • Aprica • Associazione Amici del Calabrone • Associazione Oltre • Associazione volontari per Brescia • ASST • Ats Brescia • Azienda TErr. serv. alla persona Ghedi • Azienda Speciale consortile Ovest solidale • Cnca • colce • Comune di Bardolino • Comune di Brescia • Comune di Chiari • Comune di Collebeato • Comune di Gussago • Comune di Mazzano • Comune di Monticelli Brusati • Comune di Nuvolento • Comune di Nuvolera • Comune di Paitone • Comune di Peschiera • Comune di Sirmione • Comune di Sona • Comunità San Maurizio • Consorzio Gli Acrobati • Cooperativa di Bessimo • Cooperativa la nuvola • Cooperativa la rete • Cooperativa La vela • Fondazione Azimut • Fondazione Cariplo • Impresa Sociale Con i Bambini • Fondazione della Comunità Bresciana

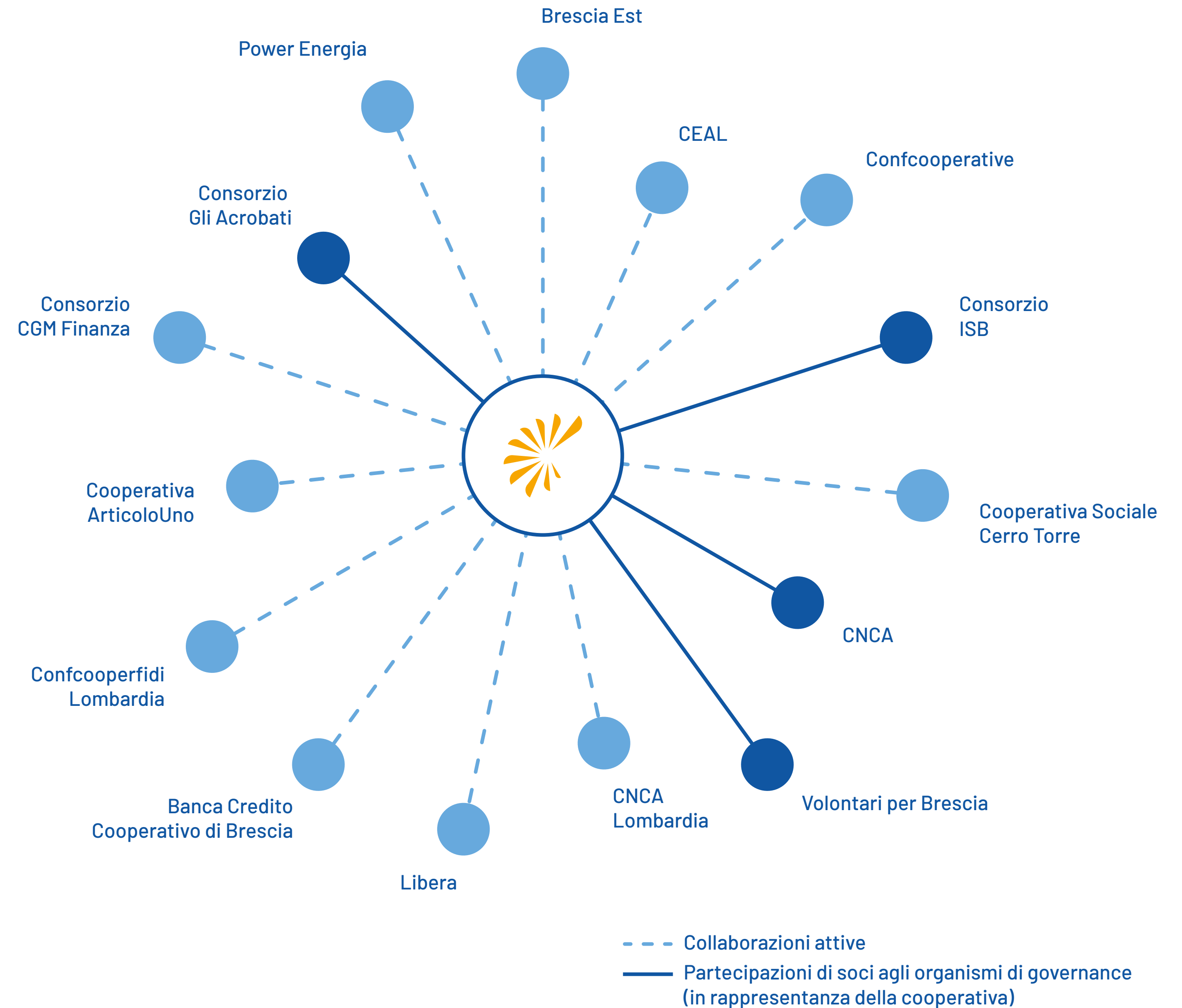
• Fondazione Mamre • Fondazione Oltre • Garda Legno • IAL • Ilpa • Istituto Comprensivo Bagnolo • Istituto comprensivo Castrezzato • Istituto Comprensivo Coccaglio • Istituto comprensivo Flero • Istituto comprensivo Kennedy • Istituto comprensivo Ovest2 • Istituto comprensivo Ome • Istituto comprensivo Vobarno • Liceo Bagatta • Locatelli • Mastercrom • M3 Metelli • Picone Vincenzo • Regione Lombardia • Rotary • Safra • WTS •

**ADESIONI E PARTECIPAZIONI**

La cooperativa intrattiene rapporti di stretta collaborazione con l'associazione **Amici del Calabrone**, che favorisce e sviluppa iniziative di sensibilizzazione ed animazione sociale.

Collabora inoltre con numerose realtà, principalmente ma non esclusivamente appartenenti al terzo settore, nonché con numerosi Comuni, SerD., SMI, Parrocchie, scuole ed associazioni operanti nel territorio.

Ha promosso la nascita della **cooperativa sociale Cerro Torre**; ha partecipato alla creazione del **consorzio Gli acrobati**.



*Dall'Art. 3 dallo Statuto:*

La Cooperativa non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini.

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

La Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e della collettività, deve cooperare attivamente, in tutti i modi possibili, con altri enti cooperativi, imprese

sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale.

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali, anche mediante il coinvolgimento delle risorse vive della comunità, e in special modo volontari, fruitori dei servizi ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo - grazie anche all'apporto dei soci lavoratori - l'autogestione responsabile dell'impresa.

Nello svolgimento dell'attività produttiva la Cooperativa impiega principalmente soci lavoratori retribuiti, dando occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali. A tal fine la Cooperativa, in relazione alle concrete esigenze produttive, stipula con i soci lavoratori contratti di lavoro in forma subordinata o autonoma o in qualsiasi altra forma, ivi compresi i rapporti di

collaborazione coordinata non occasionale.

La Cooperativa può operare anche con terzi.

---

*La Cooperativa aderisce alla Confederazione Cooperative Italiane con sede in Roma, alla competente Federazione Nazionale di categoria, alla Confcooperative - Unione Provinciale di Brescia.*

*La Cooperativa, al fine di garantire il corretto perseguimento dell'oggetto sociale, recepisce il Codice della Qualità Cooperativa, dei Comportamenti Imprenditoriali e della Vita Associativa di Federsolidarietà - Confcooperative.*

*Dall'Art. 4 dallo Statuto:*

Per il raggiungimento dello scopo sociale, la Cooperativa si prefigge di svolgere attività afferenti ai seguenti ambiti:

- Prestazioni socio-sanitarie.
- Interventi e servizi sociali.
- Attività di educazione, istruzione e formazione professionale.
- Formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa.
- Servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone svantaggiate.
- Alloggio sociale e ogni altra attività di

carattere residenziale temporaneo diretta a soddisfare bisogni sociali, sanitari, culturali, formativi o lavorativi.

Potrà inoltre svolgere le seguenti tipologie di attività:

interventi e prestazioni sanitarie; interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione accorta e razionale delle risorse naturali, con esclusione dell'attività, esercitata abitualmente, di raccolta e riciclaggio dei rifiuti urbani, speciali e pericolosi; ricerca scientifica di particolare interesse sociale; organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo; radiodiffusione sonora a carattere comunitario; organizzazione e gestione di attività turistiche di interesse sociale o culturale; servizi

strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo Settore; accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti; agricoltura sociale; riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata.

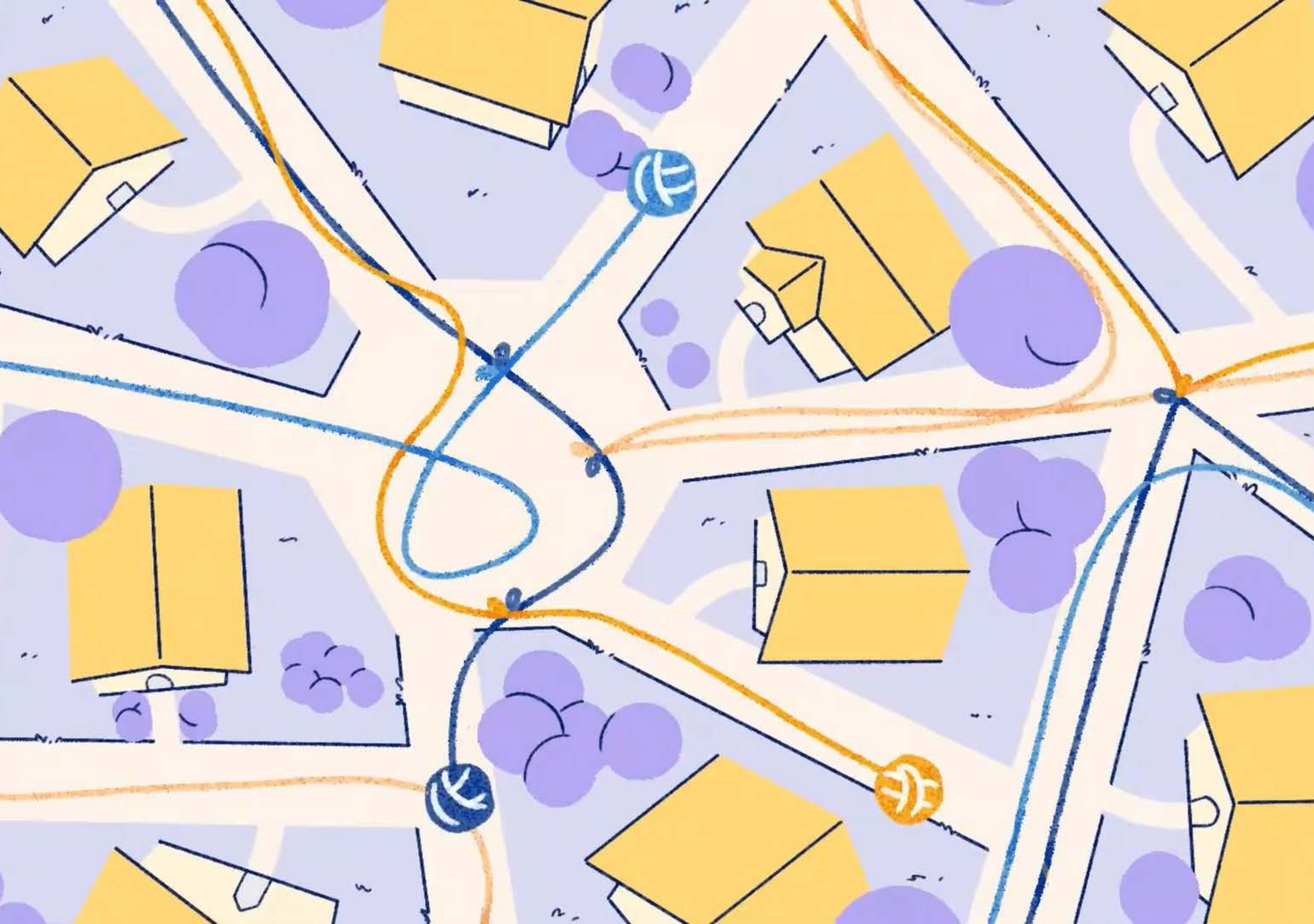


*Dall'Art. 31 dello Statuto:*

L'Assemblea ordinaria:

- approva il bilancio, delibera sui ristorni e destina gli utili;
- procede alla nomina degli Amministratori;
- procede all'eventuale nomina dei Sindaci e del Presidente del Collegio Sindacale se nominato e, ove richiesto, del soggetto deputato al controllo contabile;
- determina la misura dei compensi da corrispondere agli Amministratori ed ai Sindaci;
- approva i regolamenti interni;
- delibera sulla responsabilità degli Amministratori e dei Sindaci;
- delibera su tutti gli altri oggetti riservati alla sua competenza dalla legge e dal presente statuto.

Essa ha luogo almeno una volta all'anno nei tempi indicati all'art. 27 dello Statuto.



**È nelle nostre radici  
stare accanto  
è nella nostra storia  
abitare le relazioni  
per costruire insieme  
una città più accogliente.**



**il calabrone**  
COOPERATIVA SOCIALE ETS



**BILANCIO SOCIALE 2025**

2. CHI SIAMO

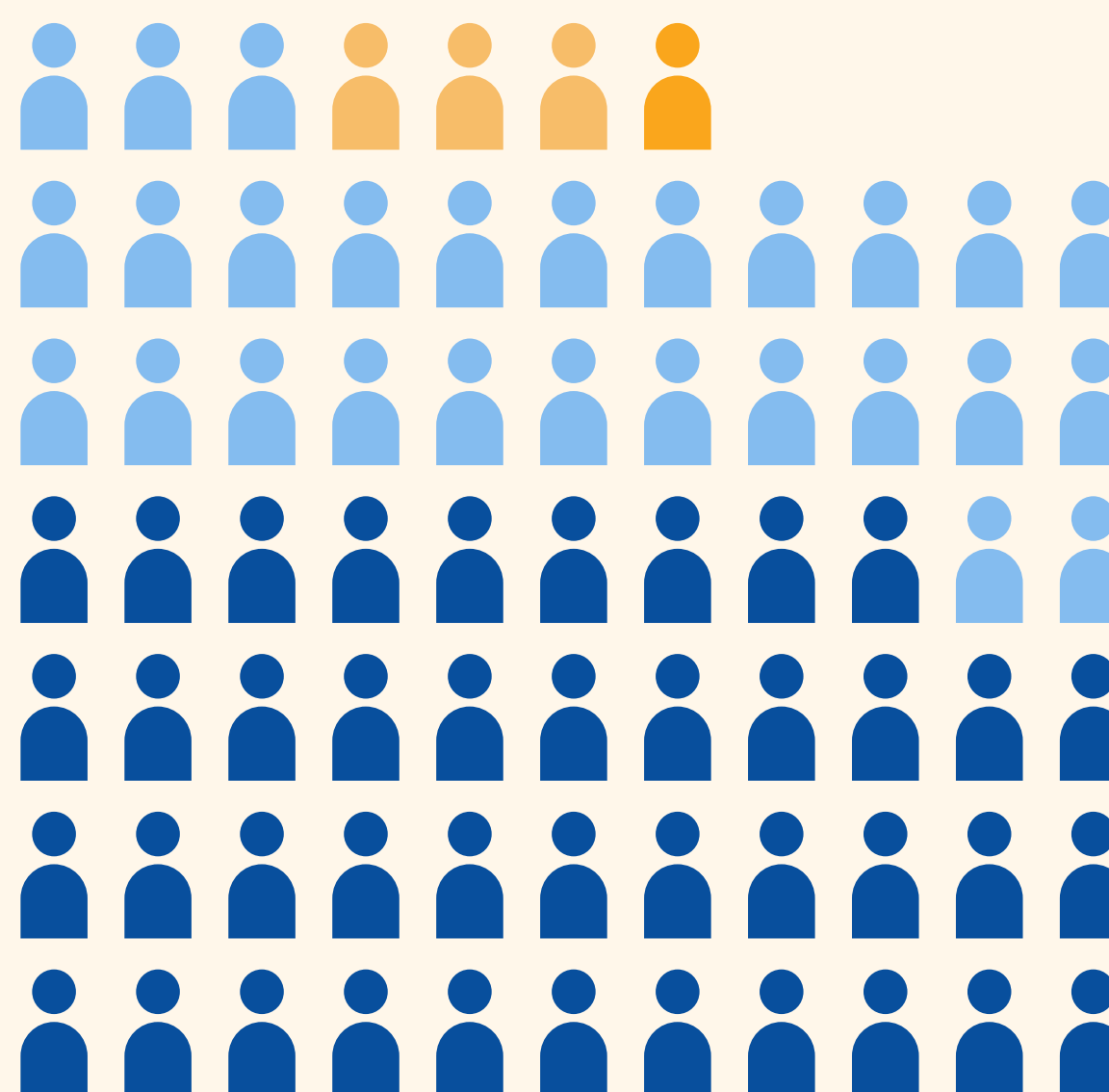
## LA BASE SOCIALE

La base sociale de **Il Calabrone** è composta da **soci cooperatori**, appartenenti alle seguenti categorie:

- **soci prestatori:** persone fisiche che svolgono la loro attività lavorativa per il raggiungimento degli scopi sociali
- **soci volontari:** persone fisiche che prestano la loro attività gratuitamente, esclusivamente per fini di solidarietà ai sensi e per gli effetti della L.381/91
- **soci finanziatori:** sovventori di capitale per la realizzazione dei progetti della cooperativa
- **soci persone giuridiche**

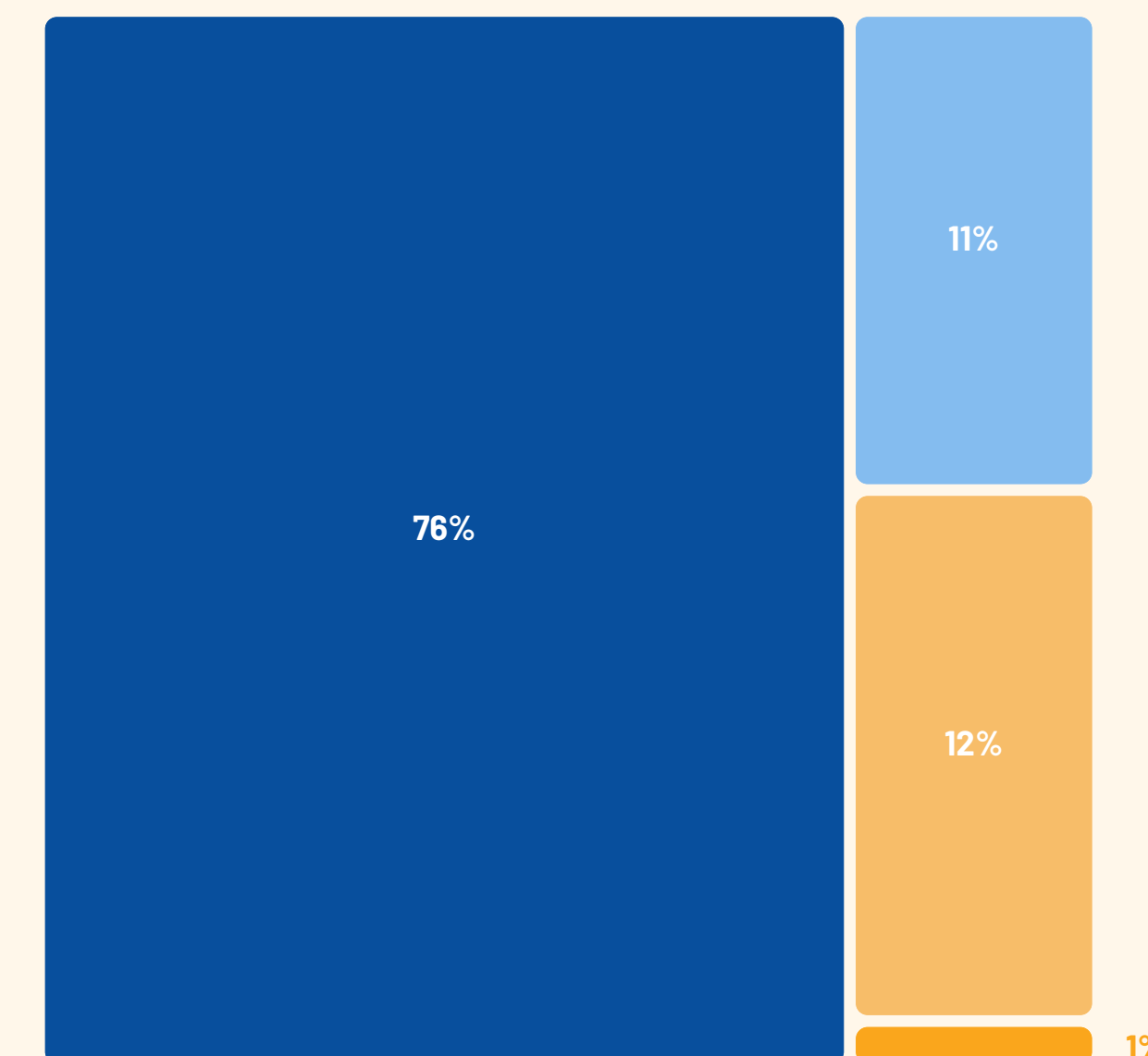
Al **31 dicembre 2025** il capitale sociale sottoscritto ed interamente versato dai soci ammonta a **€195.625**.

N° **73**  
soci  
41 femmine, 31 maschi e 1 organizzazione



- Prestatori / 42
- Volontari / 27
- Finanziatori / 3
- Persona giuridica / 1

€ **195.625**  
capitale sociale sottoscritto



- Prestatori / 149.775 €
- Volontari / 20.750 €
- Persona giuridica / 23.000 €
- Fruitori / 2.100€

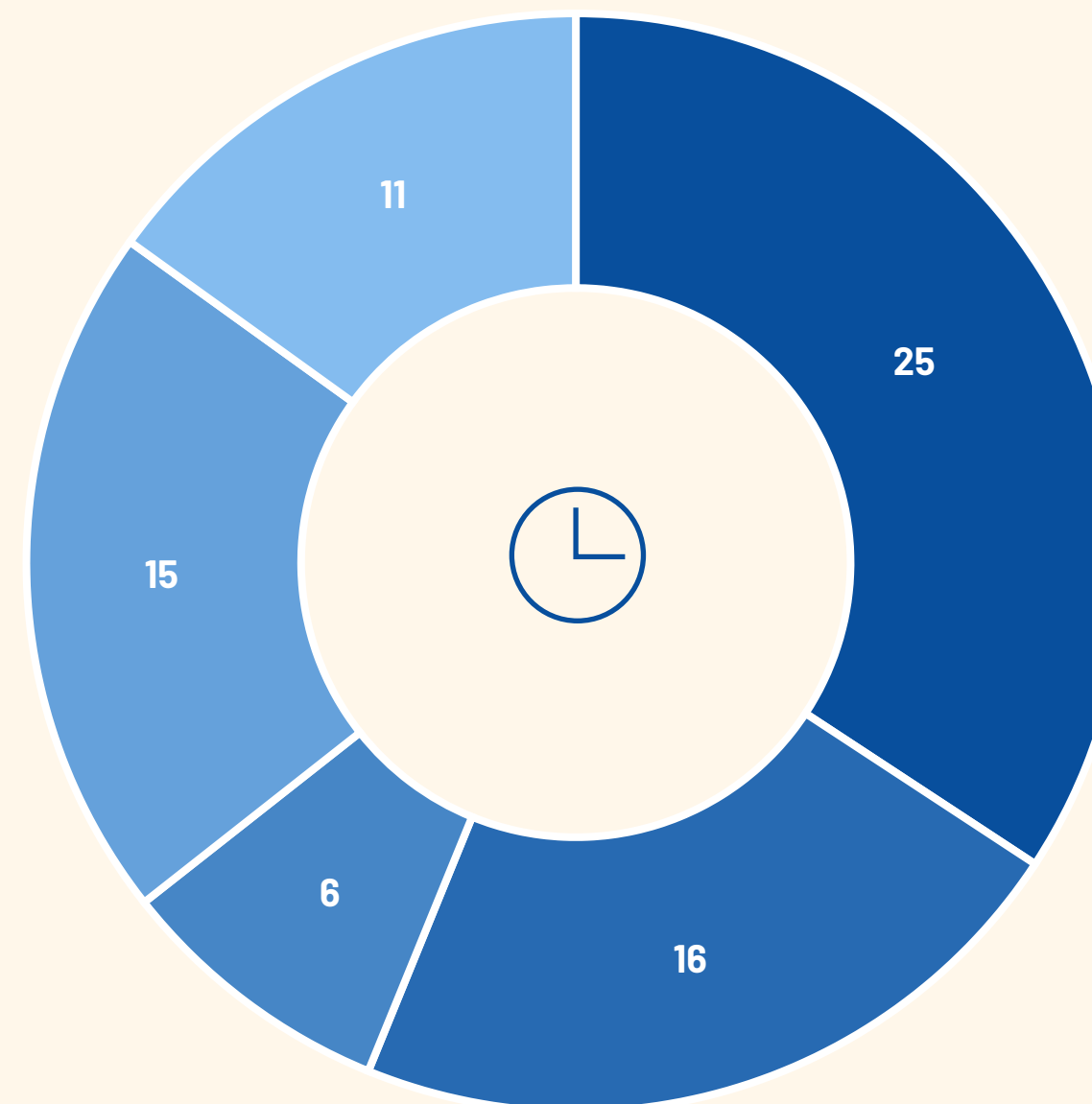
## LA BASE SOCIALE

La base sociale de **Il Calabrone** è composta da **soci cooperatori**, appartenenti alle seguenti categorie:

- **soci prestatori:** persone fisiche che svolgono la loro attività lavorativa per il raggiungimento degli scopi sociali
- **soci volontari:** persone fisiche che prestano la loro attività gratuitamente, esclusivamente per fini di solidarietà ai sensi e per gli effetti della L.381/91
- **soci finanziatori:** sovventori di capitale per la realizzazione dei progetti della cooperativa
- **soci persone giuridiche**

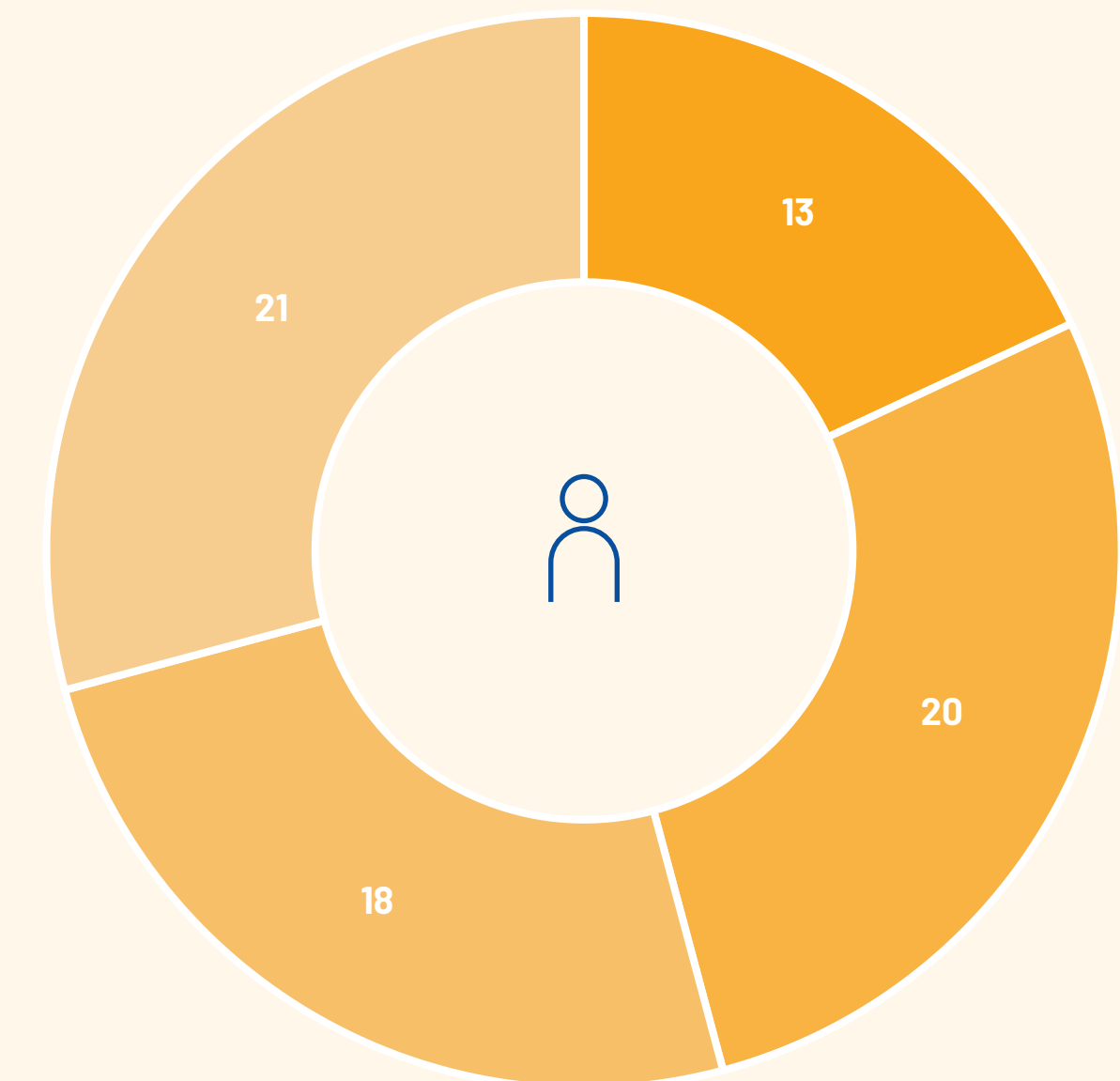
Al **31 dicembre 2025** il capitale sociale sottoscritto ed interamente versato dai soci ammonta a **€195.625**.

ANZIANITÀ DI ADESIONE



- oltre 20 anni / 25
- 11-20 anni / 16
- 6-10 anni / 6
- 1-5 anni / 15
- ultimo anno / 11

FASCE D'ETÀ



- < 35 anni / 13
- 35-50 anni / 20
- 51-65 anni / 18
- > 65 anni / 21
- 1 socio è un'organizzazione

Il Consiglio di Amministrazione in carica è stato eletto il **27 maggio 2024** dall'Assemblea dei soci e resterà in carica fino a maggio 2027.

Numero di consiglieri: 9  
di cui: 5 femmine, 4 maschi  
Età media (a inizio mandato): 45,3

Si sottolinea un aumento della componente femminile rispetto al consiglio precedente e un abbassamento dell'età media.

Numero di riunioni: 12  
Media di presenza: 89%



**ALESSANDRO AUGELLI**  
presidente, socio-prestatore



**AGNESE BOLENTINI**  
socio-prestatore



**PAOLA BECCHETTI**  
socio-volontario



**GESSICA GOSETTI**  
socio-prestatore



**VALERIA LEGRENZI**  
socio-prestatore



**BETTY MORSTABILINI**  
socio-prestatore



**MANUELE PEDRETTI**  
socio-prestatore



**ANDREA SAVOLDI**  
socio-prestatore



**PIERO ZANELLI**  
socio-prestatore

Nel corso del 2025 il Consiglio di amministrazione ha continuato il lavoro intrapreso nell'anno precedente per il raggiungimento degli obiettivi strategici della cooperativa (che definiscono la direzione, aiutano a concentrare le risorse e favoriscono il monitoraggio della performance e dei progressi). In particolare, valutando le possibilità di crescita e di evoluzione della cooperativa, sono state prese in esame e condivise le sue dimensioni ottimali ed è stato incentivata l'adesione alla base sociale promuovendo la partecipazione dei dipendenti di più recente assunzione.

L'acquisizione della cooperativa Myosotis ha inoltre ampliato il target dei soggetti a cui si rivolge il Calabrone, e di conseguenza i servizi offerti.

Infine, Il Consiglio di amministrazione ha collaborato attivamente ad un percorso di riflessione in merito alla partecipazione al Consorzio Acrobati, con lo scopo di risignificare il proprio essere nel Consorzio.

### **FINALITÀ 1**

**Investire le risorse verso direzioni strategiche, mirate e precise per la cooperativa.**



### **FINALITÀ 2**

**Promuovere tra soci la partecipazione attiva alla vita sociale della cooperativa e del territorio.**



### **FINALITÀ 3**

**Aumentare il Benessere di lavoratrici e lavoratori.**



*Dall'Art. 36 dello Statuto:*

La società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero dispari di consiglieri variabile da 5 (cinque) a 19 (diciannove), eletti dall'Assemblea ordinaria dei soci, che ne determina di volta in volta il numero.

La maggioranza dei componenti del Consiglio è scelta tra i soci cooperatori, e/o tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche.

I soci finanziatori non possono in ogni caso essere più di un terzo dei componenti del Consiglio di Amministrazione.

Gli amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi consecutivi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica; non possono rimanere in carica per un numero di mandati consecutivi superiori a quello previsto dalla legge.

Il Consiglio elegge nel suo seno il presidente ed il vice presidente.

L'articolo 10 comma 3 del decreto legislativo n° 112 del 3 luglio 2017, applicabile, per quanto compatibile, anche alle cooperative sociali, prevede che l'Organo di Controllo attesti che il bilancio sociale sia stata redatto in conformità alle linee guida.

Questa norma prevede anche che il bilancio sociale dia atto degli esiti del monitoraggio svolto dall'Organo di Controllo stesso.

Si dà atto quindi che l'Organo di Controllo della cooperativa ha verificato che la cooperativa stessa ha svolto esclusivamente l'attività prevista dallo statuto.

L'Organo di Controllo ha verificato inoltre l'effettivo rispetto, da parte della società, delle norme in materia di cooperativa sociale e di impresa sociale, per quanto ad essa applicabili, monitorando in continuazione, nel corso dell'anno, l'effettivo rispetto formale e sostanziale di quanto previsto dalla legge, e questo sia attraverso la partecipazione ai Consigli

Di Amministrazione sia nell'ambito delle proprie attività di controllo.

Da ultimo l'Organo di Controllo attesta che il presente Bilancio Sociale è stato redatto in conformità con le linee guida.



Il 27 maggio 2024 l'assemblea dei soci ha rinominato il Collegio Sindacale. Presidente del Collegio è Franco Picchieri, Jessica Palmieri e Francesca Ferlinghetti sono i sindaci effettivi. Sindaci supplenti sono Giuliana Gares e Caterina Lusenti. Tutti i sindaci sono iscritti nel Registro dei Revisori Legali tenuto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze. Il compenso corrisposto ai sindaci ammonta ad euro 10.000,00 annui.

Al bilancio sociale delle cooperative sociali non andrebbe allegata l'attestazione di conformità (da parte dei sindaci) del bilancio stesso alle previste linee guida, in quanto alle cooperative sociali non sarebbero applicabili le disposizioni di cui all'articolo 10 comma 3 del decreto legislativo n° 112 del 3 luglio 2017.

In ogni caso, il Collegio Sindacale della cooperativa, nell'ambito della propria attività di controllo e monitoraggio, ha verificato che l'attività esercitata dalla cooperativa rientra tra quelle previste dall'articolo 1 della legge n° 381 dell'8 novembre 1991, come modificato ai sensi dell'articolo 17 del D. Lgs. n° 112 del 3 luglio 2017 citato, con particolare riguardo all'osservanza delle finalità sociali ed alle altre disposizioni prevista dalla norma indicata ed applicabili alla cooperativa.

L'organo di controllo dà atto nel presente bilancio sociale di aver svolto l'attività di monitoraggio prevista dalla normativa citata.



Il 27 maggio 2024 l'assemblea dei soci ha conferito l'incarico di **revisore legale** a Roberto Beltrami per un compenso pari ad euro 3.500,00 annui.

Il Calabrone ha adottato, a partire dalla fine del 2018, il **Modello di organizzazione, gestione e controllo** ai sensi del D. Lgs. 231/2001 (in breve: Modello 231).

Si tratta di un documento che è stato redatto sulla base delle previsioni del Decreto Legislativo 231/2001.

In esso, si trova una sintetica descrizione della struttura della Cooperativa e sono raccolti i protocolli e le procedure che regolano i processi sensibili, vale a dire gli ambiti dell'attività sociale nei quali è possibile la commissione di illeciti penali.

A tali protocolli e a tali procedure Il Calabrone richiede che si conformi ogni suo esponente.

Il puntuale rispetto di tali protocolli e procedure è in grado di ridurre il rischio di commissione di illeciti penali.

I protocolli tipici del Modello 231 adottato da Il Calabrone sono:

- 1) il Codice etico;
- 2) il Sistema disciplinare;
- 3) le specifiche procedure di ciascuna delle aree sensibili a rischio di commissione di illeciti penali.

Con l'adozione del Modello 231, Il Calabrone ha nominato l'Organismo di Vigilanza (brevemente: O.d.V.), che ha il compito di vigilare sul funzionamento, sull'efficacia e sull'osservanza del Modello 231 e del Codice etico, nonché di curarne il costante e tempestivo aggiornamento.

L'O.d.V. è attualmente formato da Gianluca Bodei, che ne è presidente, e dai membri Gianfranco Ruggeri e Amedeo Brembati, con un compenso pari a euro 7.000,00 annui.

L'O.d.V., a cui potranno essere inviate segnalazioni circa eventuali violazioni del Modello e del Codice etico e della

legge e/o informazioni sull'attività della Società e sulla sua struttura, può essere contattato:

inviando una mail all'indirizzo [servizio.odv.ilcalabrone@avvglb.it](mailto:servizio.odv.ilcalabrone@avvglb.it);

inviando una comunicazione postale all'indirizzo *Organismo di Vigilanza de Il Calabrone, via Duca degli Abruzzi n. 10, 25124 Brescia*;

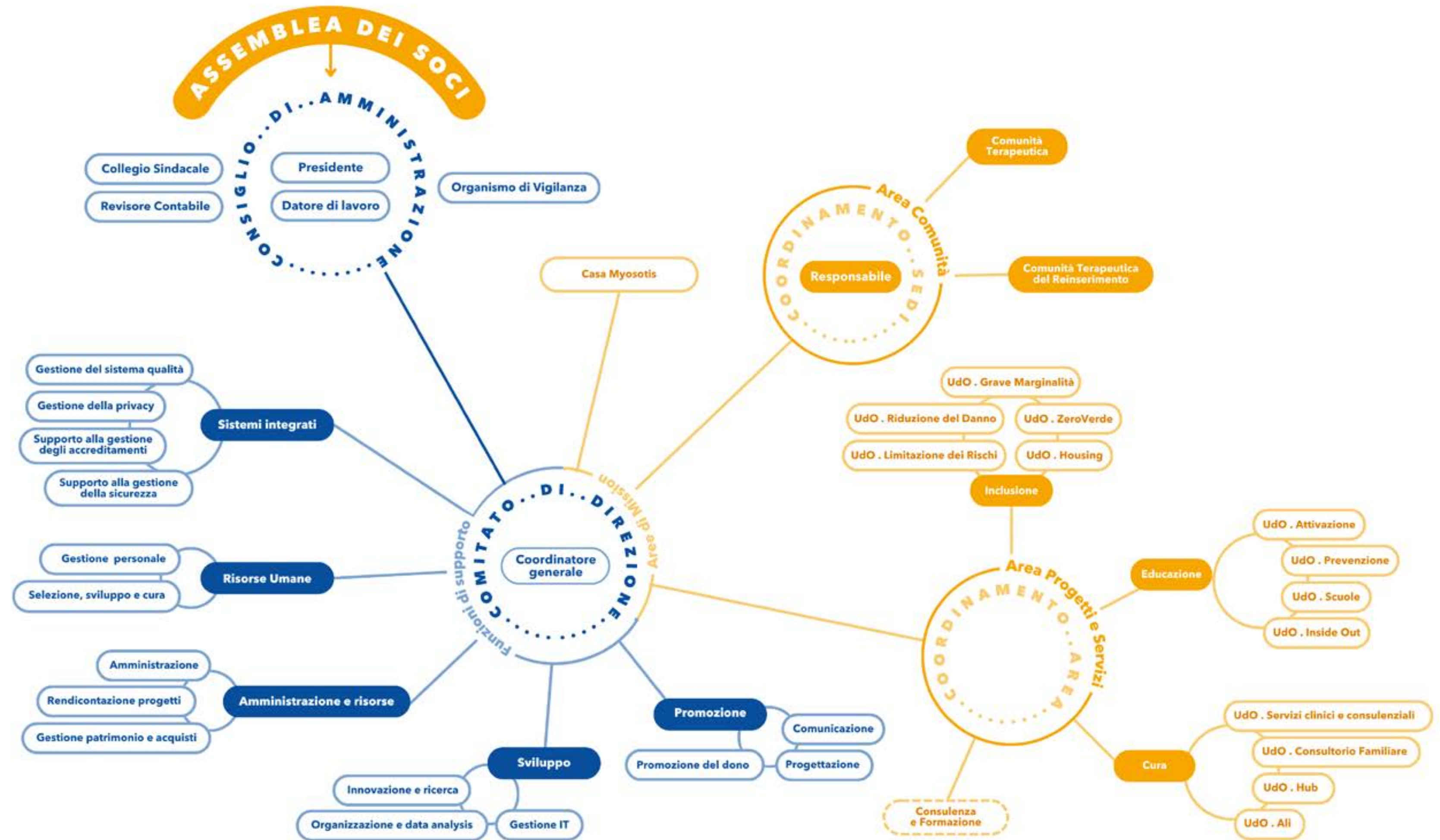
recapitando un messaggio, anche in forma anonima, in una delle *cassette postali* collocate nella sede della cooperativa in *viale Duca degli Abruzzi 10 – 25124 Brescia* e nella sede della comunità terapeutica in *Collebeato (BS), località Campianelli, 1*;

telefonando al numero **333-6713459**, attivo dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 13.00 e dalle ore 15.00 alle ore 18.30, esclusi i festivi, chiedendo di poter colloquiare con il Presidente dell'Organismo di Vigilanza, ovvero richiedendo, allo stesso numero, un incontro personale con l'O.d.V.

# L'ORGANIGRAMMA

Le decisioni relative alla gestione della Cooperativa riguardo allo sviluppo delle attività, alla gestione del personale, alla sostenibilità economico-finanziaria e patrimoniale e al controllo interno competono al Comitato di direzione, presieduto da un Coordinatore Generale e composto dai Responsabili di Aree e di Staff. I Responsabili di Area determinano le linee educative degli interventi operativi e contribuiscono a sviluppare, all'interno del gruppo loro affidato, valori, finalità e comportamenti condivisi. I Responsabili di Staff supportano le Aree nella realizzazione delle loro attività. Il Comitato di Direzione si muove in stretta connessione con il Consiglio di Amministrazione.

Nel corso del 2024 è iniziata la revisione della struttura organizzativa della cooperativa, un lavoro che si prevede di concludere nel corso del 2026.

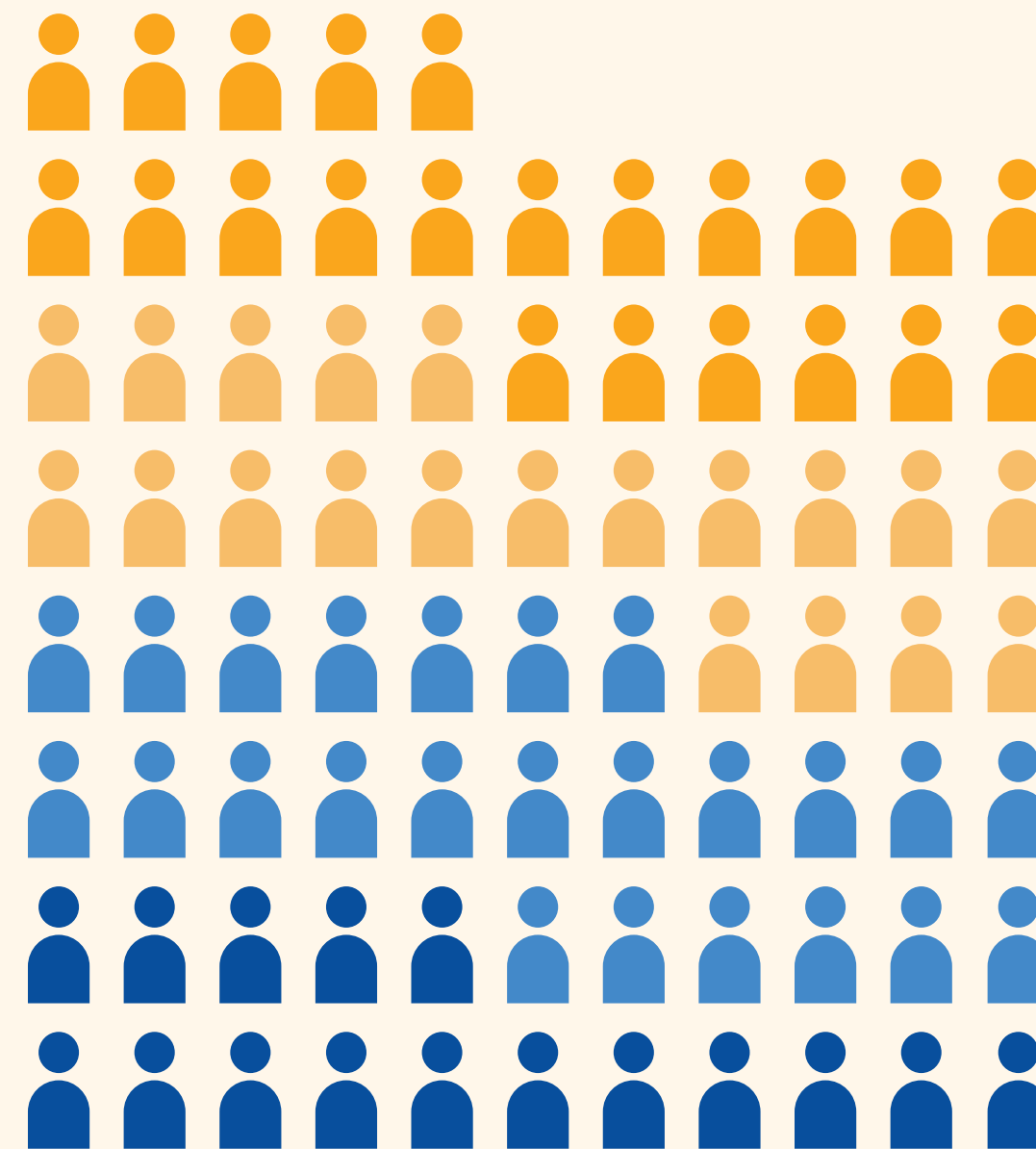


## LA NOSTRA SQUADRA DIPENDENTI

Nel 2025 ci sono state **26 nuove assunzioni**, di cui 2 maschi e 24 femmine, e sono cessate 13 collaborazioni, di cui 8 a tempo indeterminato, di queste 1 collaborazione è terminata per pensionamento, le altre per fine contratto o per dimissioni volontarie.

La Cooperativa, ove possibile, soddisfa le esigenze espresse dai dipendenti che scelgono un tempo di lavoro parziale.

N° **82**  
dipendenti  
60 femmine, 22 maschi

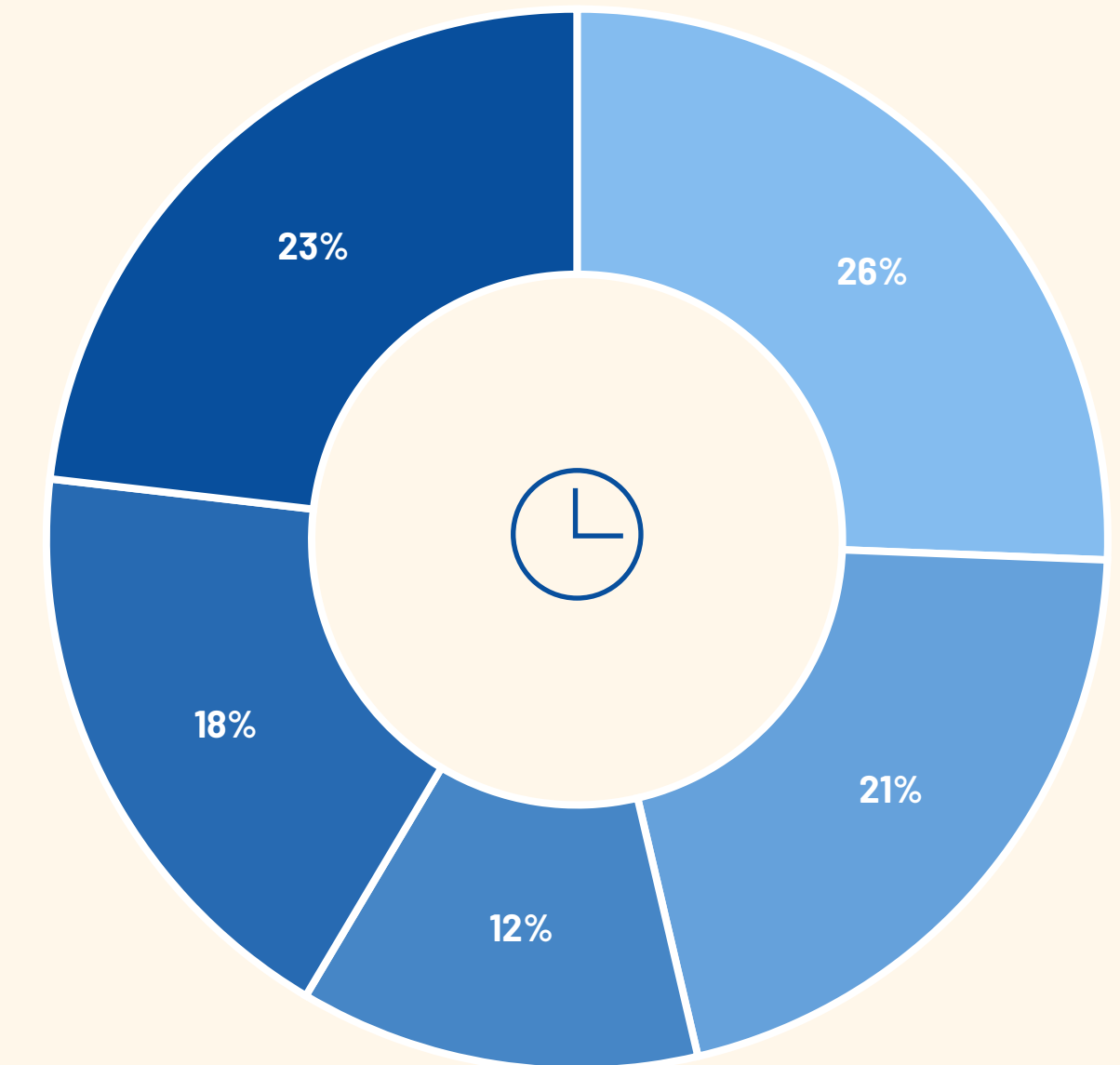


- 18-29 / 16
- 30-39 / 24
- 40-49 / 20
- 50+ / 22

**50%**  
dipendenti soci

**83%**  
titolo universitario

### ANZIANITÀ DI SERVIZIO



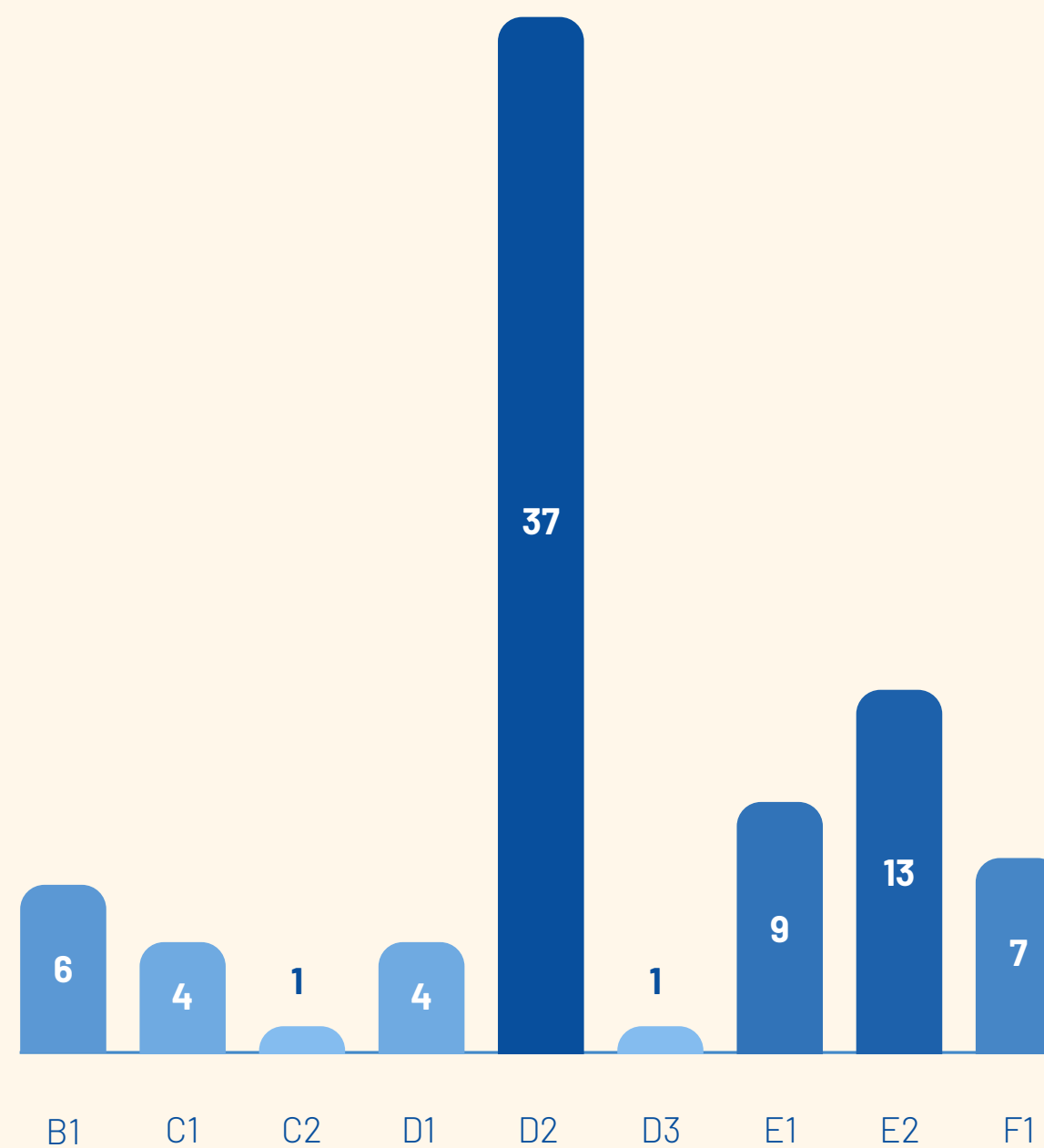
- <1 anno / 21
- 1-2 anni / 17
- 2-5 anni / 10
- 5-10 anni / 15
- >10 anni / 19

**9%**  
indice di turnover

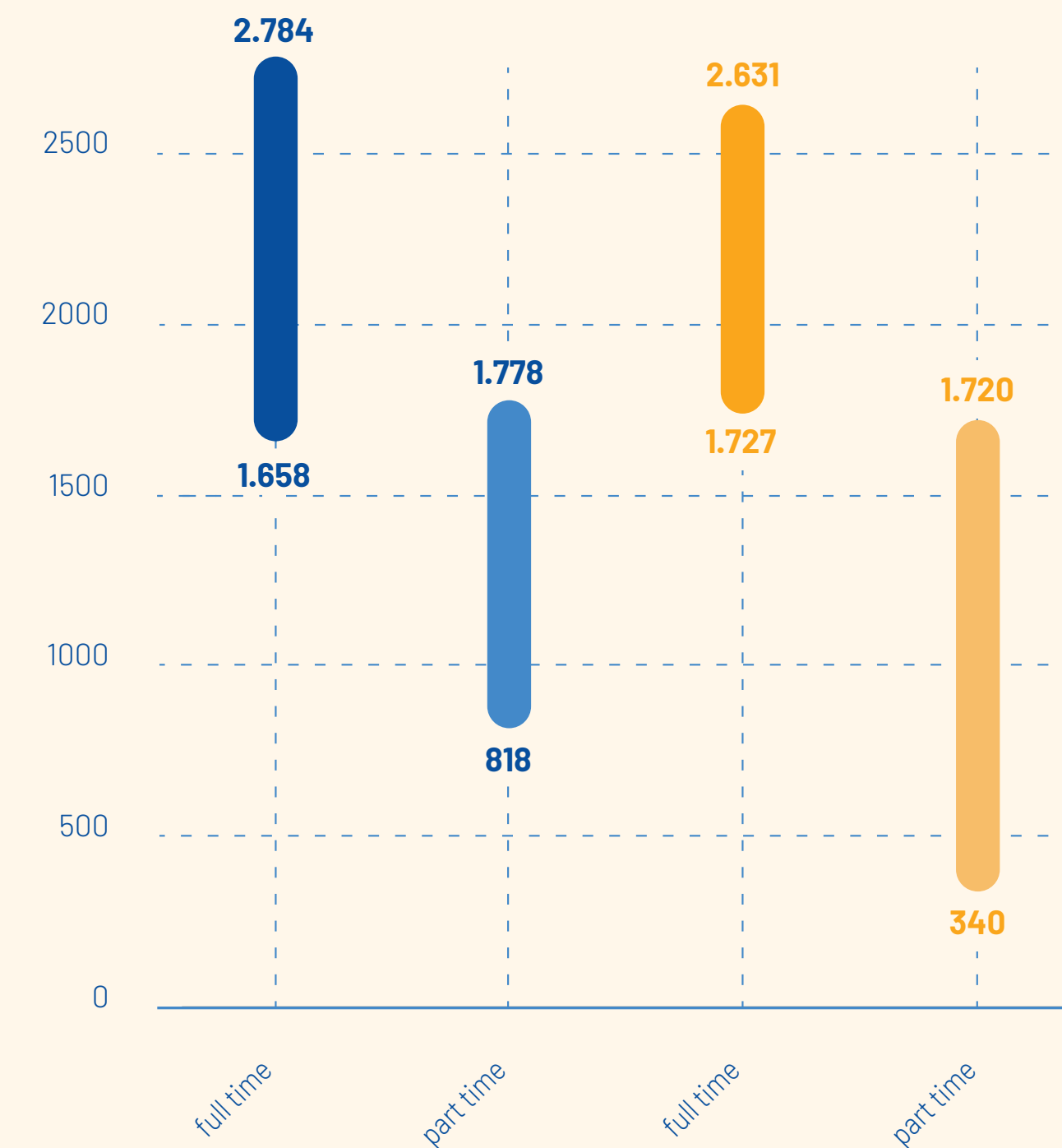
## LA NOSTRA SQUADRA DIPENDENTI

I livelli previsti dal CCNL delle cooperative sociali vanno da **A1** (livello più basso) a **F2** (livello più alto). Il **Calabrone** ha scelto di non inquadrare nessuno al livello più alto.

INQUADRAMENTO CONTRATTUALE



RETRIBUZIONI LORDE



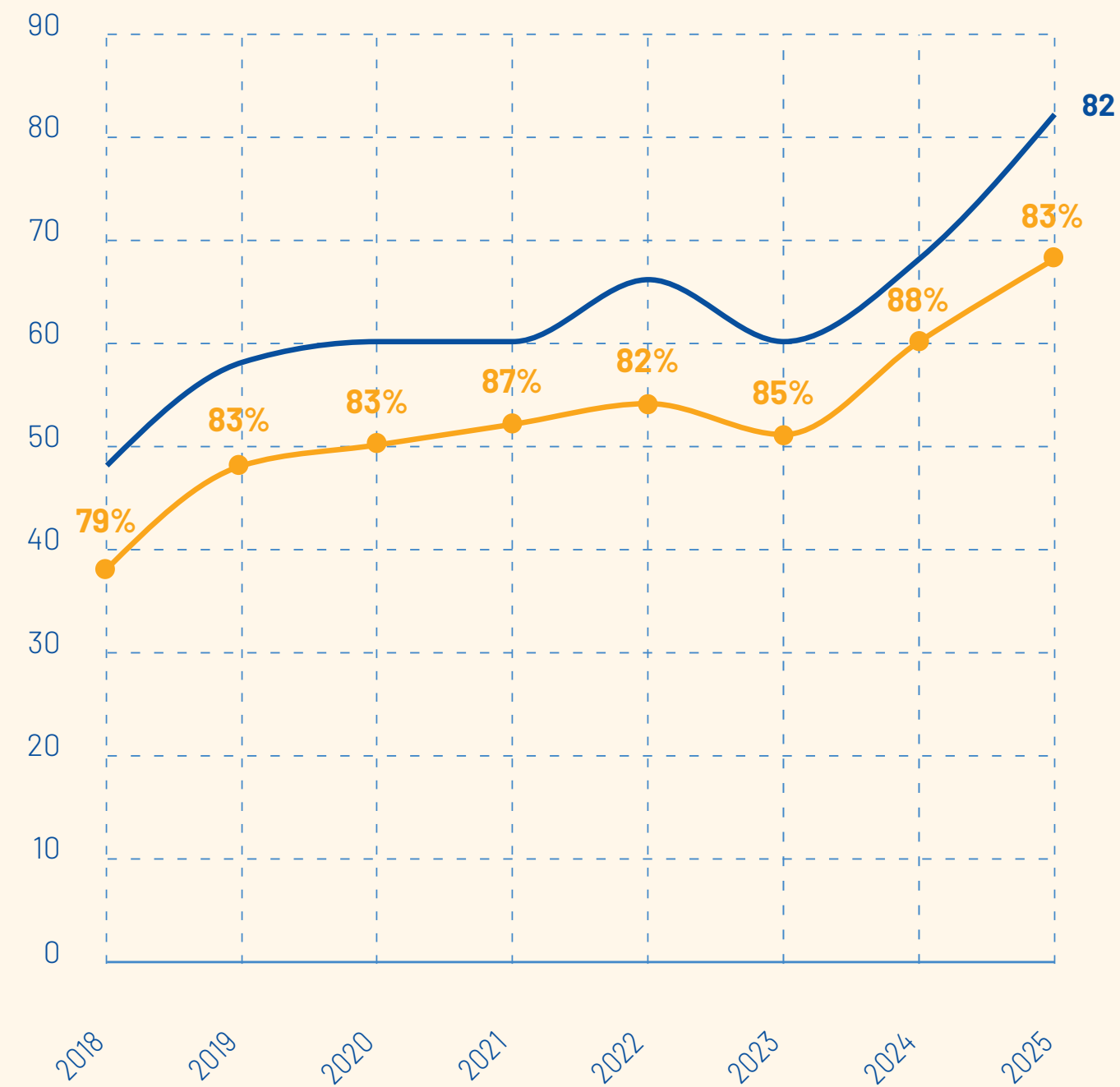
- Uomini
- Donne

# LA NOSTRA SQUADRA DIPENDENTI

Il Calabrone si caratterizza per l'alta scolarità dei dipendenti e il coinvolgimento di professionisti esterni. Questo garantisce la professionalità dei nostri interventi.

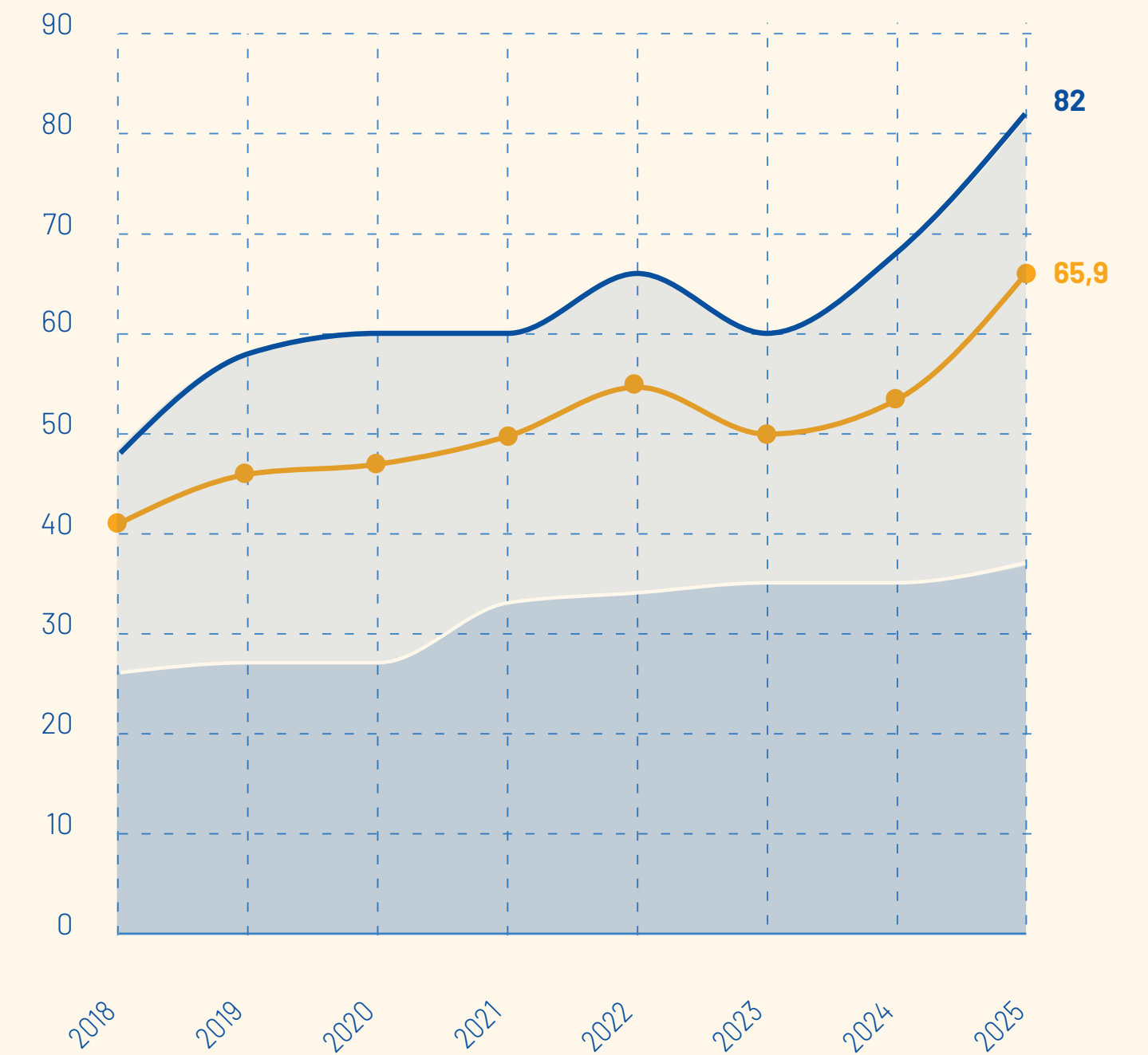
Negli ultimi anni è significativamente aumentato il numero di dipendenti.

N. DIPENDENTI CON TITOLO UNIVERSITARIO SUL TOTALE



- Dipendenti con titolo universitario / 68
- Totale dipendenti / 82

N. DIPENDENTI FULL TIME EQUIVALENTI SUL TOTALE



- Dipendenti full time equivalenti / 65,9
- Totale dipendenti / 82
- Dipendenti full time / 37
- Dipendenti part time / 45



Il questionario di soddisfazione relativo all'anno 2025 è stato **compilato da 67** dipendenti sui 70 in servizio al momento della rilevazione. Lo strumento è **composto da 47 affermazioni** (item), ciascuna valutabile su una scala da 1 a 5 (1 = per niente d'accordo; 5 = totalmente d'accordo), con la possibilità di indicare anche la non pertinenza della domanda.

Il questionario è **articolato in due sezioni**: la prima, composta da 42 domande, è relativa al rapporto del dipendente con la cooperativa, all'organizzazione del lavoro, ai rapporti con direzione, responsabili e colleghi, nonché all'adeguatezza di strumenti e risorse operative; la seconda rileva il livello di attenzione della cooperativa rispetto ai temi organizzativi e dell'innovazione.

I questionari vengono raccolti e analizzati dall'incaricato dello Staff Risorse Umane.

I risultati sono diffusi esclusivamente in forma aggregata.

- La valutazione complessiva risulta decisamente positiva: la media generale raggiunge il valore di 3,99, con un incremento significativo (+0,12) rispetto all'anno precedente. Si tratta del dato più elevato registrato negli ultimi sei anni. • Il punteggio più alto si rileva tra i Responsabili di Area o Ambito (4,14), mentre il valore più basso riguarda i Responsabili di UdO (3,87). Responsabili di Sede o Settore e Operatori si collocano in una posizione intermedia. Gli Operatori sono inoltre l'unico gruppo a registrare un incremento (significativo) rispetto al 2024, contribuendo in modo determinante alla crescita della media generale; tutti gli altri gruppi evidenziano invece una flessione, particolarmente marcata tra i Responsabili di UdO. • Più omogenea la distribuzione dei risultati tra le Aree: Supporto registra una media di 4,09, PeS di 3,99 e Comunità di 3,86. Quest'ultima, dopo l'exploit dello scorso anno, torna a presentare il valore più basso, confermando l'andamento altalenante. • I soci confermano la media del 2024 (3,99), mentre i non soci mostrano un netto miglioramento, colmando completamente il divario precedentemente rilevato. • Emergono differenze significative anche in relazione all'anzianità di servizio: la valutazione più elevata appartiene ai dipendenti con oltre 15 anni di anzianità (4,12), mentre il valore più basso riguarda chi ha un'anzianità compresa tra i 5 e i 15 anni (3,75). I dipendenti con meno di 5 anni di

servizio si attestano su una media di 4,06, molto vicina a quella del gruppo più anziano.

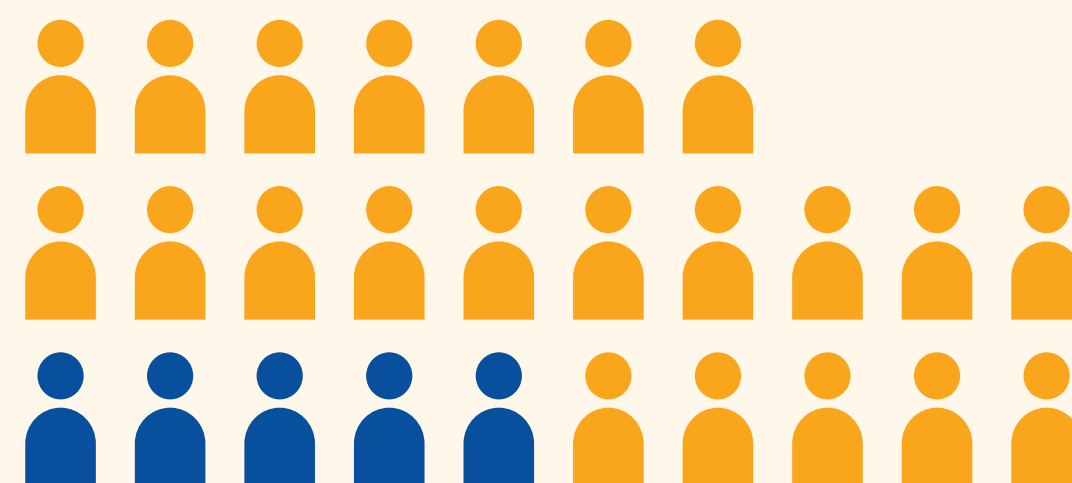
- L'aumento della valutazione media, che raggiunge livelli superiori a quelli registrati negli ultimi sei anni, sembra indicare un progressivo superamento dei segnali di disagio e insoddisfazione emersi in passato. Sarà importante verificare se questa tendenza positiva troverà conferma anche nel prossimo anno.
- Gli aspetti maggiormente apprezzati, comuni alla quasi totalità dei gruppi, riguardano l'identità di genere, il senso di appartenenza espresso dall'affermazione «la cooperativa in cui lavoro mi piace» e la chiarezza rispetto ai propri responsabili di riferimento. Per tutti i ruoli emerge inoltre una valutazione positiva del livello di autonomia nello svolgimento del lavoro.
- Tra i suggerimenti relativi agli aspetti più urgenti da affrontare emergono con maggiore frequenza:
  - l'attenzione ai dipendenti, alle loro esigenze e alle difficoltà quotidiane (29 segnalazioni);
  - l'introduzione di benefit per il personale (21 segnalazioni);
  - una maggiore circolazione e chiarezza delle informazioni (21 segnalazioni), tema che negli ultimi anni aveva rappresentato l'aspetto più frequentemente indicato.

## LA NOSTRA SQUADRA PROFESSIONISTI

Nel 2025 hanno collaborato con noi 27 professionisti, di cui:

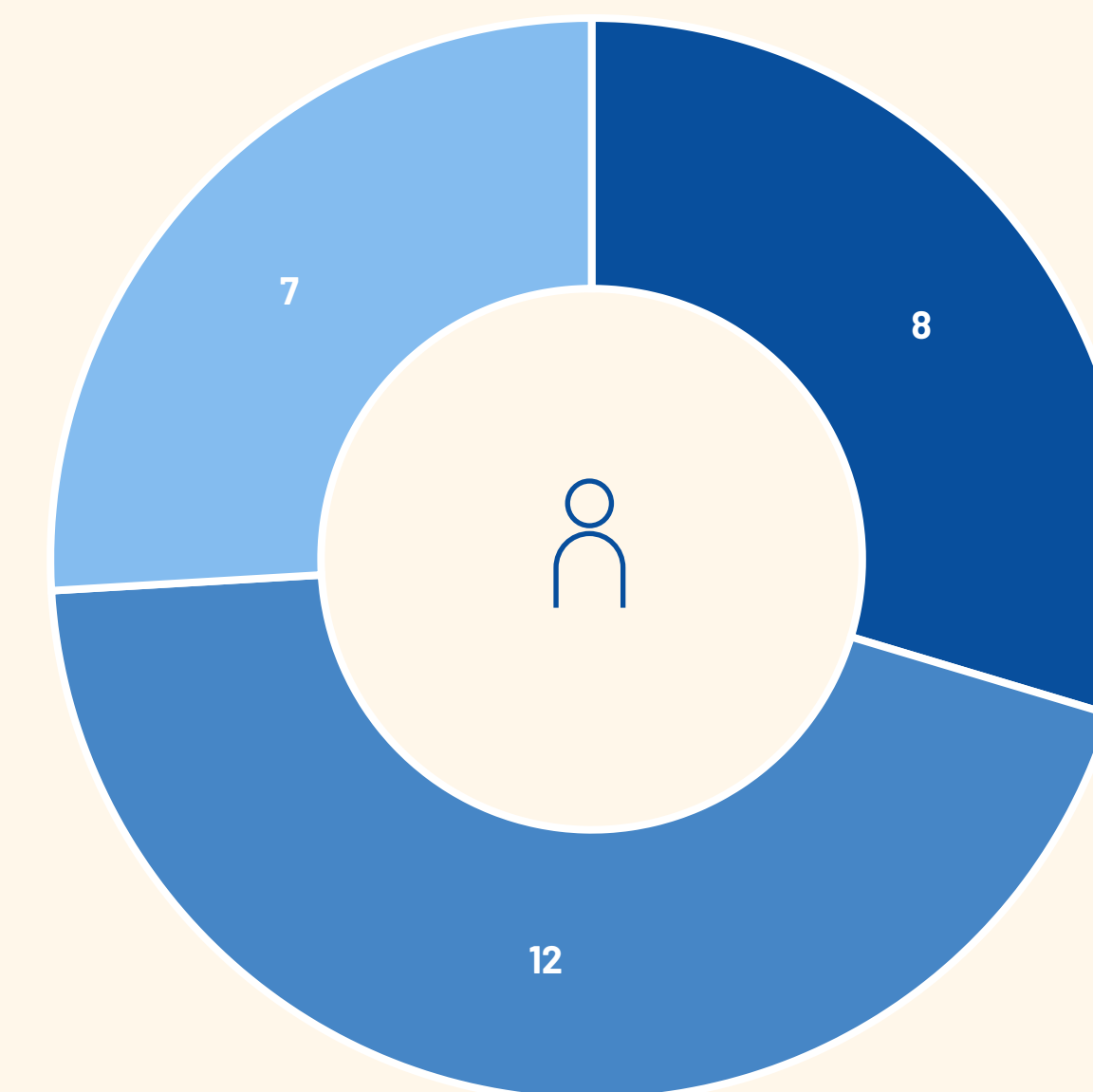
- 9 nuovi professionisti
- 27 in possesso di titolo di laurea

N° 27  
professionisti



- Maschi / 5
- Femmine / 22

FASCE D'ETÀ



- < 35 anni / 8
- 35-60 anni / 12
- > 60 anni / 7

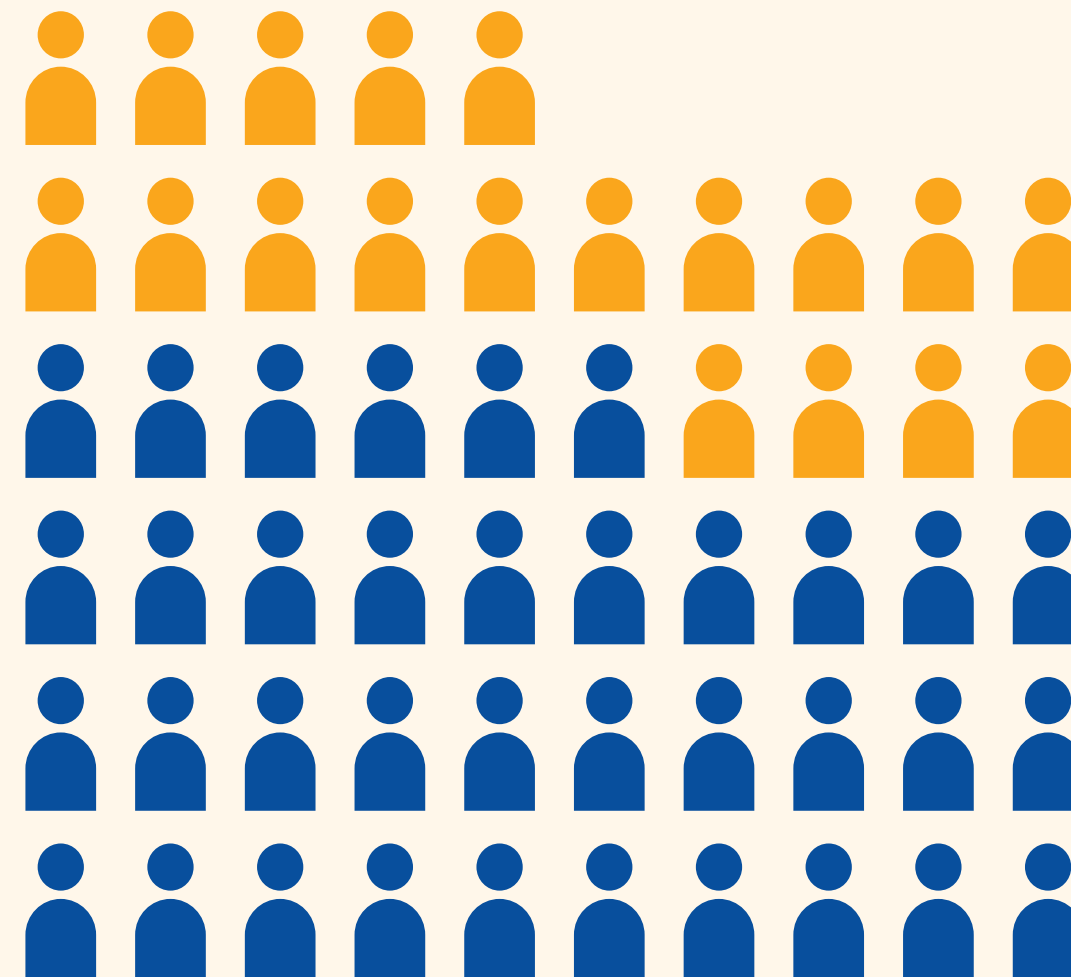
## LA NOSTRA SQUADRA VOLONTARI

Da sempre Il Calabrone considera la collaborazione dei **volontari** una **risorsa fondamentale ed indispensabile**, in quanto occasione di scambio e confronto sia per i beneficiari degli interventi che per gli educatori e, conseguentemente, ne ha sempre incentivato e valorizzato la presenza nelle proprie strutture. I **volontari** sono portatori di valori quali l'appartenenza, la gratuità, la partecipazione, la solidarietà, la responsabilità e rappresentano un patrimonio umano fondamentale ed imprescindibile per la nostra cooperativa.

Mettono a disposizione la loro esperienza a titolo assolutamente gratuito, in misura complementare e non sostitutiva degli educatori.

Oltre ai soci volontari della cooperativa, svolgono attività di volontariato presso i nostri servizi 55 persone, in convenzione con **l'Associazione Amici del Calabrone**.

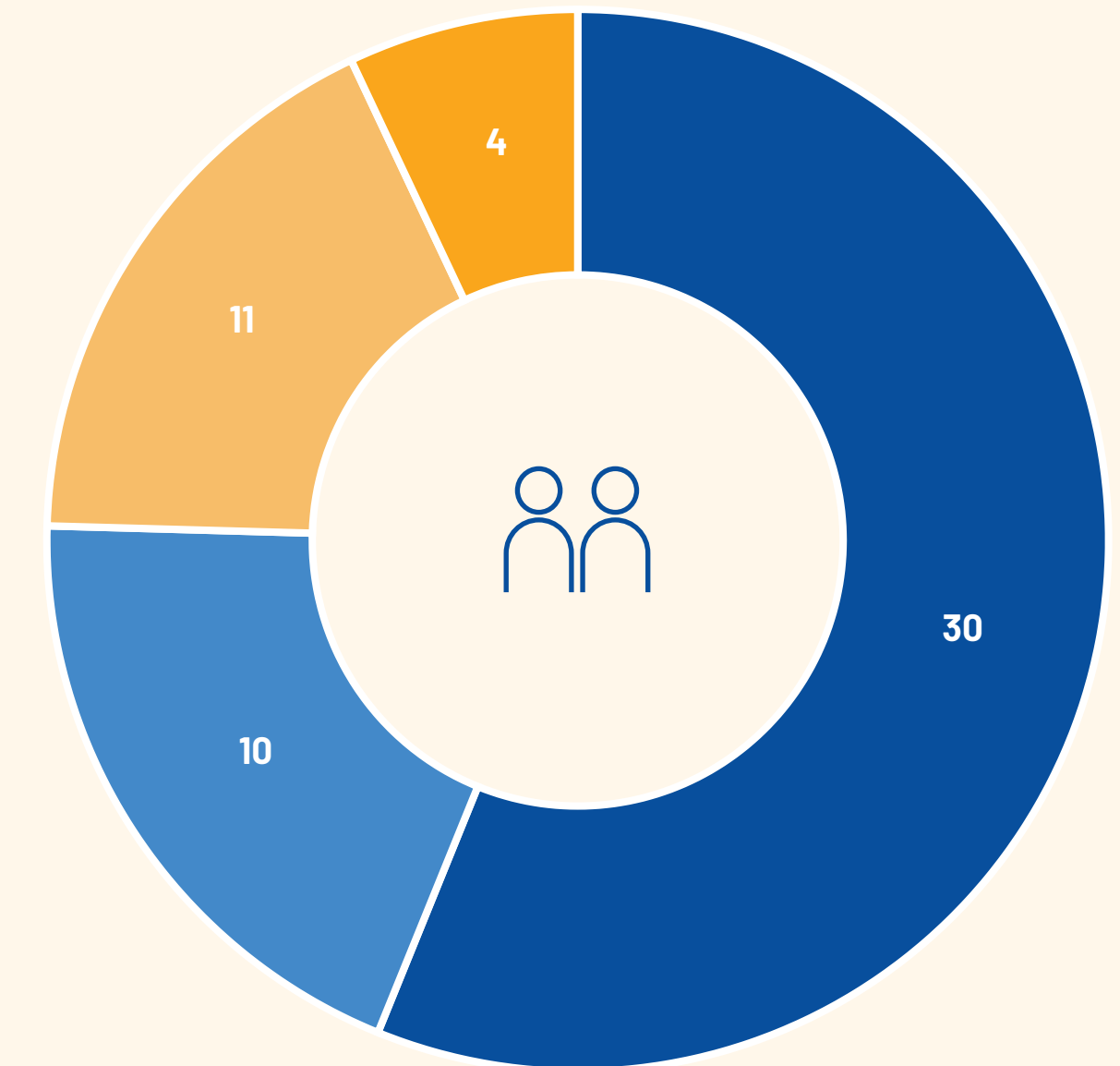
N° 55  
volontari  
19 femmine, 36 maschi



● Maschi / 36  
● Femmine / 19

4  
nuovi volontari

### AMBITO DI VOLONTARIATO



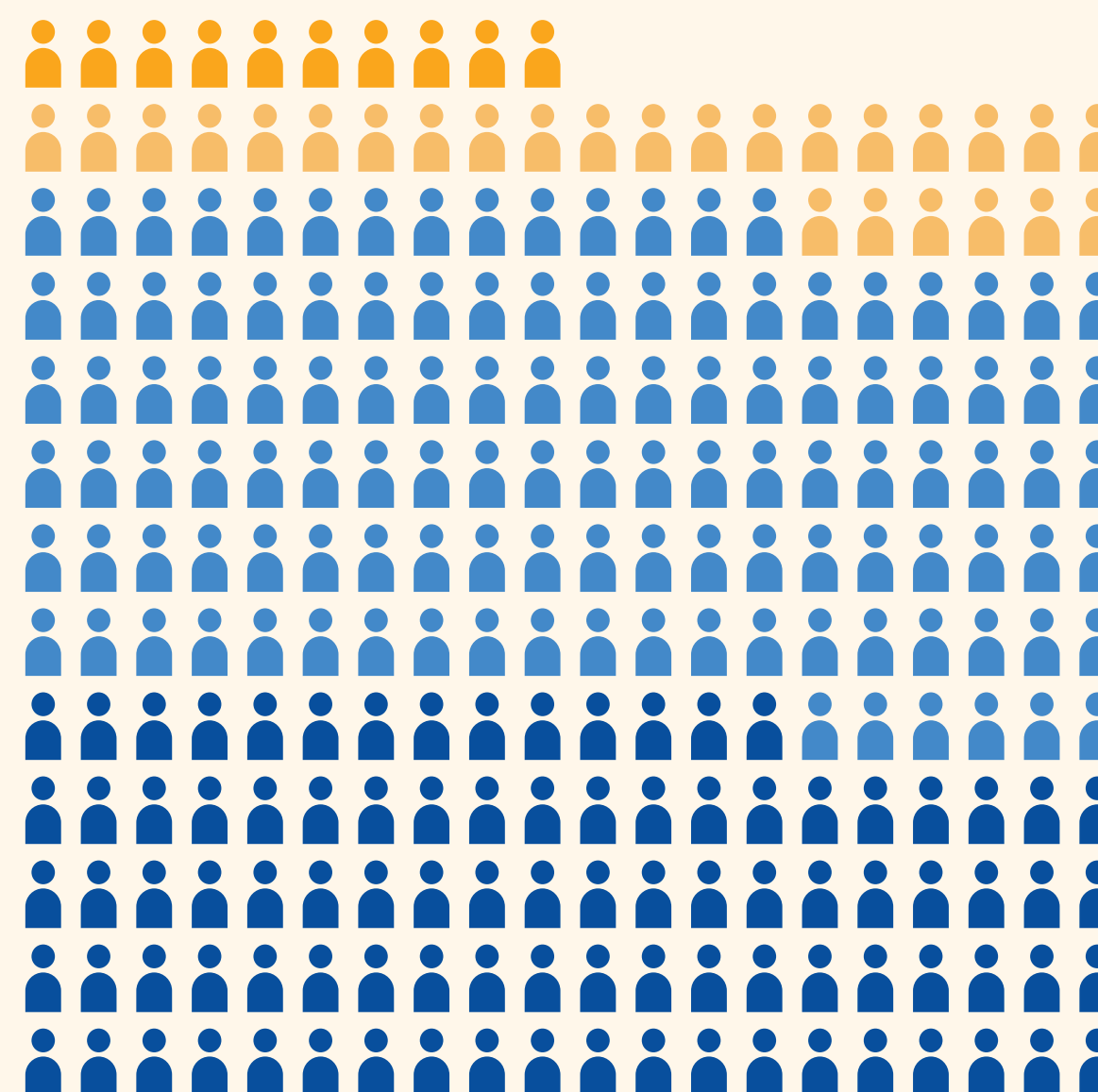
● Comunità / 30  
● Area progetti e servizi / 11  
● Funzioni di staff / 10  
● Eventi e attività particolari / 4





# LA NOSTRA SQUADRA

## DONATORI

Nel corso del 2025 Il Calabrone ha ricevuto 172.094 euro grazie a 303 donazioni da parte di 250 donatori.

N° 250  
donatori



-  Piccoli (5-99 €) / 94
-  Medi (100-999 €) / 120
-  Grandi (1.000-4.999 €) / 26
-  Grandissimi (>5.000 €) / 10



**il calabrone**  
COOPERATIVA SOCIALE ETS

3

**BILANCIO SOCIALE 2025**

3. IL BILANCIO 2025



Per mutualità intendiamo i benefici che la cooperativa riserva ai soci, fornendo beni o servizi a condizioni più vantaggiose di quelle che otterrebbero sul mercato.

In particolare:

- **Mensa interna** gratuita o rimborso pasti consumati fuori sede. Sono state sottoscritte convenzioni con realtà vicine a specifici servizi.
- **Agevolazioni per i dipendenti** la cui residenza è distante dalla sede della Cooperativa
- **Elasticità dell'orario** di lavoro
- **Assicurazione sanitaria:** i dipendenti con contratto a tempo indeterminato possono usufruire di un'assicurazione sanitaria integrativa

stipulata dalla Cooperativa

- **Elaborazione** gratuita delle **dichiarazioni dei redditi** per i dipendenti che ne fanno richiesta
- **Contributo**, a richiesta, per chi frequenta **corsi universitari** o **corsi di specializzazione** e anticipo spese di iscrizione con recupero rateizzato
- **Corsi di formazione:** in corso d'anno sono state effettuate numerose azioni formative che hanno offerto spunti di accrescimento delle competenze per i dipendenti

## FORMAZIONE

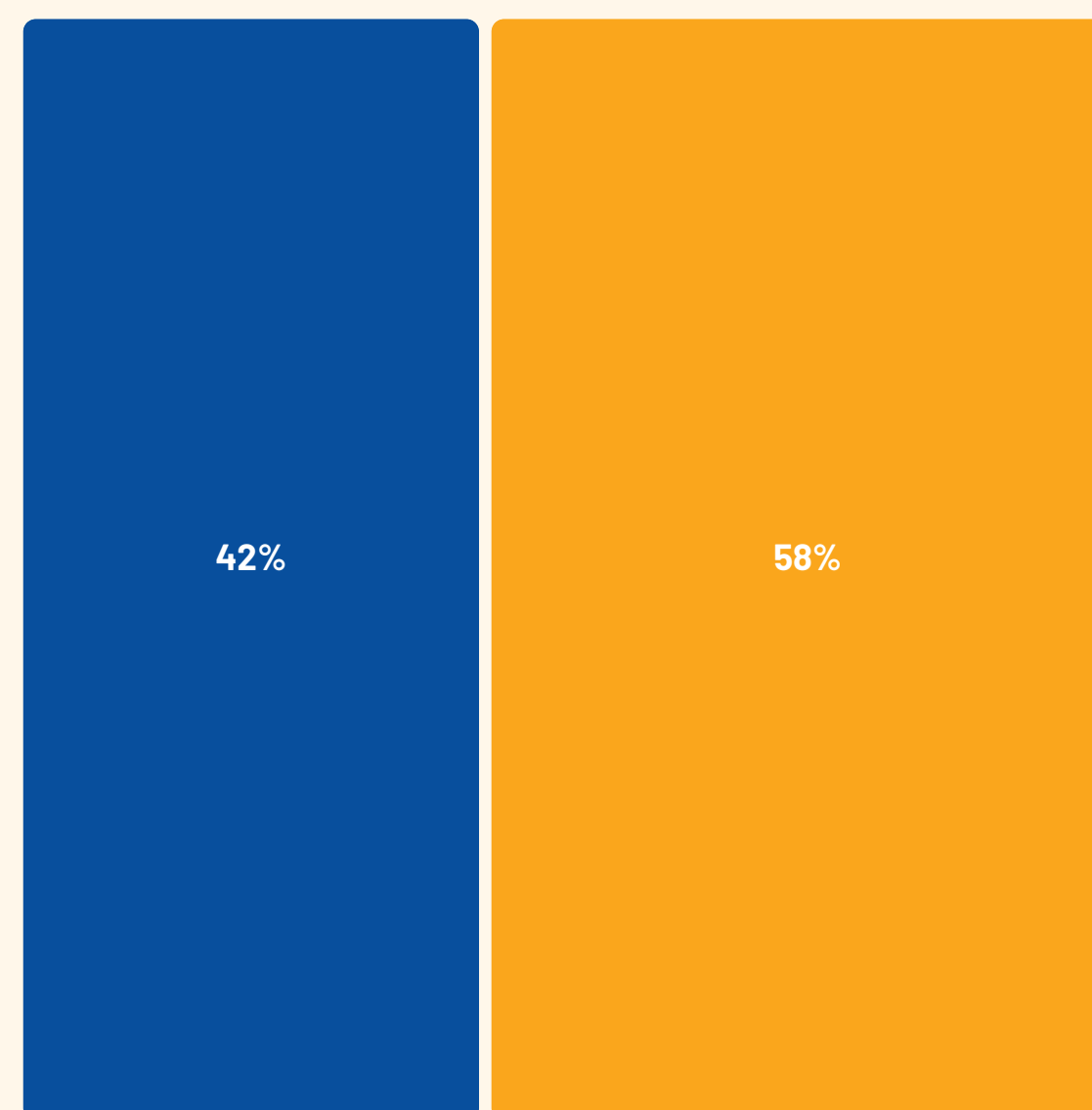
Molti dei costi sono stati sostenuti da progetti e finanziamenti specifici per la formazione.

### Tra i corsi realizzati:

- Conduzione del gruppo classe
- Equity oriented indirizzati ai detenuti e ai senza dimora
- Festival del Fundraising
- Formazione modello di intervento Area Comunità
- La gestione dell'emergenza sanitaria in comunità: il comportamento dell'operatore nell'assistenza
- La relazione di cura con l'anziano con decadimento cognitivo
- Oltre la dipendenza - uno sguardo etnoclinico e strumenti per la presa in carico
- Prevenzione e gestione delle escalation comportamentali
- Smarketing: sopralluoghi e comunicazione spazi informagiovani
- "Supervisione per i sevizi sociali, metodologia e strumenti per pianificare e gestire percorso individuali e di gruppo"

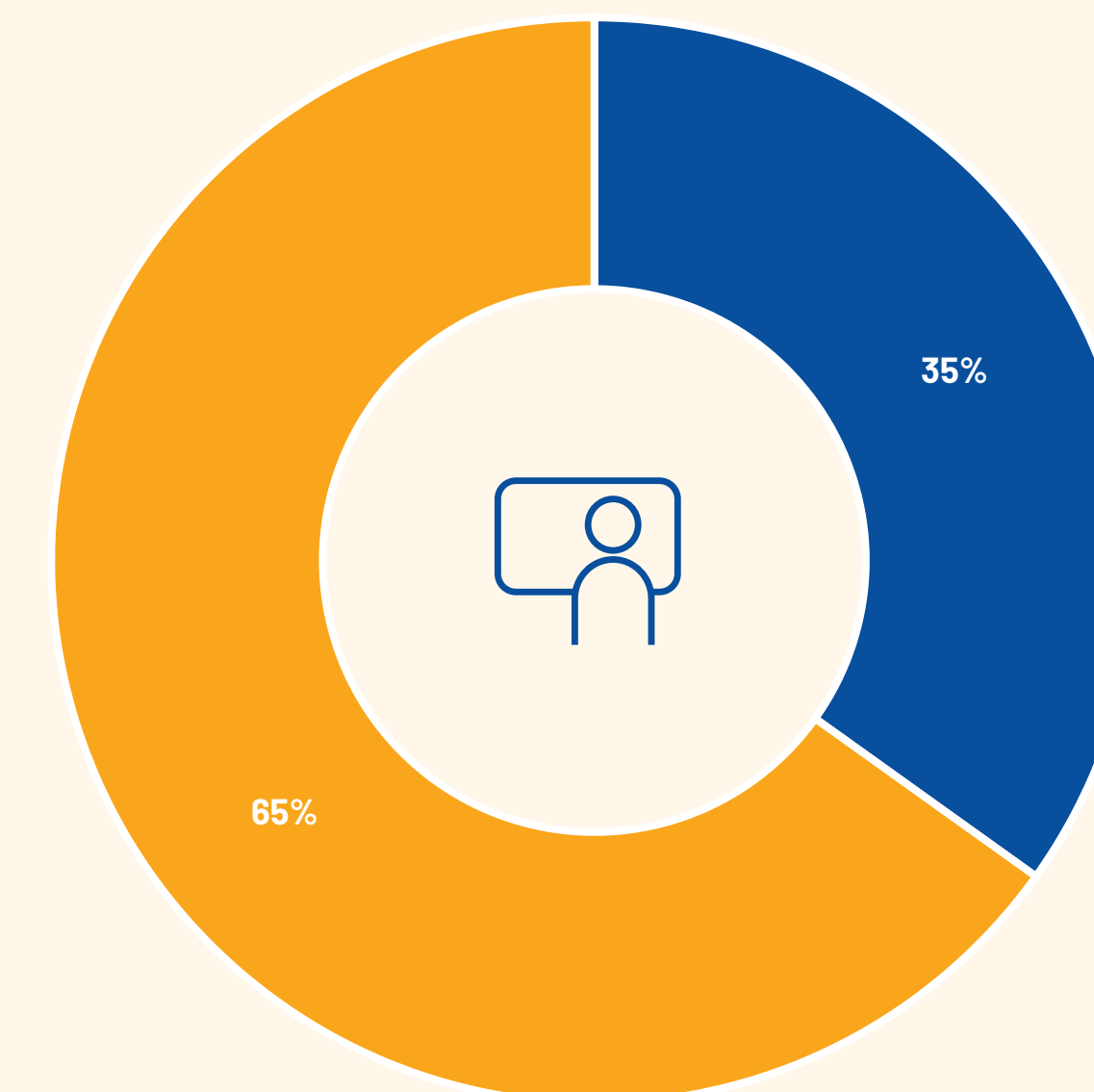
€ 113.216  
valore della formazione

N° 43  
corsi



- Spese del personale / 47.616 €
- Spese per docenze / 65.600 €

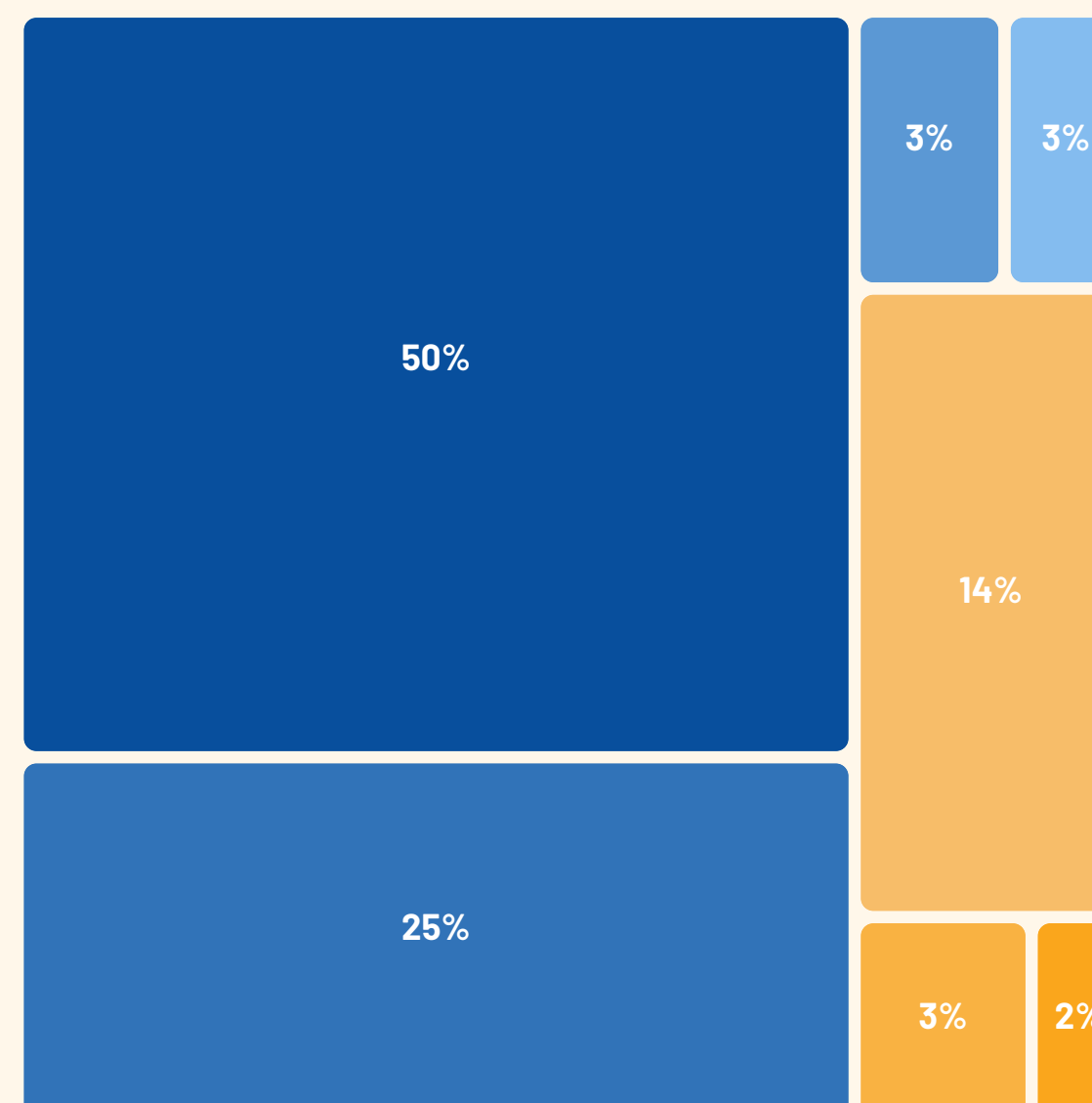
1.984  
ore di formazione



- Corsi organizzati dalla cooperativa / 15
- Corsi esterni alla cooperativa / 28

# CREAZIONE E DISTRIBUZIONE DEL VALORE

€ 3.553.109  
valore della produzione  
costi della produzione 3.505.653€



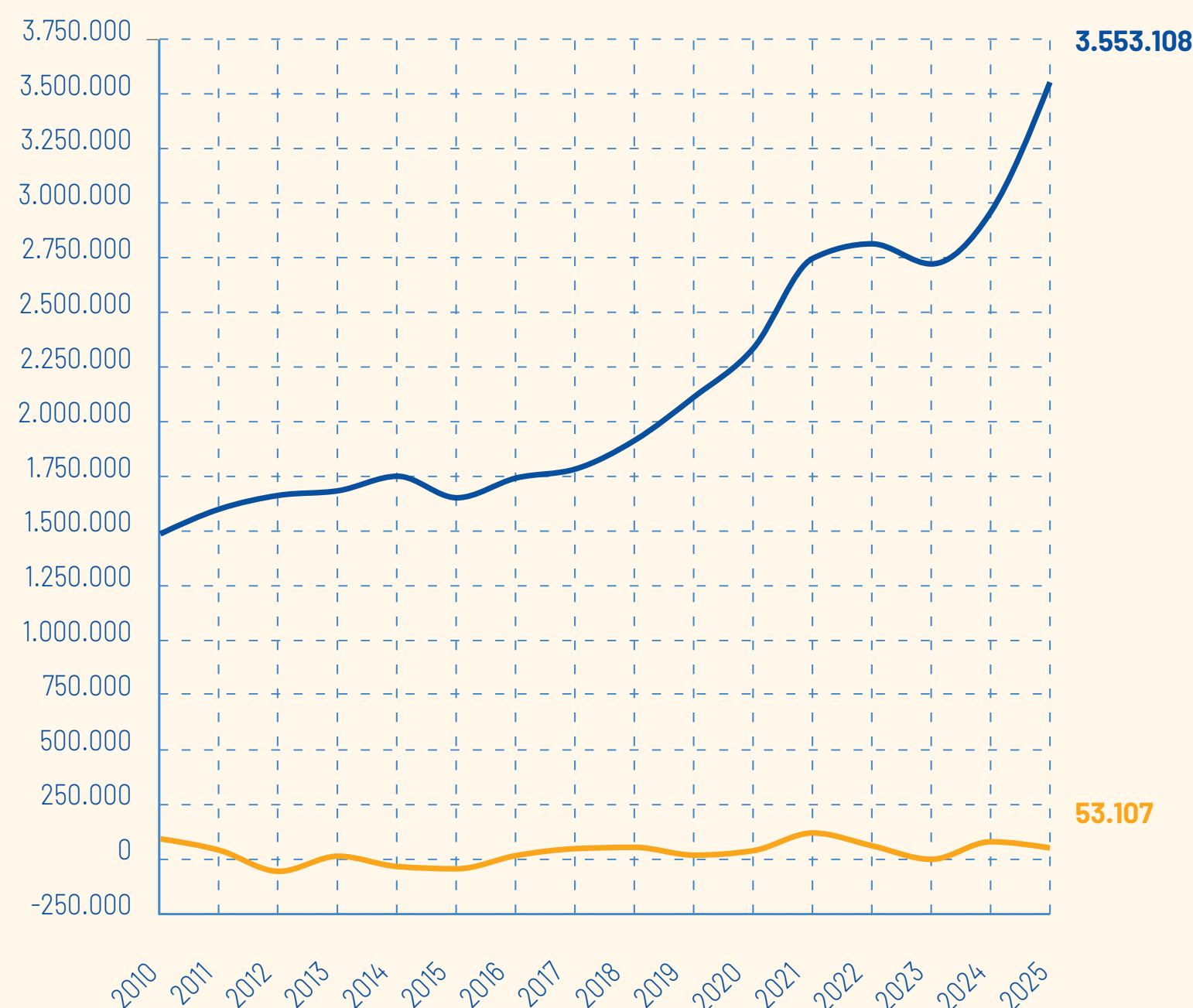
- Proventi Area Progetti e Servizi / 1.799.641
- Proventi Area Comunità / 879.568
- Proventi attività di Fund Raising / 119.746
- Proventi da altre attività / 98.323
- Proventi da altre attività di mission / 494.750
- Proventi da attività ergoterapica / 104.429
- Altri proventi / 56.651

€ 2.762.065  
totale valore distribuito



# STORICO DEL VALORE DELLA PRODUZIONE E DEL RAPPORTO UTILE/PERDITA

VALORE DELLA PRODUZIONE / UTILE/PERDITA DI ESERCIZIO - RAFFRONTI



- Valore della produzione
- Utile/perdita di esercizio

€3.553.109  
valore della produzione

€3.505.653  
costi della produzione

+ €47.456  
differenza tra valore/costi della produzione

+31%  
variazione della produzione  
rispetto all'anno precedente

+8%  
variazione media annuale  
della produzione negli ultimi 10 anni

€46.509  
utile medio  
negli ultimi 10 anni

+ €53.107  
utile/perdita di esercizio





**il calabrone**  
COOPERATIVA SOCIALE ETS

4

**BILANCIO SOCIALE 2025**

4. CI OCCUPIAMO DI

## ADOLESCENTI E GIOVANI

Interventi educativi nelle scuole

Ascolto nelle scuole

Attivazione

Servizio ALI

Centro specialistico La Fenice

SPazioONDE



## FAMIGLIE E COMUNITÀ LOCALI

Campi estivi

Prevenzione

Consultorio familiare

Casa Myosotis

Progetti trasversali



## DIPENDENZE E DISAGIO ADULTO

Comunità Terapeutiche

ZerOverde

Housing sociale

Riduzione del danno

Grave marginalità

Limitazione dei rischi



## ADOLESCENTI E GIOVANI

SOSTENIAMO GLI ADOLESCENTI E I GIOVANI  
NEL COSTRUIRE IL PROPRIO FUTURO,  
PROMUOVENDO BENESSERE, COMPETENZE  
E CITTADINANZA ATTIVA

Interventi educativi nelle scuole

Ascolto nelle scuole

Attivazione

Servizio ALI

Centro specialistico La Fenice

SPazioONDE



Ci rivolgiamo ad adolescenti e giovani dagli 11 ai 21 anni. Li incontriamo nei loro contesti di vita, a scuola, negli spazi informali, nel tempo libero, attraverso sportelli di ascolto, laboratori tematici ed esperienziali, attività educative e percorsi di orientamento. Per chi attraversa momenti di maggiore fragilità, offriamo sostegno psicologico e accompagnamenti individualizzati, trasformando la difficoltà in opportunità di crescita. Creiamo inoltre spazi di protagonismo giovanile che valorizzano il contributo degli adolescenti e dei giovani alla vita collettiva.

# INTERVENTI EDUCATIVI NELLE SCUOLE

## ADOLESCENTI E GIOVANI

Supportiamo le scuole e le comunità locali nel prendersi cura dei minori e accompagniamo genitori e adulti nel loro ruolo educativo.

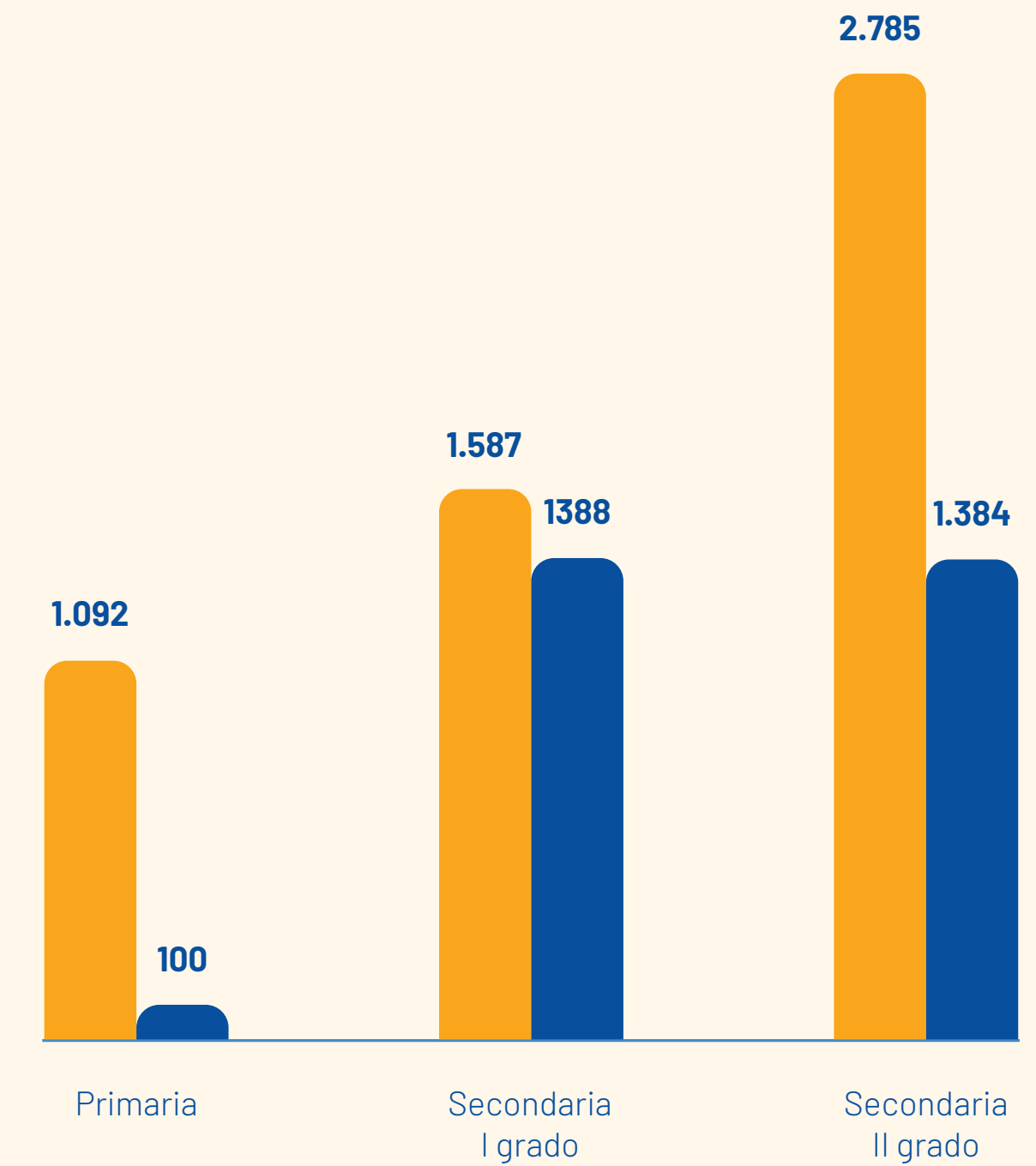
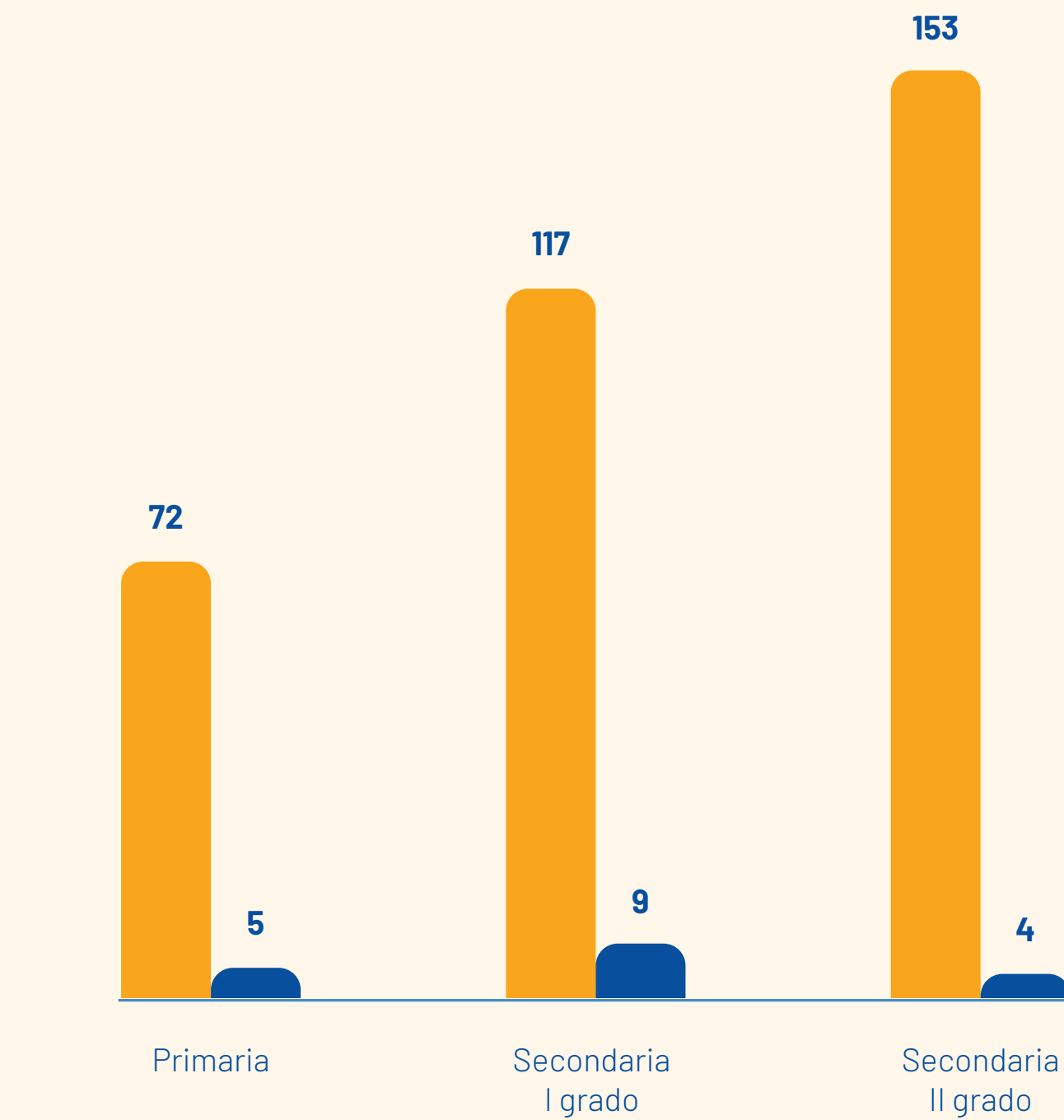
Nei nostri progetti e percorsi ci occupiamo di:

- Emozioni
- Gestione dell'ansia
- Affettività e sessualità
- Sostanze stupefacenti
- Dinamiche di gruppo
- Povertà educativa
- Tecnologia e web
- STEM, coding e robotica educativa
- Educazione alla salute
- Life skills
- Ascolto
- Accompagnamenti individualizzati
- Motivazione e rimotivazione
- Orientamento e riorientamento
- Legalità
- Ambienti di apprendimento

N° 360  
percorsi realizzati

N° 8.336  
studenti coinvolti

63  
istituti coinvolti



● In classe / 342  
● Consulenze docenti / 18

78%  
utilità percepita  
studenti

93%  
utilità percepita  
istituti scolastici

● Direttamente / 5.464  
● Indirettamente / 2.872

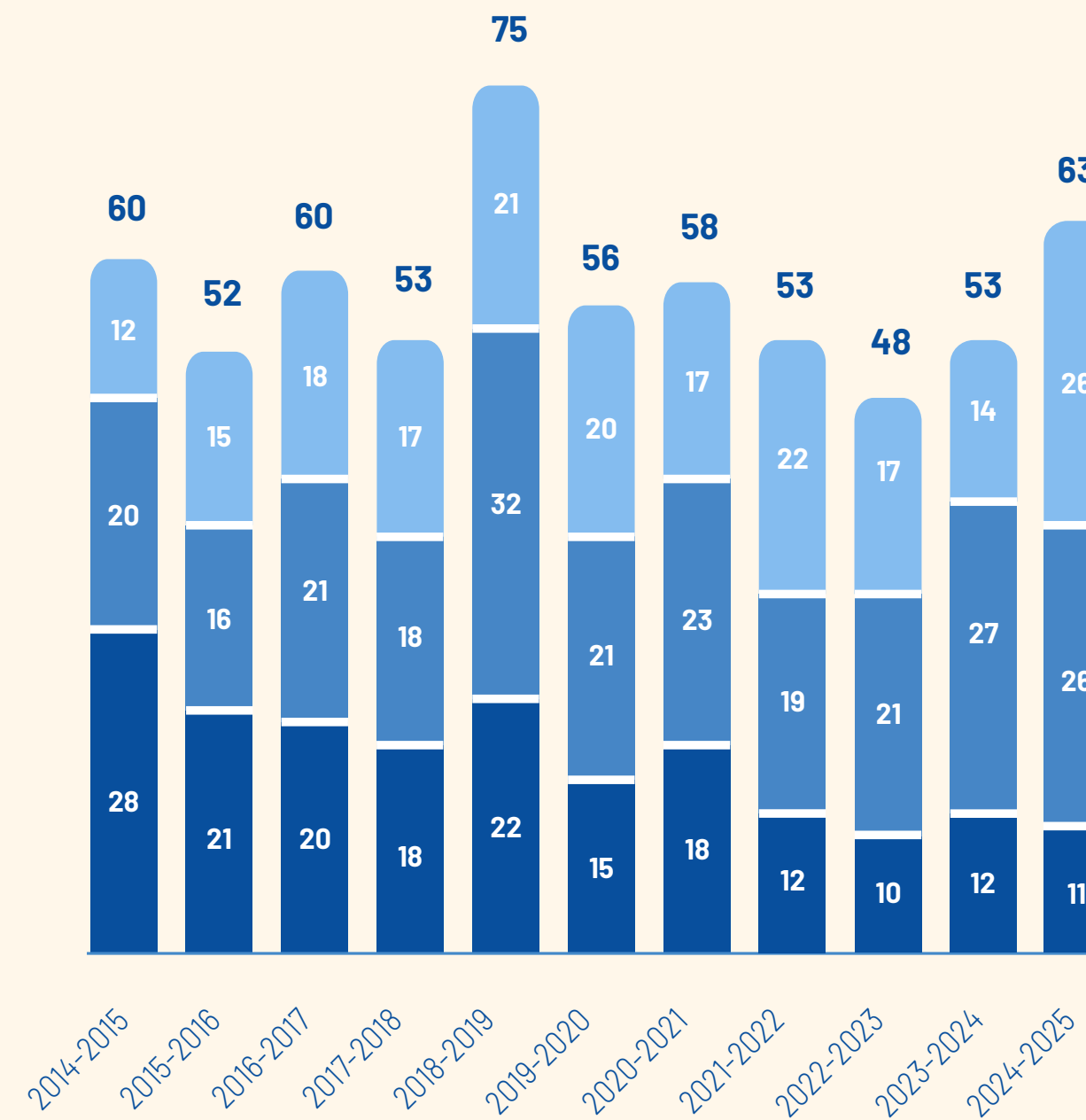
12  
istituti coinvolti  
in percorsi di  
educazione alla  
salute insieme  
al consultorio

# INTERVENTI EDUCATIVI NELLE SCUOLE

## ADOLESCENTI E GIOVANI

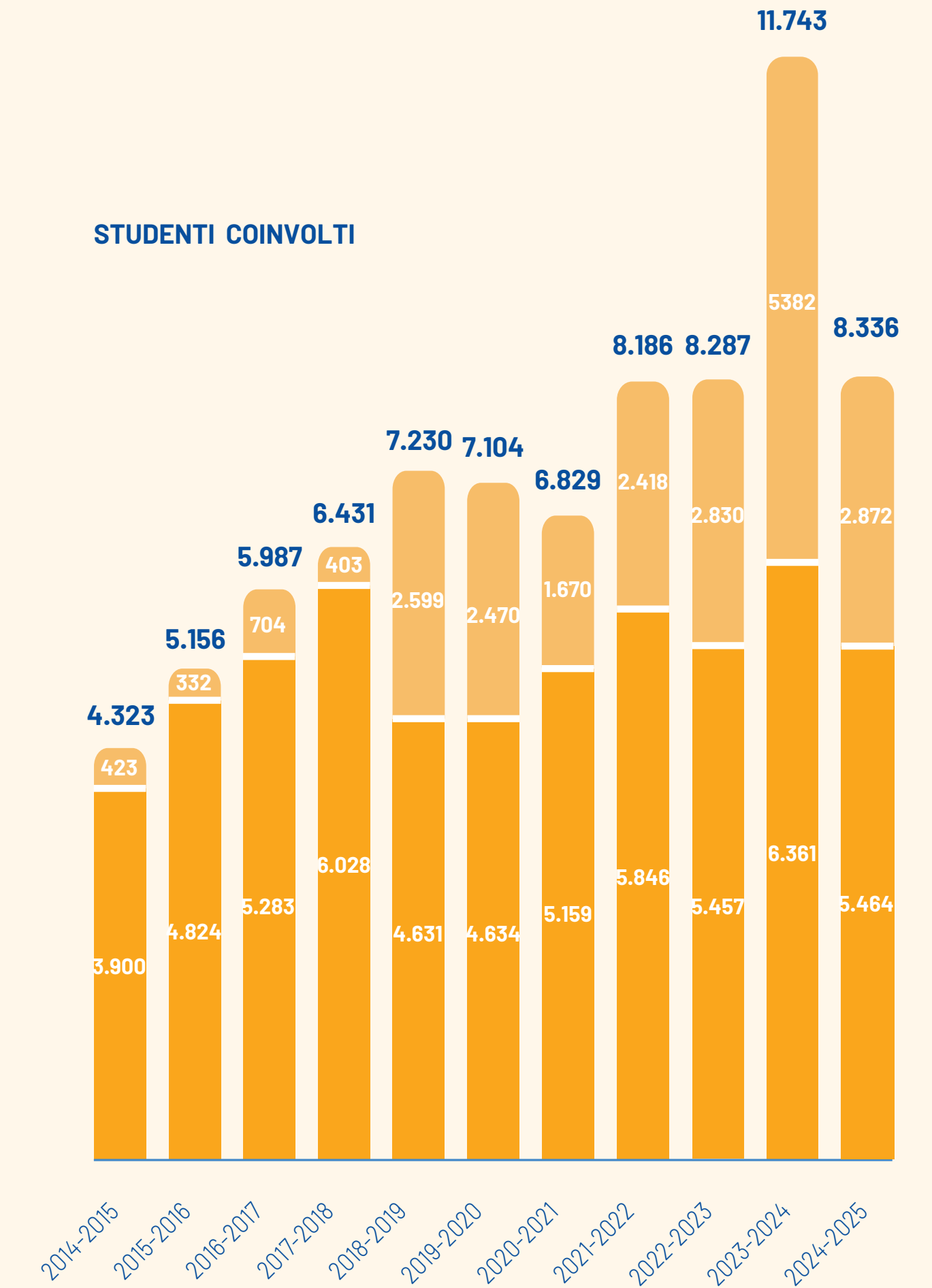
Nel 2025 è aumentato il numero degli istituti scolastici coinvolti. I percorsi in alcuni casi sono rivolti direttamente alle classi, in altri casi invece sono rivolti a gruppi peer o a insegnanti, che a loro volta formano e incontrano i destinatari diretti, costituendosi come moltiplicatore della prevenzione

ISTITUTI SCOLASTICI COINVOLTI



- Primaria
- Secondaria I grado
- Secondaria II grado

STUDENTI COINVOLTI



- Direttamente
- Indirettamente



# ASCOLTO NELLE SCUOLE

## ADOLESCENTI E GIOVANI

Lo sportello d'ascolto promuove il benessere degli studenti e sostiene il compito educativo che le istituzioni scolastiche si assumono nei loro confronti.

È uno spazio ad accesso volontario in cui gli alunni e le alunne possono confrontarsi con personale qualificato e ricevere supporto nei momenti di difficoltà scolastica e sui problemi di relazioni e crescita.

Anche nel 2025 si mantiene costante la richiesta di supporto da parte di preadolescenti e adolescenti. Persiste la situazione di criticità e malessere riscontrata in modo trasversale in tutti i contesti per queste fasce di età, che genera però al contempo opportunità di interazione e intervento precoce in termini di prevenzione e promozione del benessere.

N° 297+84  
**studenti + insegnanti e genitori**  
 203 femmine, 167 maschi

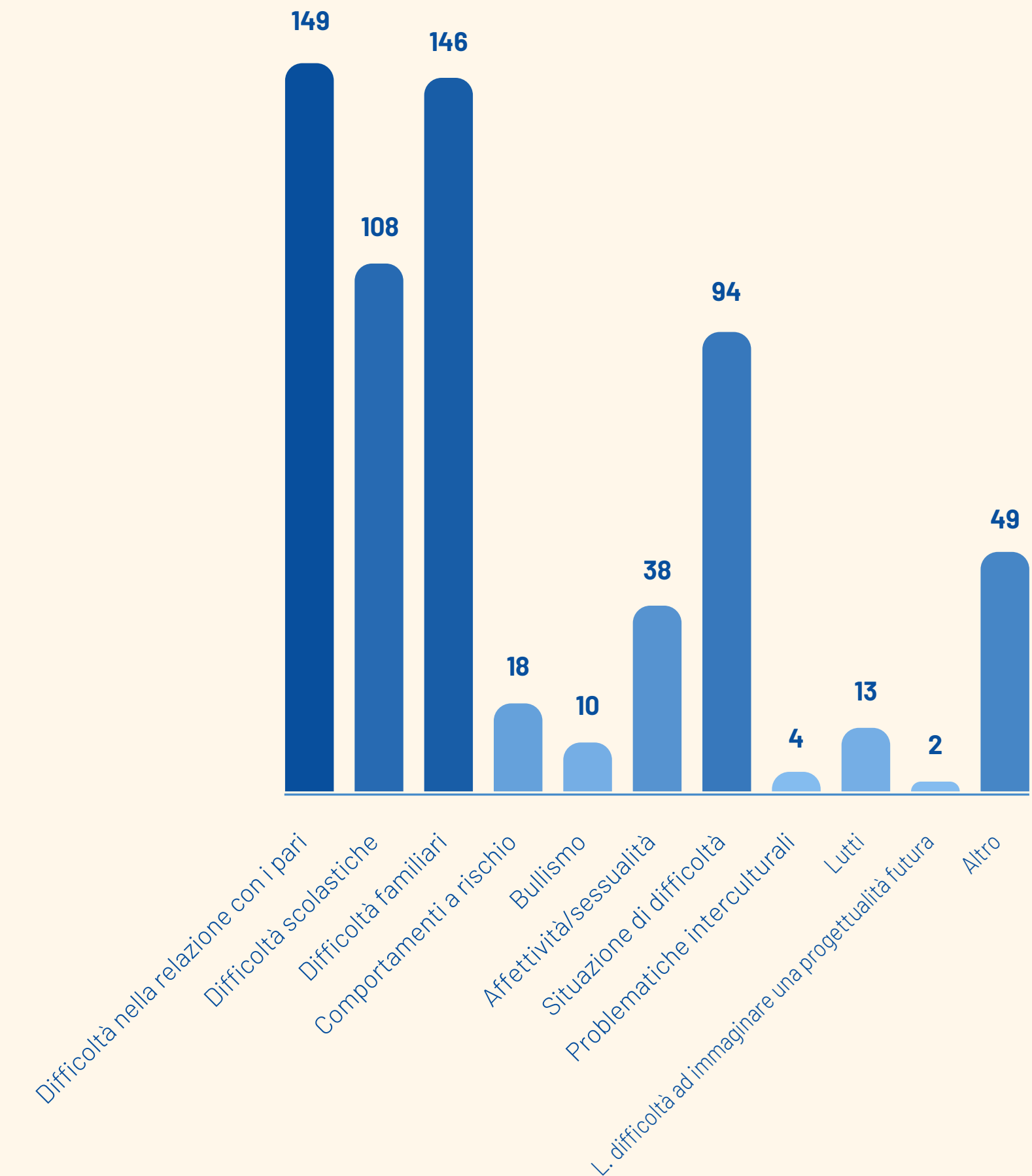
940  
**colloqui**



● Alunni / 297  
 ● Insegnanti e genitori / 84

12  
**età media studenti**

TIPOLOGIA DI PROBLEMATICHE



## Istituti comprensivi

- IC Centro 2 Brescia - primarie e secondaria •
- IC Centro3 Brescia - secondaria •
- IC Est 3 Brescia - secondaria •
- IC Nord 1 Brescia - secondaria •
- IC Nord 2 Brescia - secondaria •
- IC Sud 2 Brescia - primarie e secondarie •
- IC Sud3 Brescia - secondaria •
- IC Ovest2 Brescia - primarie secondaria •
- IC Ovest3 Brescia - secondaria •
- IC Bagnolo - secondaria •
- IC Bardolino - primarie e secondaria •
- IC Coccaglio - secondaria •
- IC 1 Desenzano DG - primarie e secondaria •
- IC 2 Desenzano Trebeschi - secondaria •
- IC Mazzano - secondaria •
- IC Ome - primaria e secondaria •
- IC Peschiera - primaria e secondaria •
- IC Castrezzato . Infanzia e primaria •
- IC Vobarno - primaria •
- IC Flero - secondaria •
- IC Nuvolento - secondaria •
- Scuola audiofonetica - secondaria •
- secondaria primo IC Nuvolento •
- secondaria primo Audiofonetica •

## Scuole secondarie di secondo grado

- IIS Canossa Campus - Brescia •
- IIS Castelli - Brescia •
- IIS Fortuny- Moretto - Brescia •
- IIS Lunardi - Brescia •
- ITAS Pastori - Brescia •
- Liceo Gambara - Brescia •
- Liceo Leonardo - Brescia •
- CFP Zanardelli - Brescia •
- CFP Zanardelli - Chiari •
- Liceo Bagatta - Desenzano DG •
- IIS Capirola - Ghedi •
- Educo •
- CFP Artigianelli •
- Liceo Beretta - Gardone VT •
- IIS Beretta- Gardone VT •
- IIS Primo Levi - Sarezzo •

# ATTIVAZIONE

## ADOLESCENTI E GIOVANI

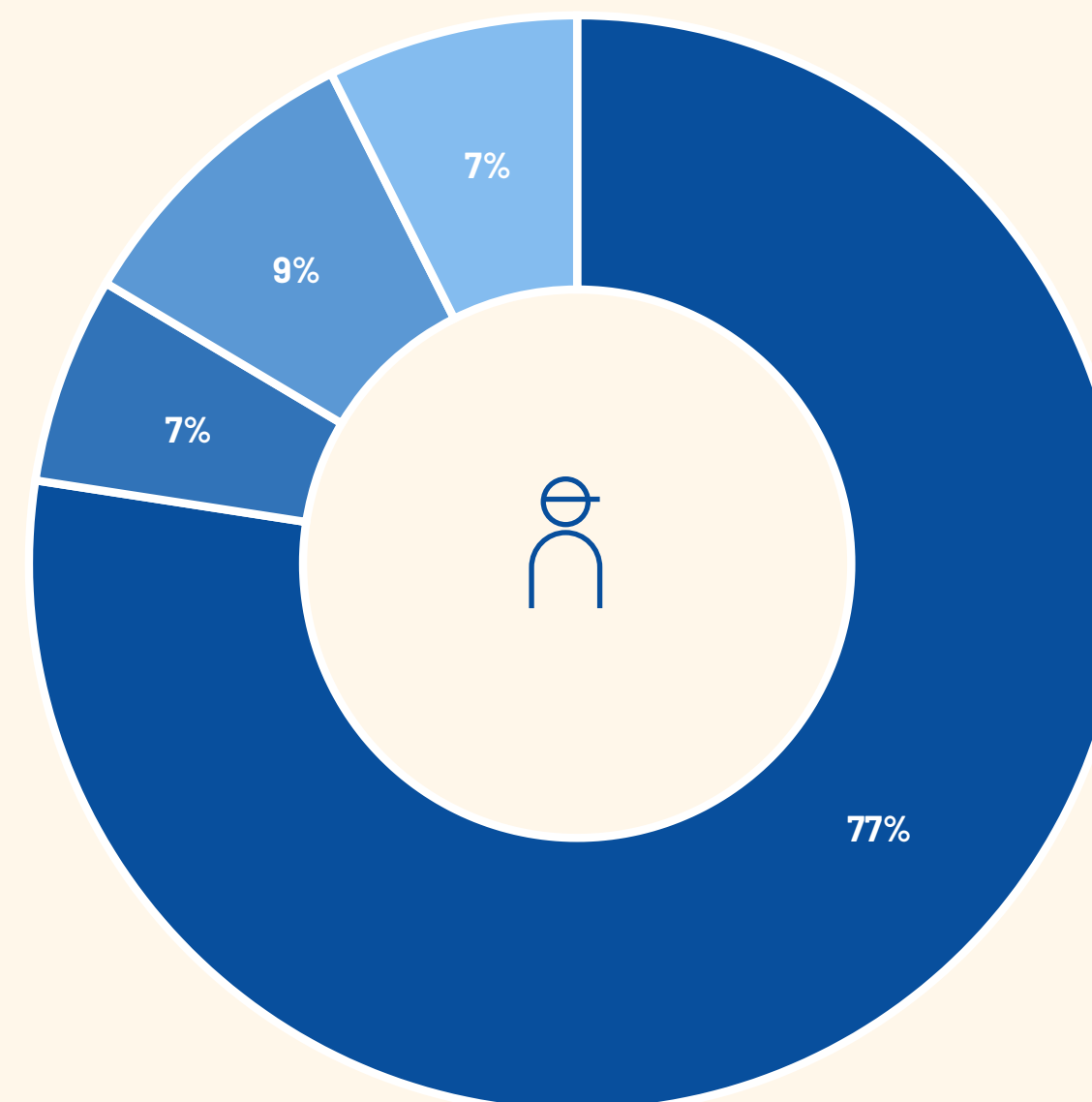
Offriamo ai giovani strumenti e accompagnamento per sviluppare competenze di cittadinanza attiva. Nel concreto puntiamo a:

- rafforzare la proattività e le competenze pro-sociali (per sé e per il territorio);
- sviluppare luoghi ed esperienze per i giovani, favorendo il co-protagonismo ed attivando anche il contesto a riconoscere i giovani ed il loro ruolo nella società.

Ci rivolgiamo a giovani dai 14-25 anni, con possibilità di iniziare percorsi già a 13 anni fino ai 30 anni. Prevalentemente studenti delle scuole superiori di secondo grado e dell'università.

Gestione spazi per giovani (es. informagiovani). Consigli comunali dei ragazzi. Laboratori ludico-ricreativi-artistici-formativi. Esperienze di civismo (fare qualcosa per la città). Sensibilizzare e co-progettare con la P.A. per favorire la partecipazione dei giovani.

N° 8.697  
dimensione del coinvolgimento dei giovani



- Lab Piastra Pendolina e InformaGiovani / 6.734
- Lab InformaGiovani Sirmione / 532
- Lab territoriali / 787
- Cibibici / 644

576  
colloqui di orientamento

60  
collaborazioni attivate con altri soggetti  
(Network analysis)

# SERVIZIO ALI

## ADOLESCENTI E GIOVANI

Con la parola **ALI** denominiamo gli **accompagnamenti individuali ad alta intensità educativa** per preadolescenti ed adolescenti (12-25 anni) di cui si occupa il nostro **team multidisciplinare**, composto da educatori professionali, pedagogisti e psicologi.

Prendiamo in carico e accompagniamo i ragazzi definendo progetti educativi individualizzati (PEI) che ne promuovano le competenze, ne sviluppino il senso di autoefficacia, li sostengano in situazioni di fatica lungo il percorso di crescita.

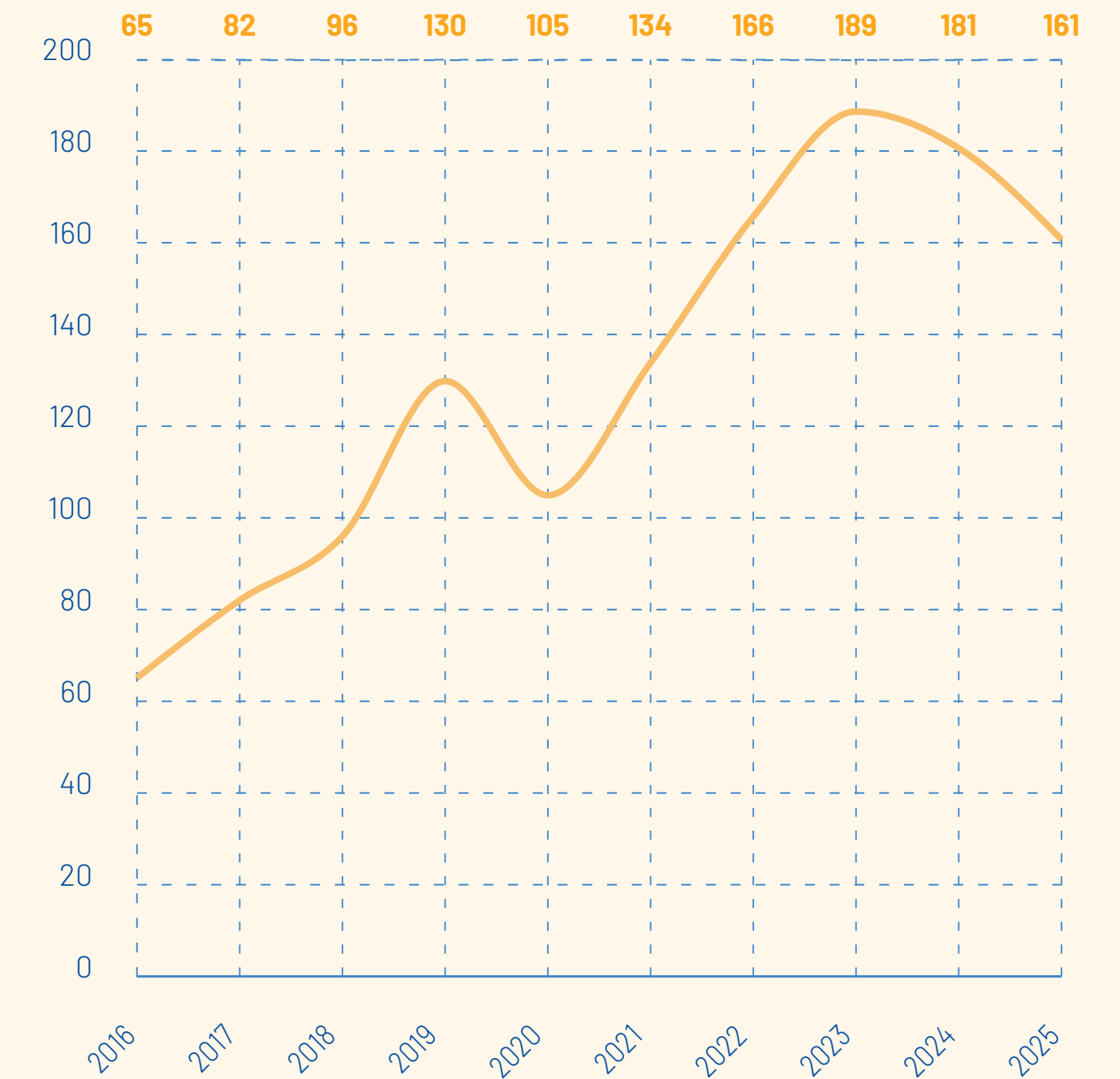


N° 161  
**giovani coinvolti**  
 38 femmine, 122 maschi



- Studenti / 61
- Lavoratori / 26
- NEET / 49
- Tirocinanti / 1
- NR / 24

**RAFFRONTI - GIOVANI COINVOLTI**



# SERVIZIO ALI

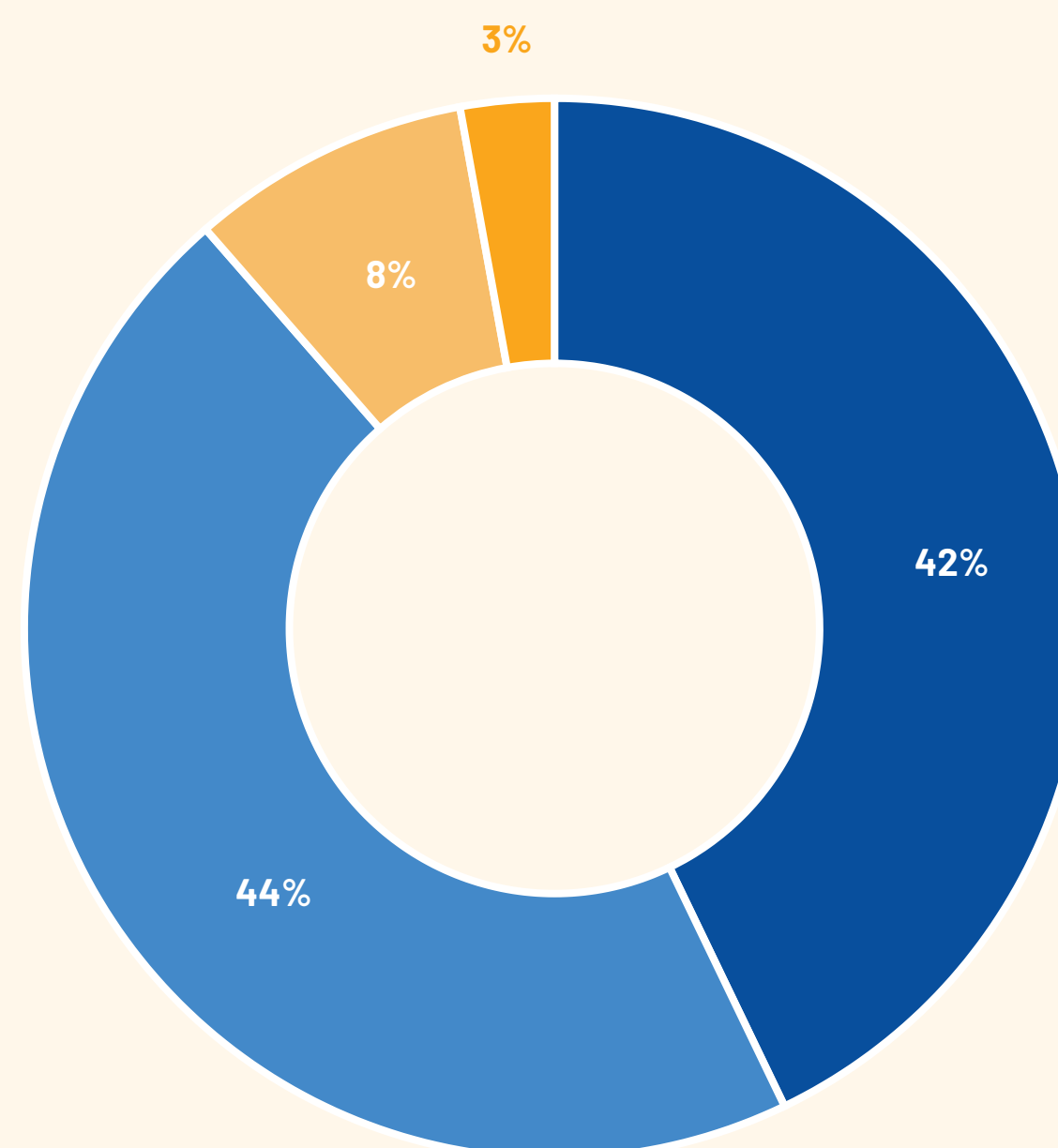
## ADOLESCENTI E GIOVANI

Con la parola **ALI** denominiamo gli accompagnamenti individuali ad alta intensità educativa per preadolescenti ed adolescenti (12-25 anni) di cui si occupa il nostro **team multidisciplinare**, composto da educatori professionali, pedagogisti e psicologi.

Prendiamo in carico e accompagniamo i ragazzi definendo progetti educativi individualizzati (PEI) che ne promuovano le competenze, ne sviluppino il senso di autoefficacia, li sostengano in situazioni di fatica lungo il percorso di crescita.



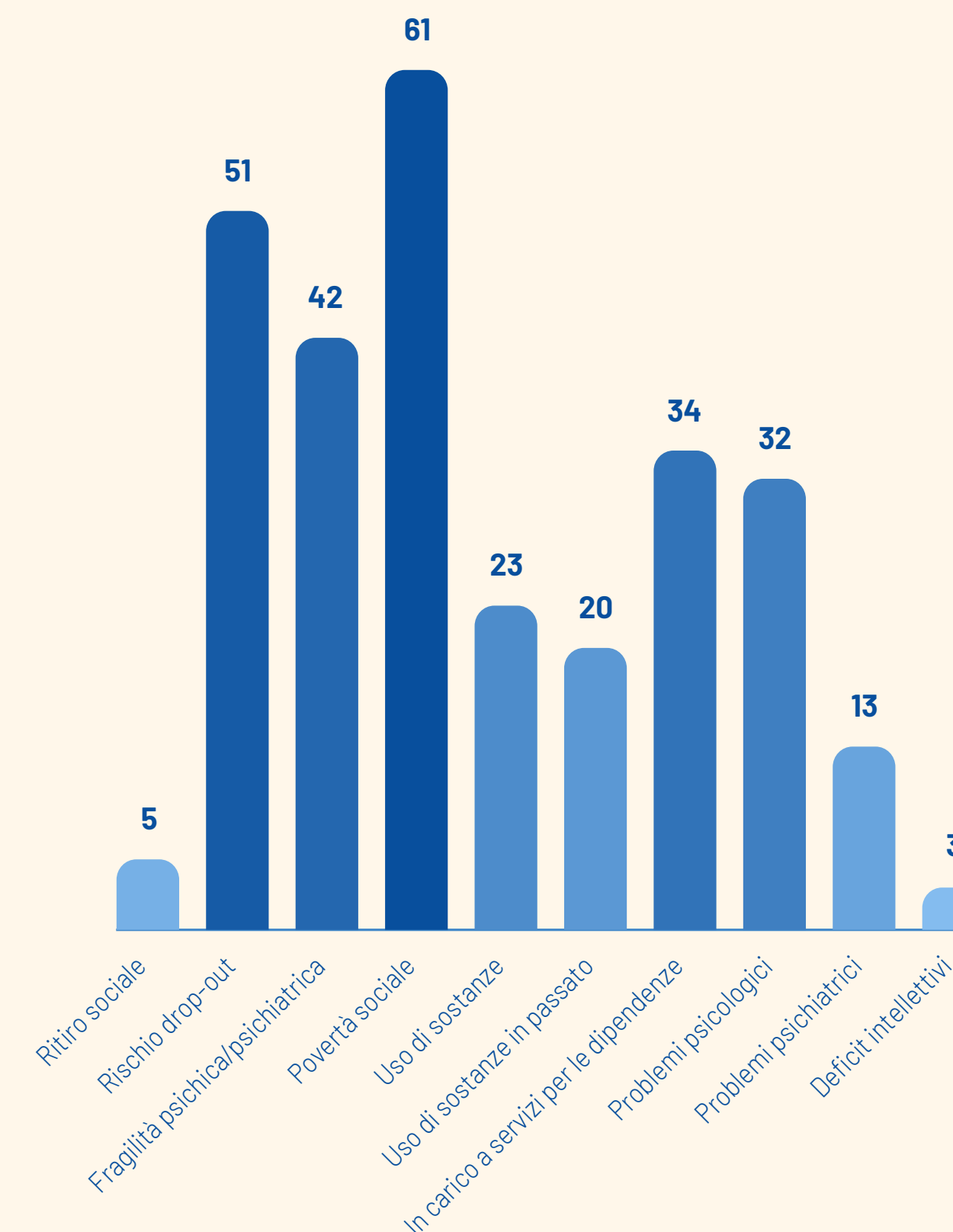
N° 72  
percorsi conclusi



- Positivamente / 32
- Interruzioni consensuali / 32
- Abbandoni / 6
- Altro / non rilevato / 2

111  
nuovi percorsi

### AREE DI VULNERABILITÀ RISCOINTRATE



95%  
giovani con obiettivi almeno parzialmente raggiunti

# LA FENICE

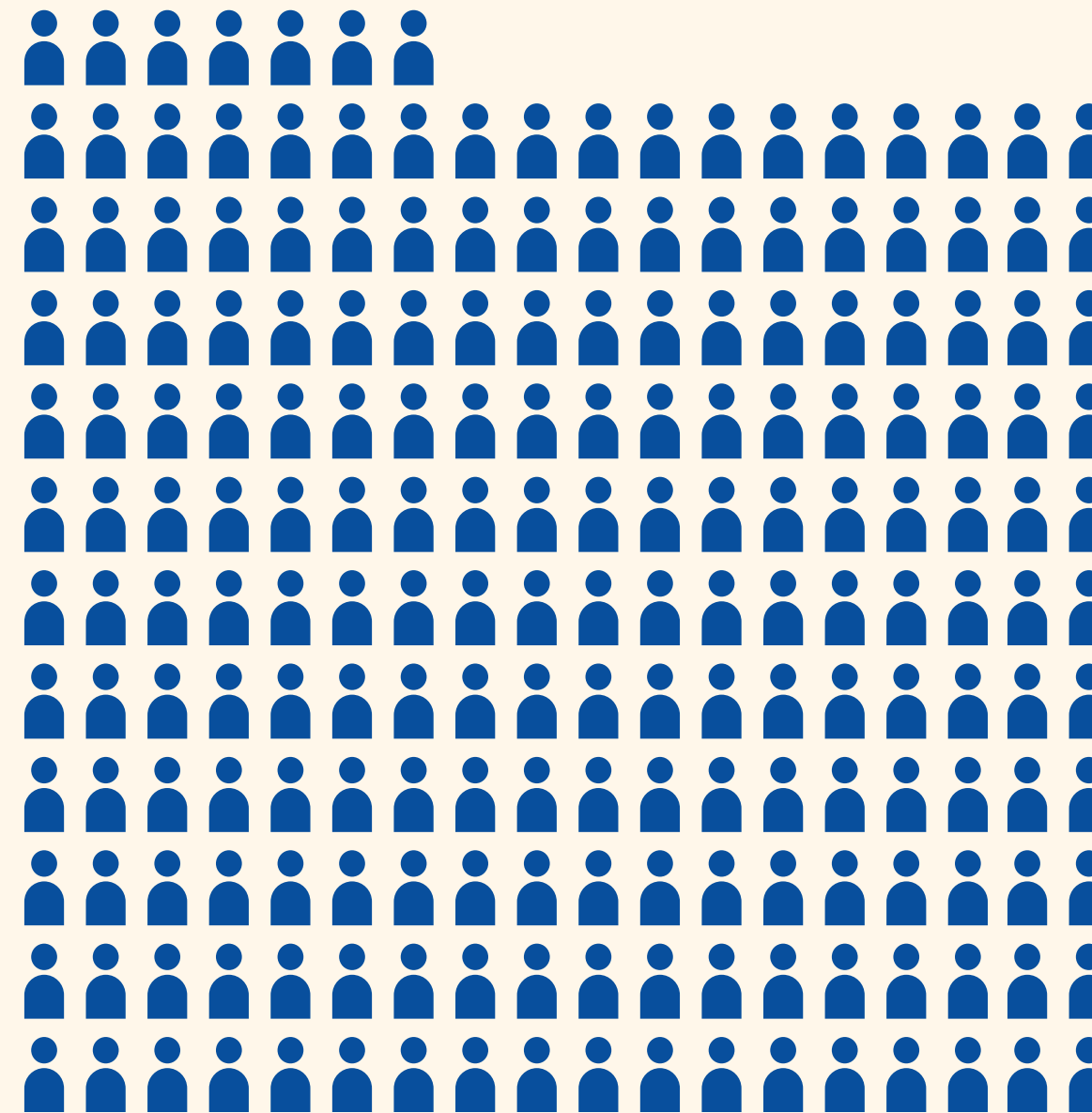
## ADOLESCENTI E GIOVANI

Il centro specialistico per l'adolescente e la famiglia La Fenice offre risposte a problematiche specifiche che si configurano come "attacchi al corpo", divenuto oggetto dell'espressione del malessere.

Tali attacchi possono essere diretti (idee suicidarie, *cutting*, abuso di sostanze, condotte sessuali a rischio, condotte alimentari a rischio, condotte violente) o indiretti (fallimenti/condotte a rischio in ambito scolastico/lavorativo, comportamenti depressivi, attacchi d'ansia). La strategia attivata è l'ascolto, come metodo di lavoro che lascia esprimere, non giudica, accoglie e aiuta a dare senso a ciò che la persona sta vivendo.

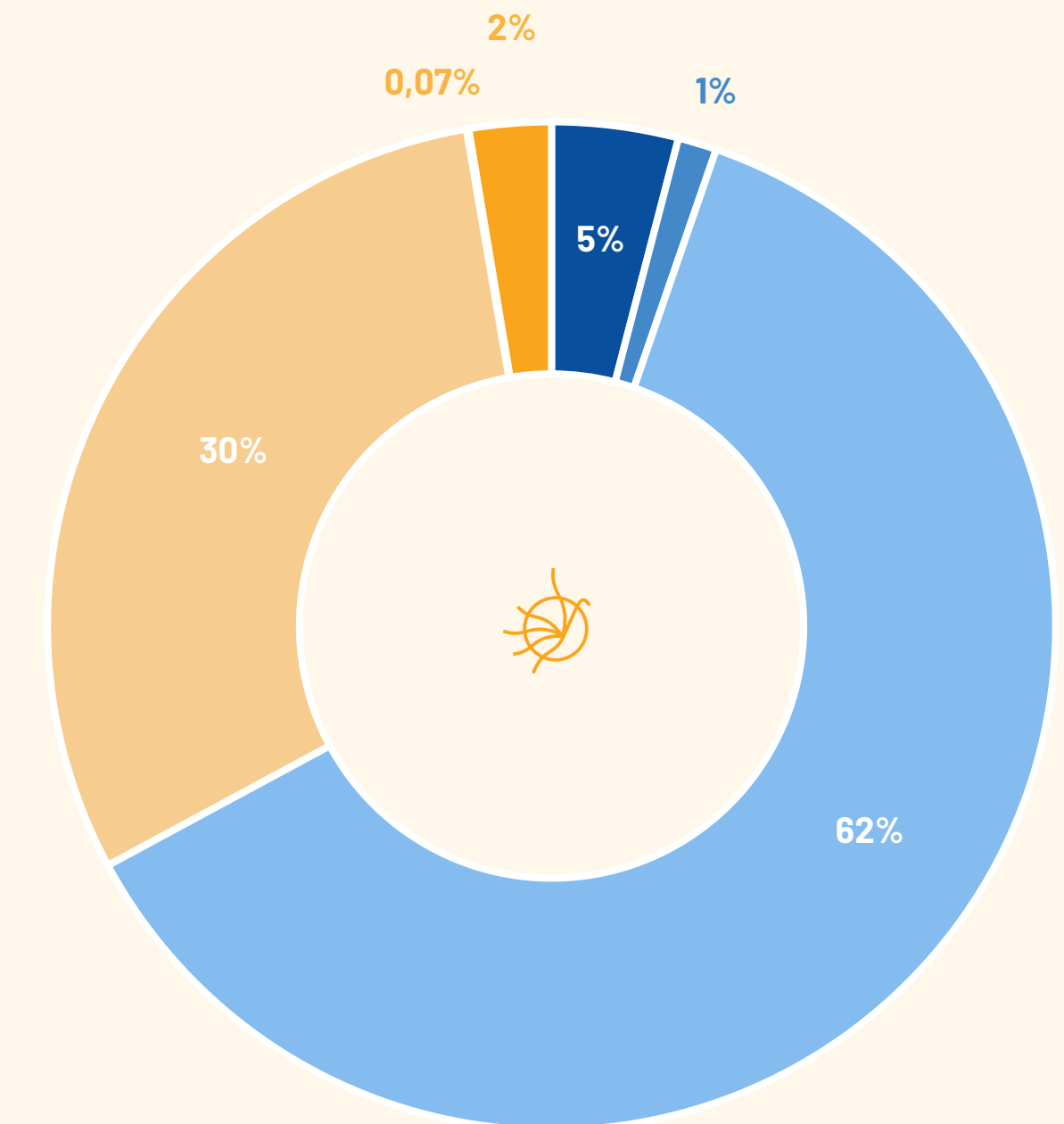


N° 205  
clienti



103  
nuove cartelle

N° 2.738  
colloqui



- Accoglienza / 111
- Consulenza pedagogica / 34
- Consulenza psicologica / 1.693
- Psicoterapia / 826
- Consulenza neuropsichiatrica / 2
- Consulenza psichiatrica / 72

# LA FENICE

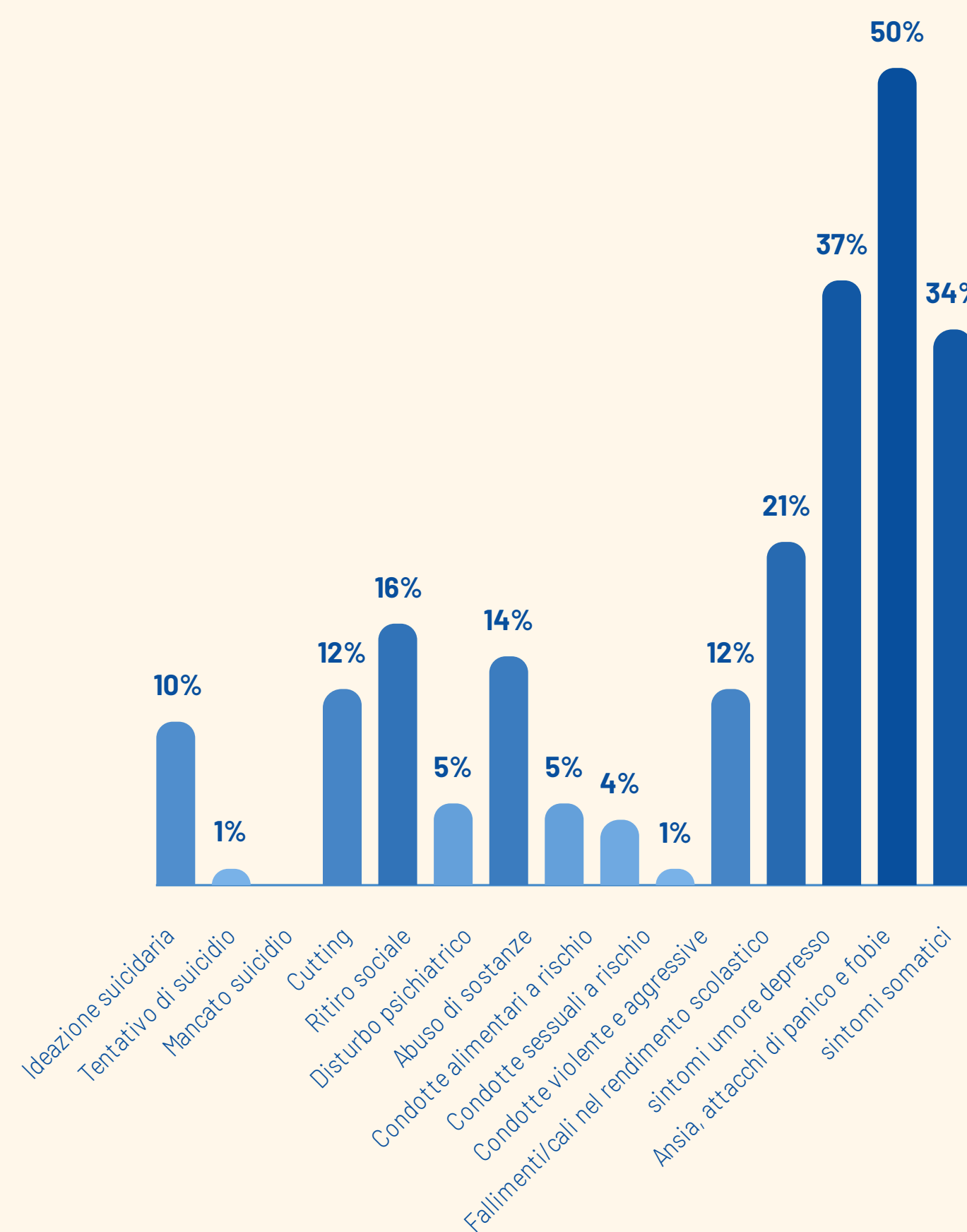
## ADOLESCENTI E GIOVANI

Il centro specialistico per l'adolescente e la famiglia La Fenice offre risposte a problematiche specifiche che si configurano come "attacchi al corpo", divenuto oggetto dell'espressione del malessere.

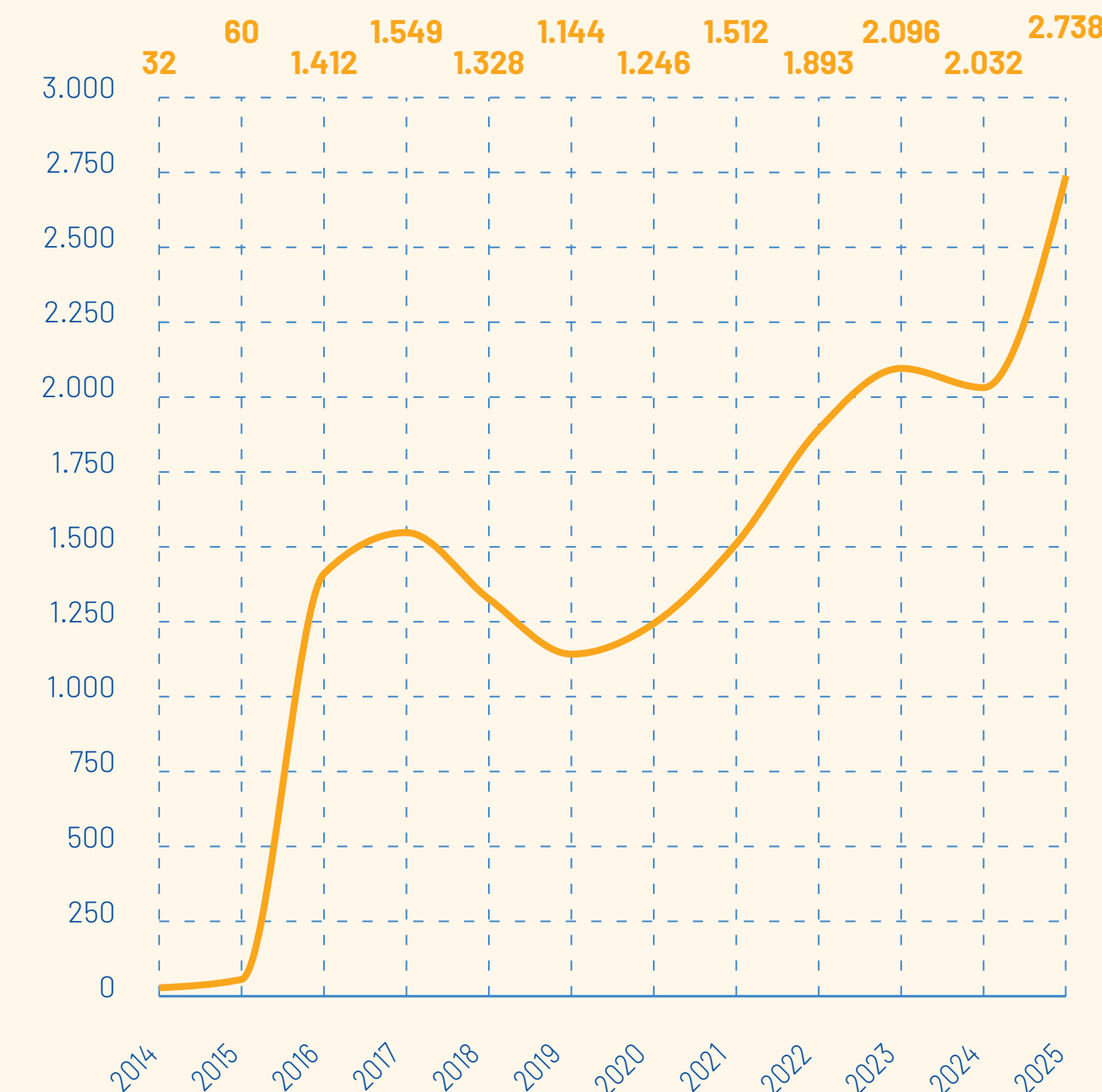
Tali attacchi possono essere diretti (idee suicidarie, *cutting*, abuso di sostanze, condotte sessuali a rischio, condotte alimentari a rischio, condotte violente) o indiretti (fallimenti/condotte a rischio in ambito scolastico/lavorativo, comportamenti depressivi, attacchi d'ansia). La strategia attivata è l'ascolto, come metodo di lavoro che lascia esprimere, non giudica, accoglie e aiuta a dare senso a ciò che la persona sta vivendo.



PROBLEMATICHE ESPRESSE



RAFFRONTI - NUMERO DI COLLOQUI



# SPAZIO ONDE

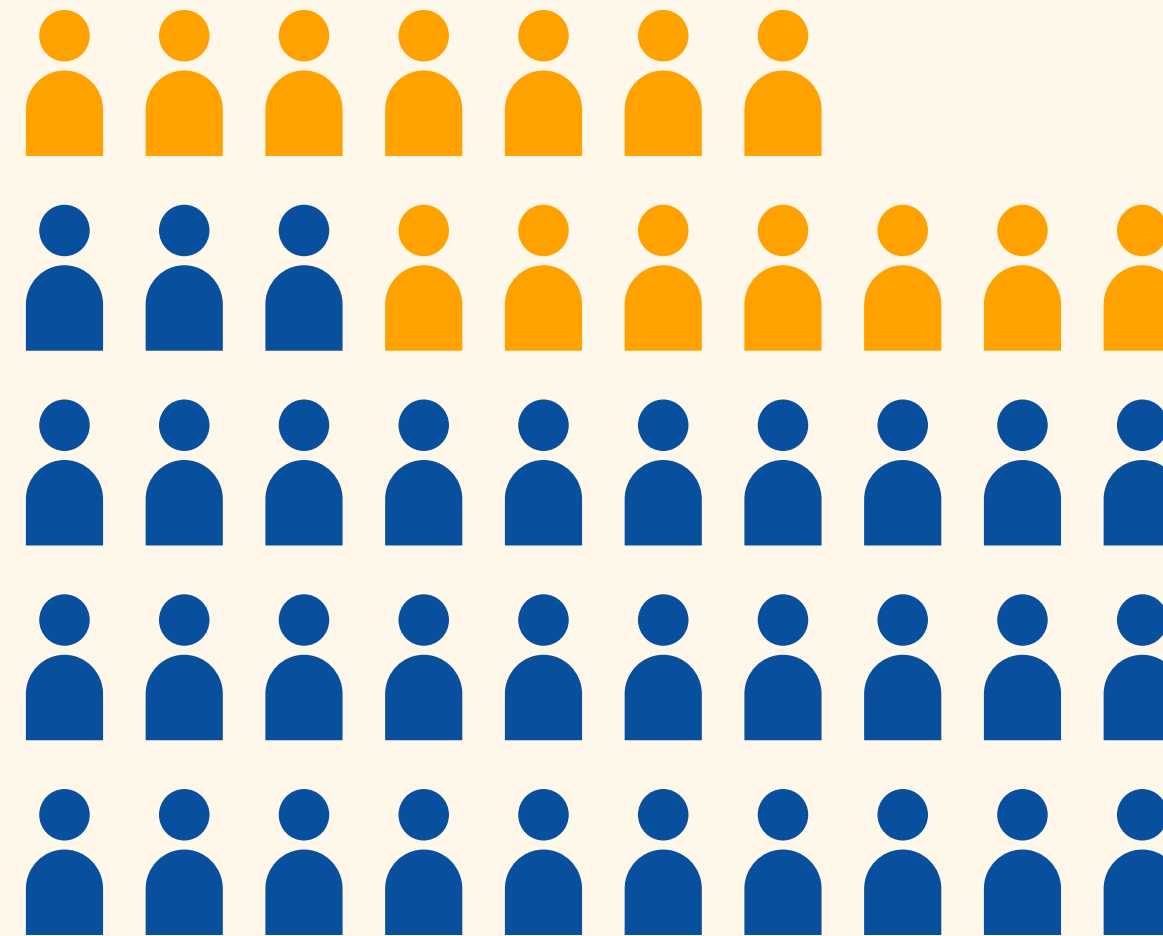
## ADOLESCENTI E GIOVANI

SPazio ONDE è uno spazio laboratoriale aperto, creativo e non giudicante, dove gli adolescenti possono esprimersi, raccontarsi e sperimentare nuovi modi di relazione e progettualità personale. Si rivolge a ragazzi e ragazze tra i 13 e i 21 anni, residenti a Brescia e provincia, che si trovano in una condizione di difficoltà.

SPazio ONDE si fonda su un approccio educativo centrato sulla persona, che valorizza la libertà di scelta, l'autonarrazione, l'espressione creativa e la partecipazione attiva. Al centro vi è la relazione educativa come strumento di crescita, nella convinzione che ogni ragazzo possa trovare risorse personali e nuove prospettive di cambiamento.



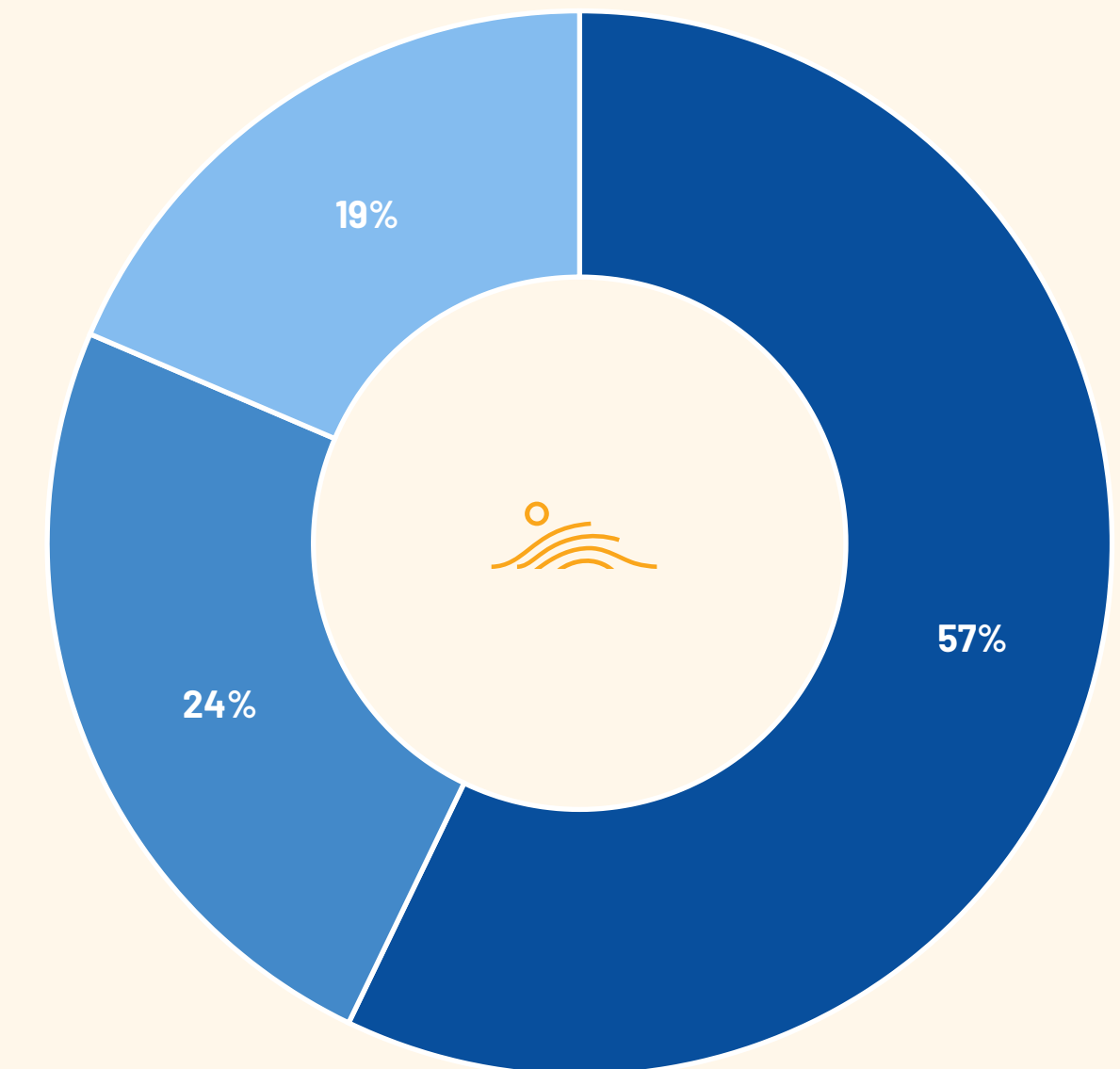
N° 47  
giovani accolti  
9 femmine, 38 maschi



● >18 anni / 33  
● ≥ 18 anni / 14

15,9  
età media

N° 70  
percorsi



● Conclusi / 40  
● Interrotti / 17  
● Attivi / 13

449  
totale accessi



## FAMIGLIE E COMUNITÀ LOCALI

SOSTENIAMO LE FAMIGLIE E LE COMUNITÀ LOCALI NEL CREARE CONTESTI SICURI E ACCOGLIENTI PER LA CRESCITA E IL BENESSERE DI OGNI PERSONA, IN OGNI FASE DELLA VITA

Campi estivi

---

Prevenzione

---

Consultorio familiare

---

Casa Myosotis

---

Progetti trasversali

---

Ci rivolgiamo a famiglie, enti locali, scuole e comunità educative del territorio. Affianchiamo genitori e adulti nel rafforzare i fattori di protezione per bambini e ragazzi, attraverso sportelli consultoriali, sostegno alla genitorialità, attività educative extrascolastiche e tavoli territoriali. Offriamo consulenza e formazione specialistica a enti e amministrazioni per co-progettare interventi mirati. Accompagniamo inoltre le persone anziane parzialmente autosufficienti che desiderano mantenere la propria autonomia in un ambiente domestico e protetto.



# CAMPI ESTIVI

## FAMIGLIE E COMUNITÀ LOCALI

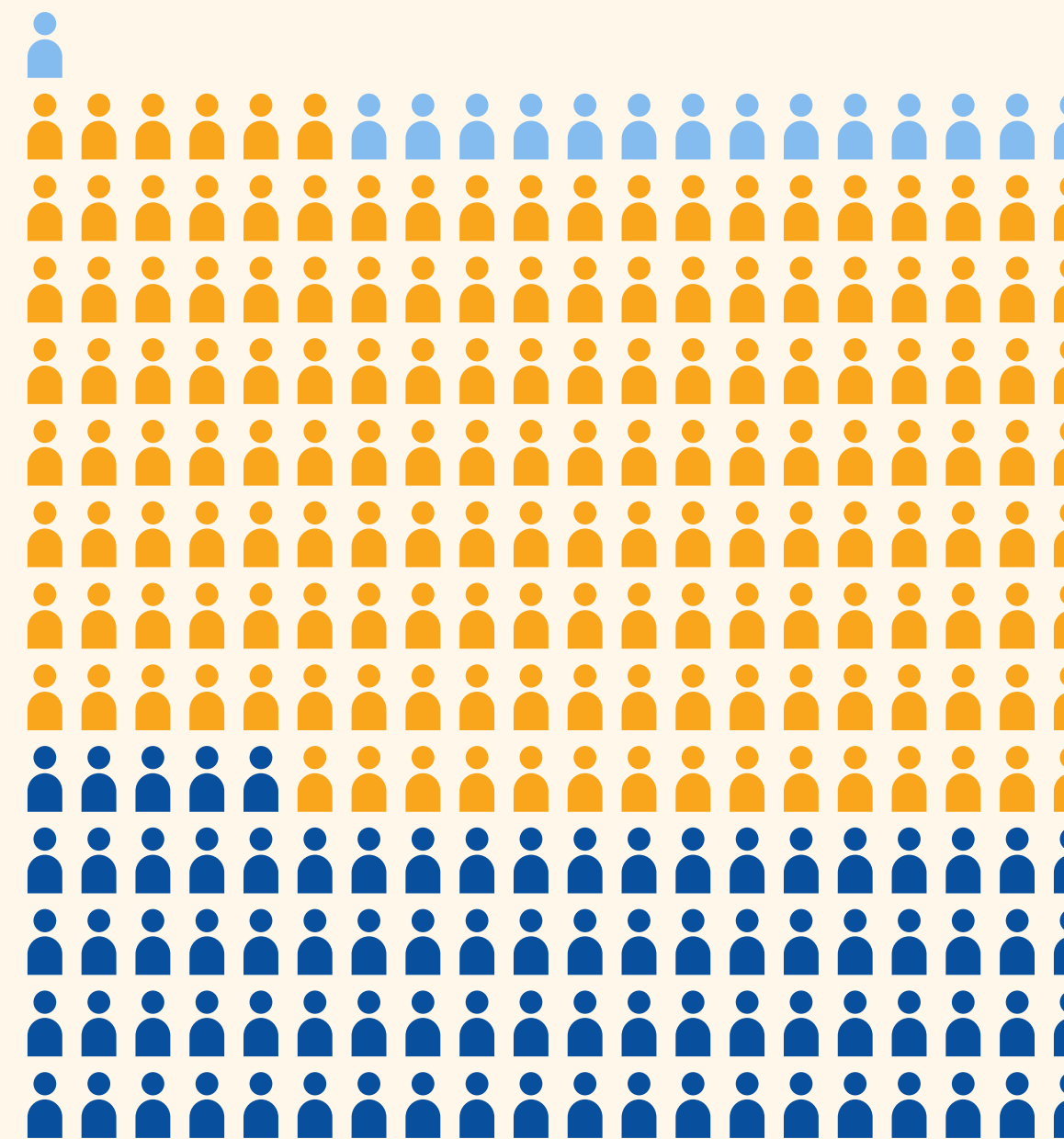
I campi estivi del Calabrone, rivolti ai bambini delle scuole primarie, sono un'opportunità di socialità e relazione tra pari a stretto contatto con la natura, oltre che un'occasione per sviluppare capacità trasversali e nuove competenze attraverso una formazione indiretta, basata sul fare. Nel 2024 lo spazio all'interno del parco delle colline è stato indisponibile a causa di lavori di ristrutturazione. Abbiamo trovato accoglienza presso l'Istituto Artigianelli, dove è nata l'esperienza di Artigianando, ripetuta con successo anche nel 2025. Nell'estate 2025 siamo stati coinvolti nell'organizzazione e nella gestione di due campi estivi presso due diverse realtà.



CAMPI ESTIVI

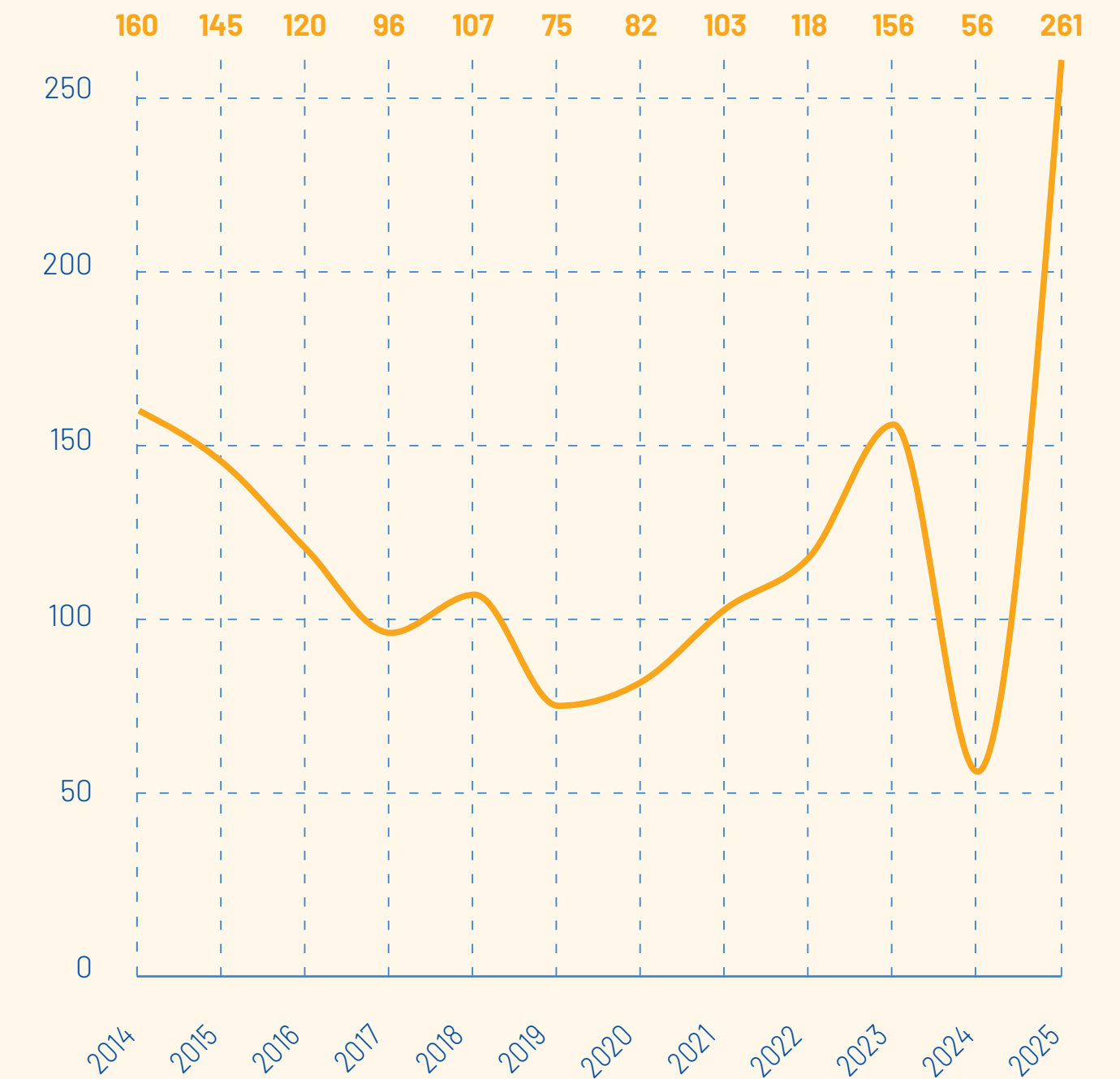
N° 261  
bambini coinvolti

N° 9  
campi attivati



- Naturando / 85
- don Orione / 161
- MO.CA / 15

BAMBINI COINVOLTI - RAFFRONTI

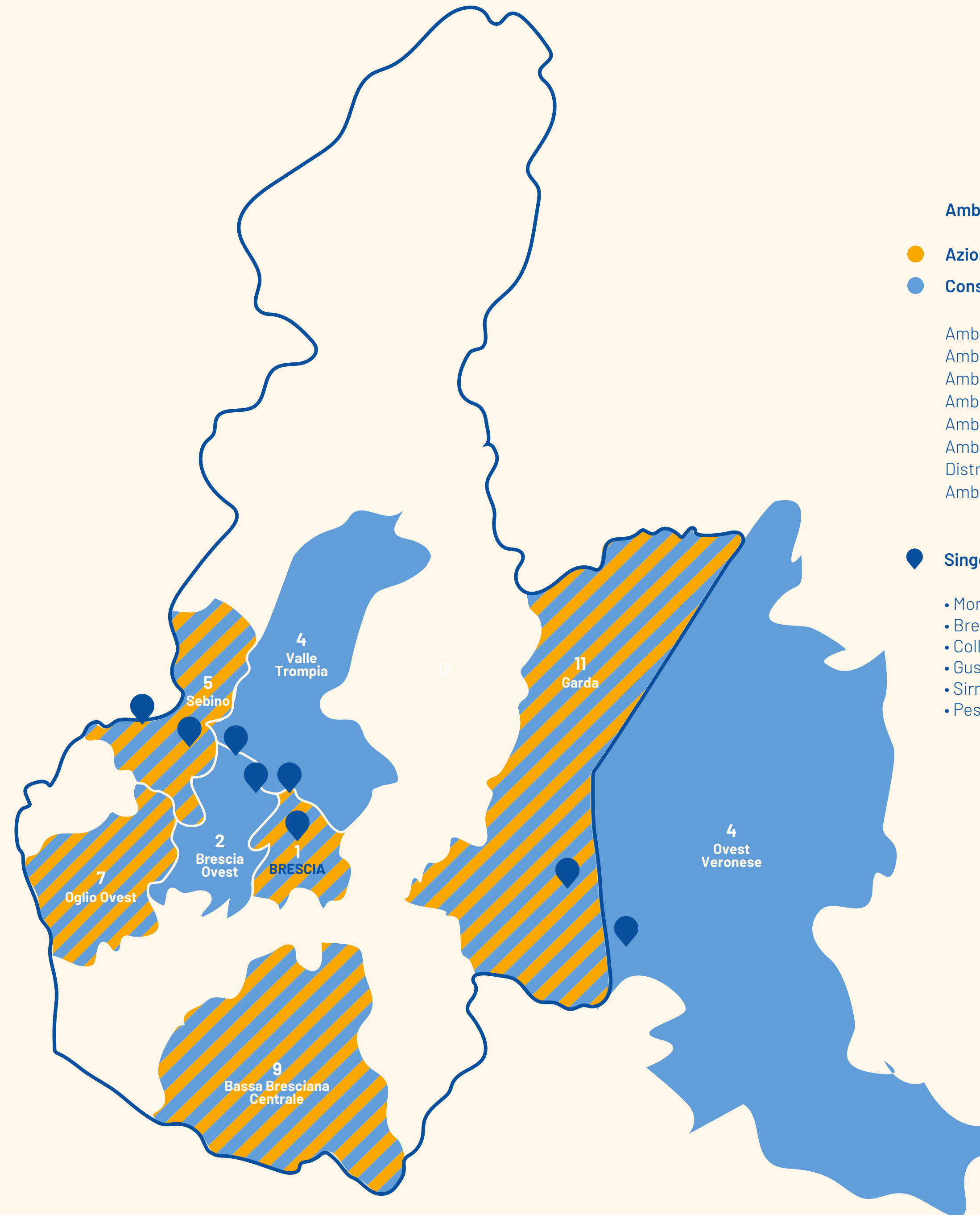


# INTERVENTI EDUCATIVI NEI TERRITORI E CONSULENZE ENTI

## FAMIGLIE E COMUNITÀ LOCALI

Attraverso interventi consulenziali abbiamo accompagnato realtà educative e enti territoriali mantenendo la connessione tra programmazione, macro analisi dei bisogni, coinvolgimento attivo dei destinatari e la realizzazione di attività sul campo.

Coniugare esperienza, progettazione e programmazione in un continuum circolare permette di mantenere attiva e sempre aggiornata la capacità di risposta di fronte al mutare delle situazioni e dei contesti micro e macro territoriali.



### Ambiti territoriali

- Azioni di prevenzione
- Consulenza

Ambito 1 Brescia – Politiche giovanili, prevenzione  
 Ambito 2 Brescia Ovest – Prevenzione minori (0-6 anni)  
 Ambito 4 Valle Trompia – Prevenzione, disagio minori  
 Ambito 5 Sebino – Prevenzione GAP  
 Ambito 7 Oglio Ovest – Prevenzione GAP  
 Ambito 9 Bassa Bresciana Centrale – Prevenzione GAP  
 Distretto 11 Garda – Prevenzione  
 Ambito 4 Ovest Veronese – Politiche giovanili

### Singoli Comuni

- Monticelli – Sviluppo di comunità
- Brescia – Politiche giovanili, prevenzione, sviluppo di comunità
- Collebeato – Politiche giovanili, prevenzione, sviluppo di comunità
- Gussago – Politiche giovanili, sviluppo di comunità
- Sirmione – Politiche giovanili
- Peschiera del Garda – Politiche giovanili, prevenzione

# CONSULTORIO FAMILIARE

## FAMIGLIE E COMUNITÀ LOCALI

Presso il Consultorio Familiare di via Voltorno offriamo prestazioni psico-socio-sanitarie integrate con l'obiettivo che ciascuno, in particolare chi si trova in situazioni di fragilità, possa disporre di strumenti per affrontare in modo libero e consapevole i passaggi importanti della propria vita.

Ci interessiamo in particolare di **educazione sessuale, di procreazione libera e consapevole, di tutela della gravidanza e del parto, di prevenzione dell'interruzione volontaria della gravidanza, di rapporto genitori-figli e di scambio generazionale.**

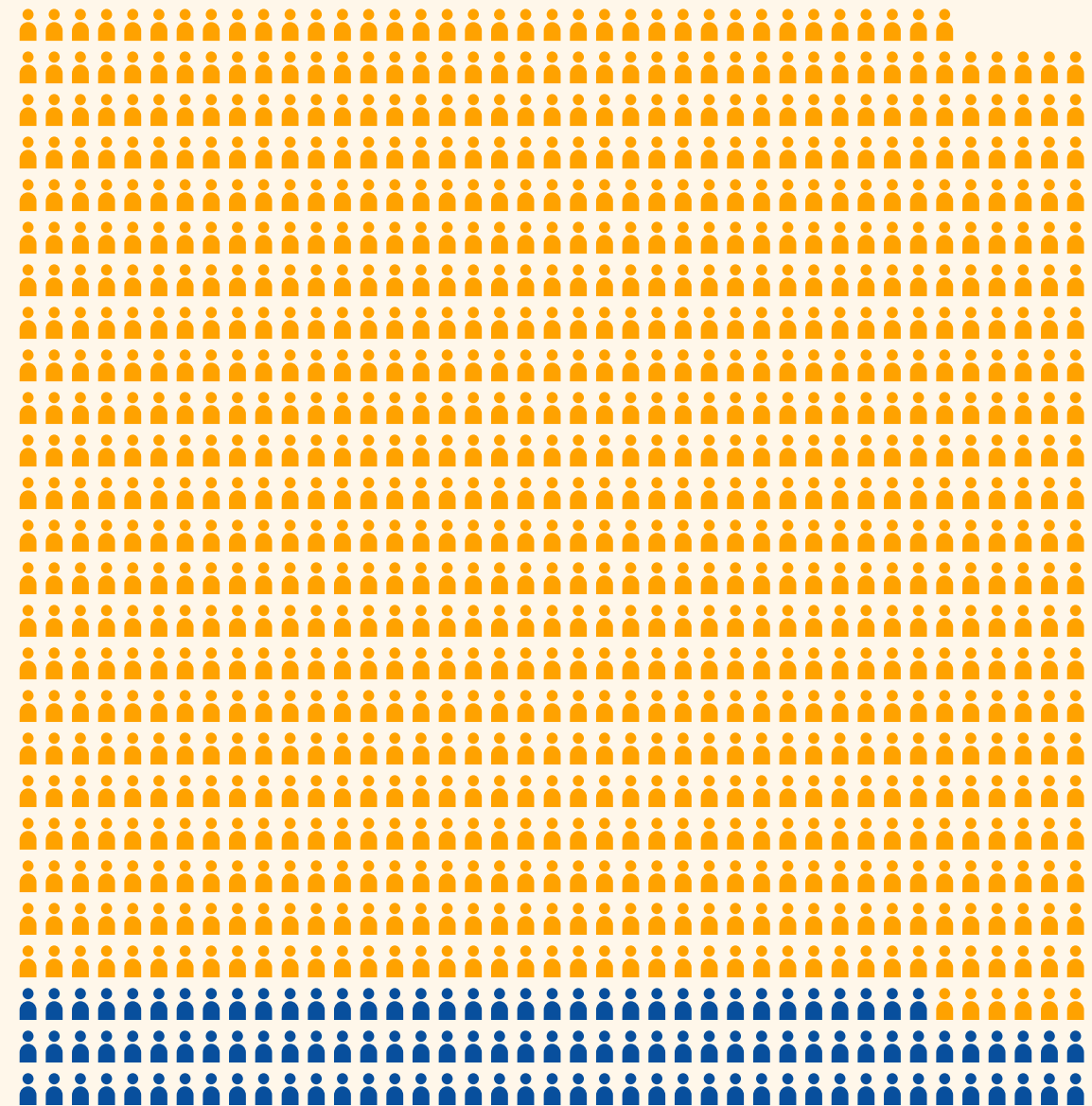
Attivo dal 1973, Il Consultorio Familiare è un servizio accreditato da Regione Lombardia e gestito da Il Calabrone dal 2019.



N° 1.086

utenti

967 femmine, 119 maschi  
di cui nuovi 623

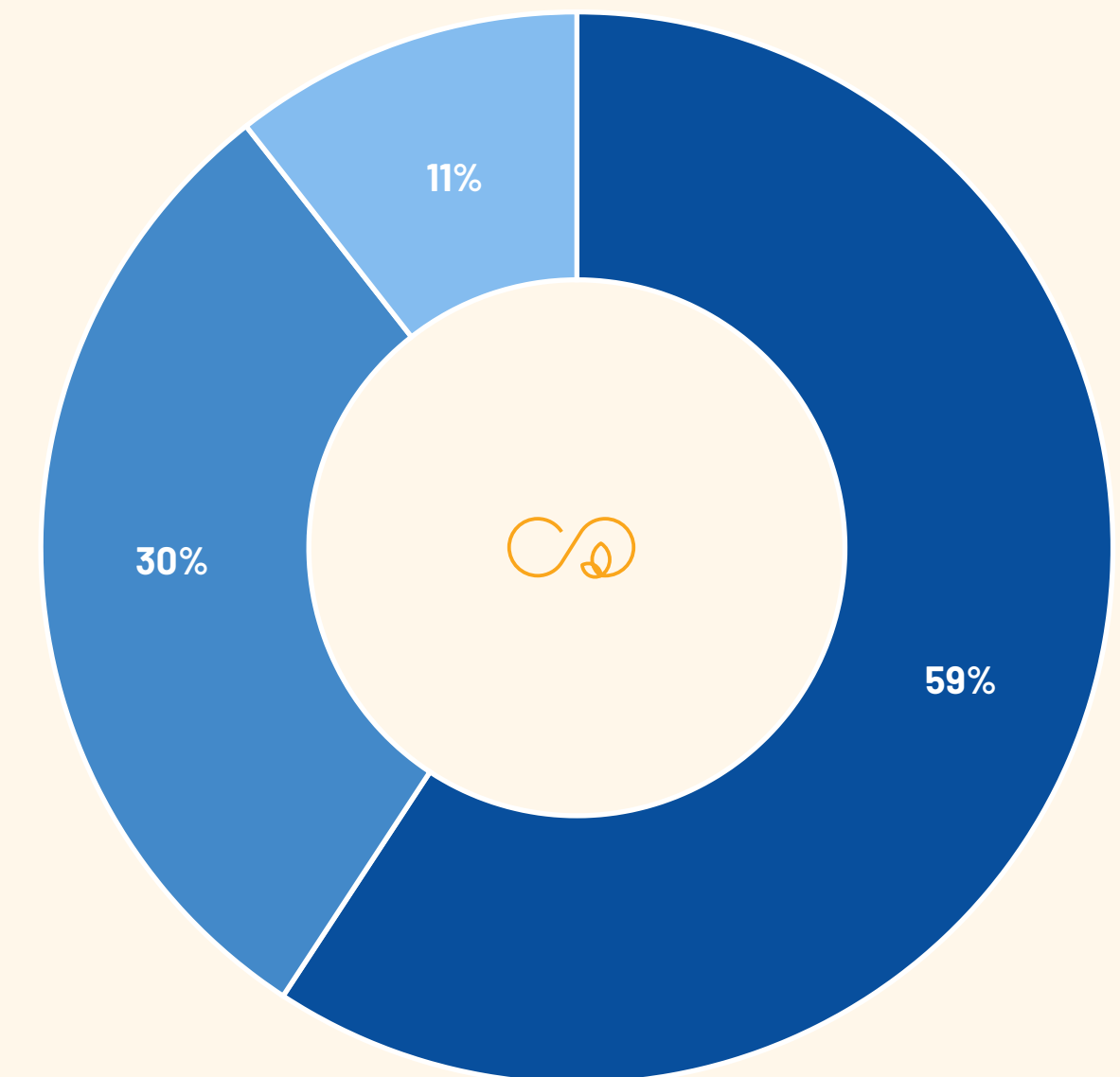


- Maschi / 119
- Femmine / 967

42%  
di origine straniera

N° 4.138

prestazioni



- Sanitarie / 2.451
- Psicologiche / 1.249
- Sociali e educative / 438

1.283  
persone raggiunte con percorsi  
di educazione alla salute in 12 istituti

VISITA LA PAGINA WEB



# CASA MYOSOTIS

## FAMIGLIE E COMUNITÀ LOCALI

Casa Myosotis è una comunità che accoglie persone anziane parzialmente autosufficienti in un ambiente domestico che rispetta autonomia, dignità e relazioni.

A novembre 2025 Il Calabrone ha acquisito per incorporazione la Cooperativa Myosotis: un incontro nato dalla condivisione di valori, dalla fiducia reciproca e dalla volontà comune di continuare a prendersi cura delle persone più fragili del nostro territorio.

Da novembre 2025 quindi Il Calabrone gestisce Casa Myosotis, ampliando il proprio target di destinatari, sempre nell'ottica di "essere dove la realtà sollecita lo sguardo".

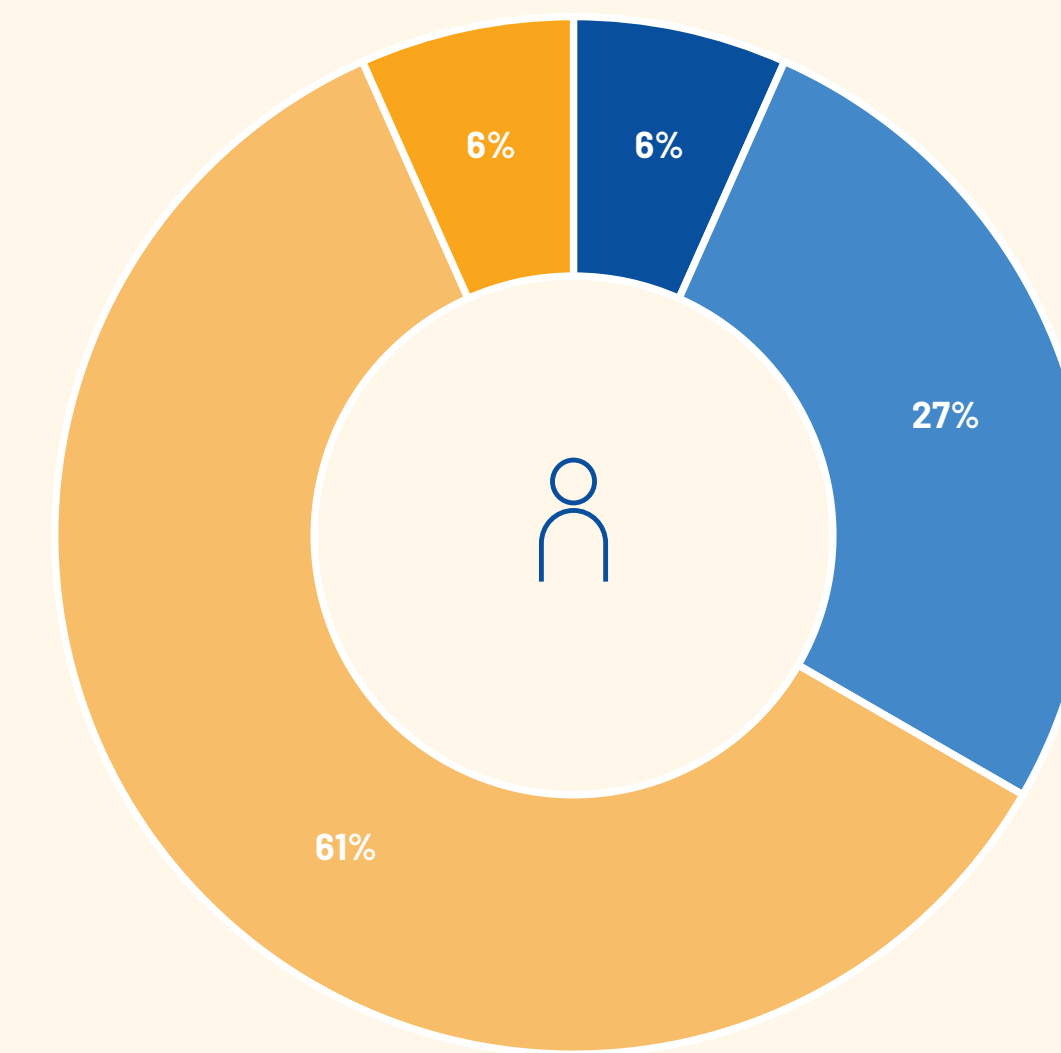


N° 15  
ospiti



- Maschi / 5
- Femmine / 10

FASCE D'ETÀ



- 70 - 80 / 1
- 80 - 90 / 4
- 90 - 100 / 9
- >100 / 1

# PROGETTI TRASVERSALI

## FAMIGLIE E COMUNITÀ LOCALI

### APERTI ORIZZONTI

---



Aperti orizzonti è un progetto di cui Il Calabrone è capofila, che mira a costruire relazioni e sviluppare competenze personali, sociali e tecniche di giovani in condizione NEET, per favorirne il reinserimento in ambito formativo e lavorativo e restituire loro fiducia nel futuro.

### DESTEENAZIONE

---



DesTEENazione è un presidio stabile di comunità promosso dal Comune di Brescia e finanziato dal Ministero del Lavoro, di cui Il Calabrone è partner, che offre a preadolescenti, adolescenti e famiglie supporto psicologico, laboratori, tirocini e percorsi di reinserimento formativo e lavorativo, con particolare attenzione alla prevenzione della dispersione scolastica.

### MO.CA

---



MO.CA Centro per le Nuove Culture è un ecosistema multidisciplinare ospitato in uno spazio del Comune di Brescia, in cui Il Calabrone ha il ruolo di promuovere sinergie e reti di collaborazione tra le realtà residenti, si occupa inoltre di segreteria, logistica e comunicazione, per una programmazione culturale collettiva dove innovazione sociale e culturale si alimentano a vicenda.

## DIPENDENZE E DISAGIO ADULTO

SOSTENIAMO CHI VIVE UNA DIPENDENZA O UNA CONDIZIONE DI MARGINALITÀ NEL RITROVARE BENESSERE, AUTONOMIA E UN NUOVO PROGETTO DI VITA

[Comunità Terapeutiche](#)

[ZerOverde](#)

[Housing sociale](#)

[Riduzione del danno](#)

[Grave marginalità](#)

[Limitazione dei rischi](#)



Ci rivolgiamo a giovani e adulti che vivono situazioni di dipendenza, disagio o marginalità, offrendo percorsi di prevenzione, cura e reinserimento attraverso équipe multidisciplinari. Lavoriamo per ridurre i rischi e i danni sociali, costruire opportunità concrete e sostenere chi vuole recuperare autonomia e benessere. In rete con il Terzo Settore e i servizi territoriali, proponiamo interventi comunitari, terapeutici ed educativi, oltre a progetti individualizzati che valorizzano le risorse di ogni persona.

# COMUNITÀ TERAPEUTICHE

## DIPENDENZE E DISAGIO ADULTO

Il Calabrone gestisce due comunità residenziali terapeutico-riabilitative per persone con problemi di dipendenza.

L'approccio educativo adotta una modalità che garantisce i diritti fondamentali della persona escludendo ogni forma di coercizione, con un'equipe di educatori impegnata in una formazione continua.

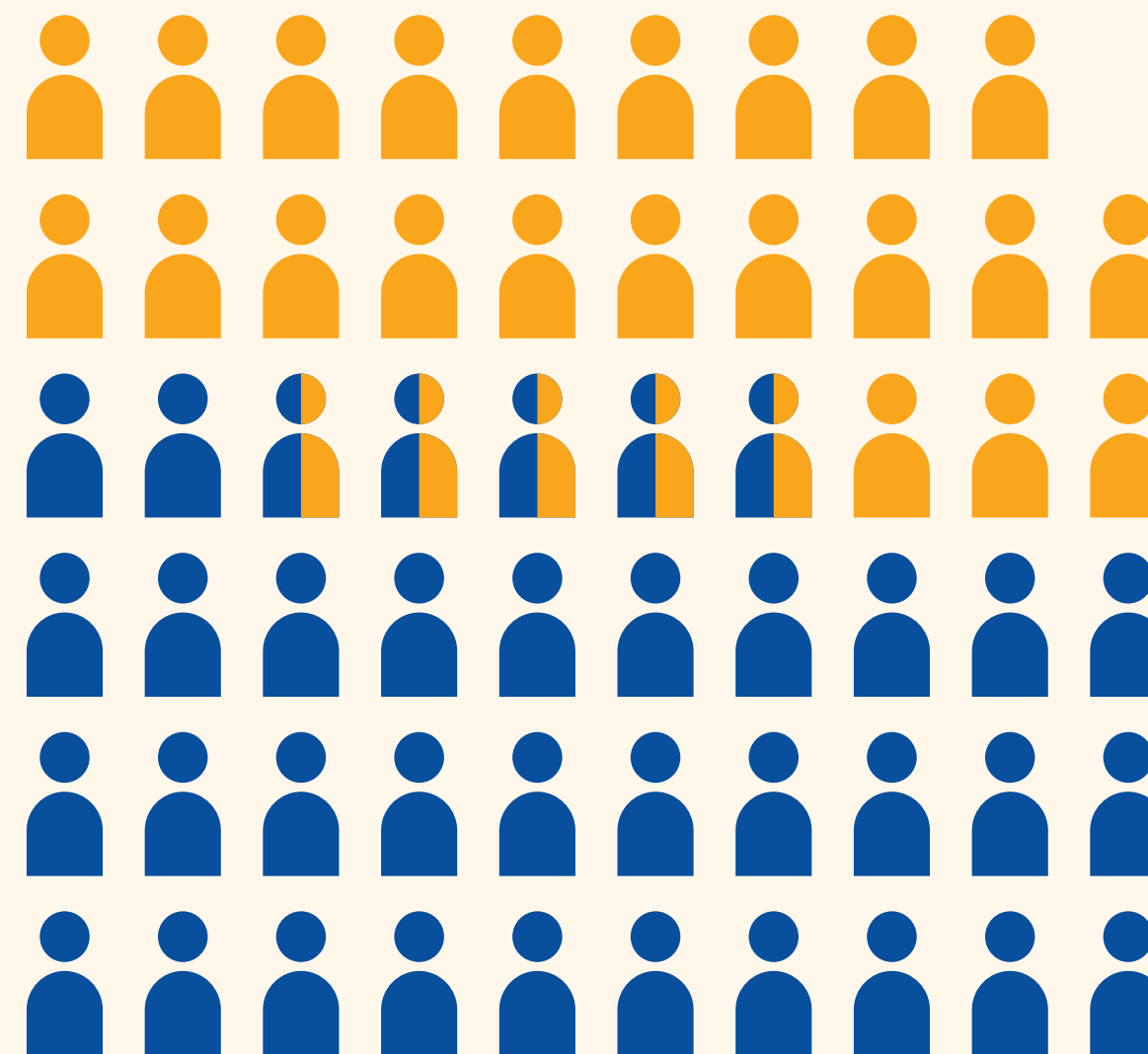
L'obiettivo è fornire strumenti che favoriscano la consapevolezza di limiti e risorse personali, per costruire un nuovo progetto di vita, per interrompere o diminuire l'uso di sostanze e per migliorare la qualità della vita.

Nel 2025 hanno seguito il programma terapeutico presso le nostre comunità 59 persone.



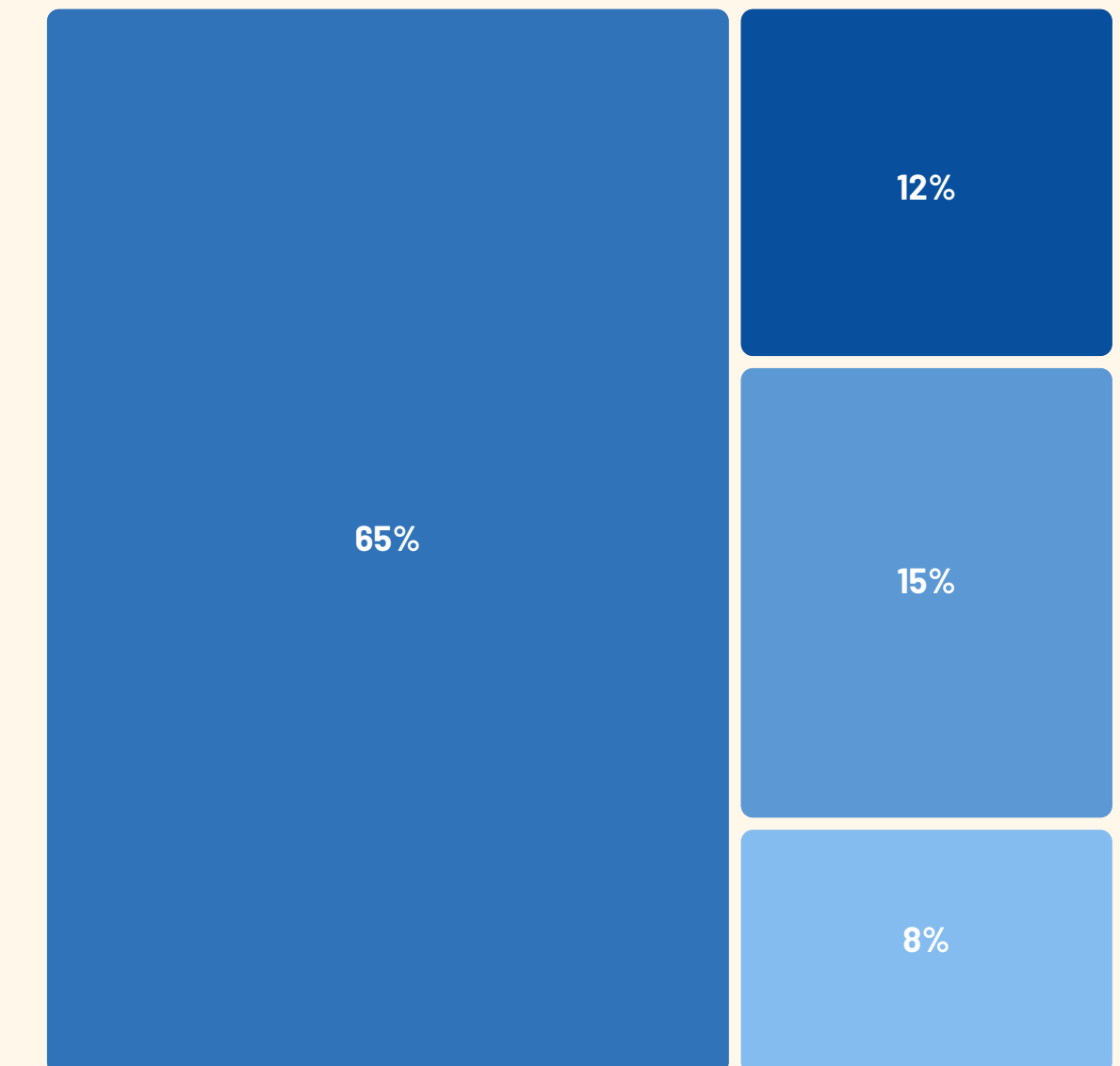
N° 64  
percorsi complessivi

N° 59  
persone



- Collebeato / 37
- Brescia / 27
- di cui 5 hanno svolto entrambi i percorsi

### SOSTANZA PRIMARIA



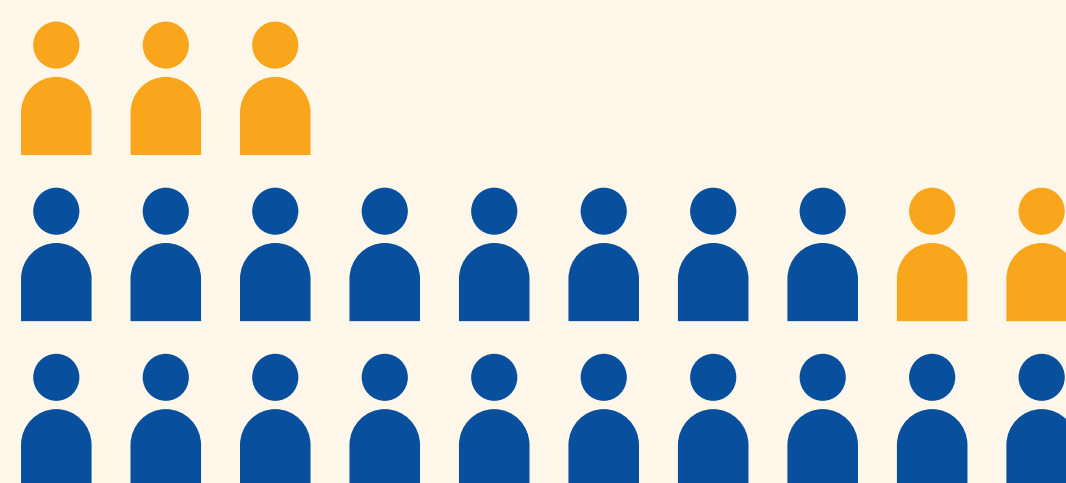
- Eroina / 7
- Cocaina / 38
- Alcol / 9
- Altro / 5

# COMUNITÀ TERAPEUTICHE

## DIPENDENZE E DISAGIO ADULTO

Nel 2025 i servizi territoriali hanno segnalato 108 persone per possibili programmi terapeutici nelle due Comunità. Il numero di nuovi ingressi è legato alla disponibilità di posti che si viene a creare durante l'anno: sono entrate in comunità 23 persone, 18 nella Comunità terapeutica di Collebeato e 5 nella Comunità del reinserimento di Brescia.

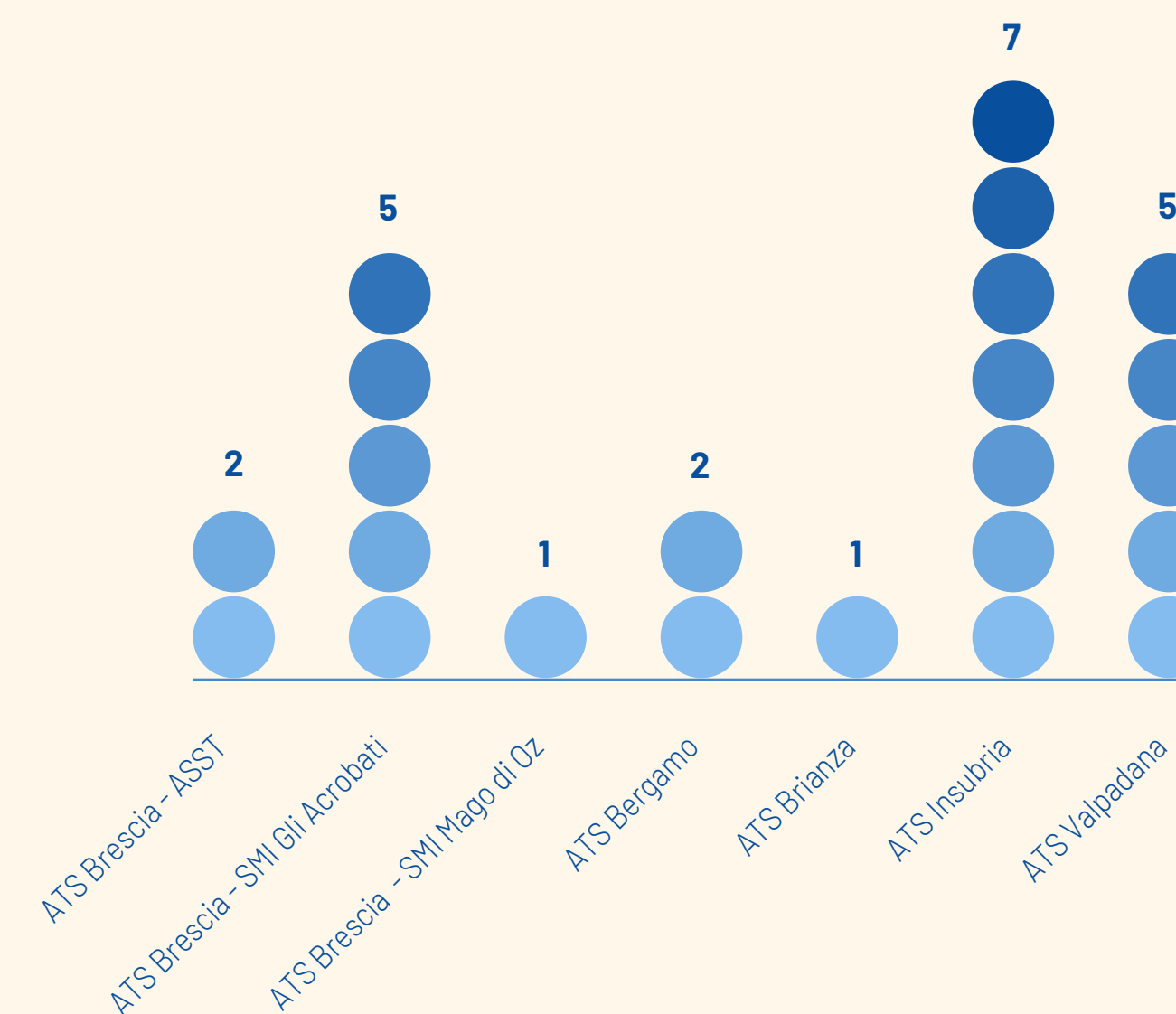
N° 23  
nuovi ingressi  
presenti al 01/01/2024: 36  
presenti al 31/12/2024: 31



- Collebeato / 18
- Brescia / 5

5  
passaggio da  
Collebeato  
a Brescia

### INGRESSI PER ENTE INVIANTE



# COMUNITÀ TERAPEUTICHE

## DIPENDENZE E DISAGIO ADULTO

L'esperienza in comunità può terminare in tre modi:

- **Dimissione:** conclusione positiva del programma terapeutico. La decisione è presa dall'équipe degli educatori in accordo con l'utente e il servizio inviante.
- **Abbandono:** l'utente in autonomia decide di interrompere il programma terapeutico.
- **Allontanamento:** l'équipe degli educatori non ritiene possibile o opportuna la prosecuzione del programma terapeutico.

Nel corso del 2025, 5 utenti, dopo aver concluso il percorso a Collebeato, hanno proseguito con un nuovo percorso presso la Comunità di Brescia.

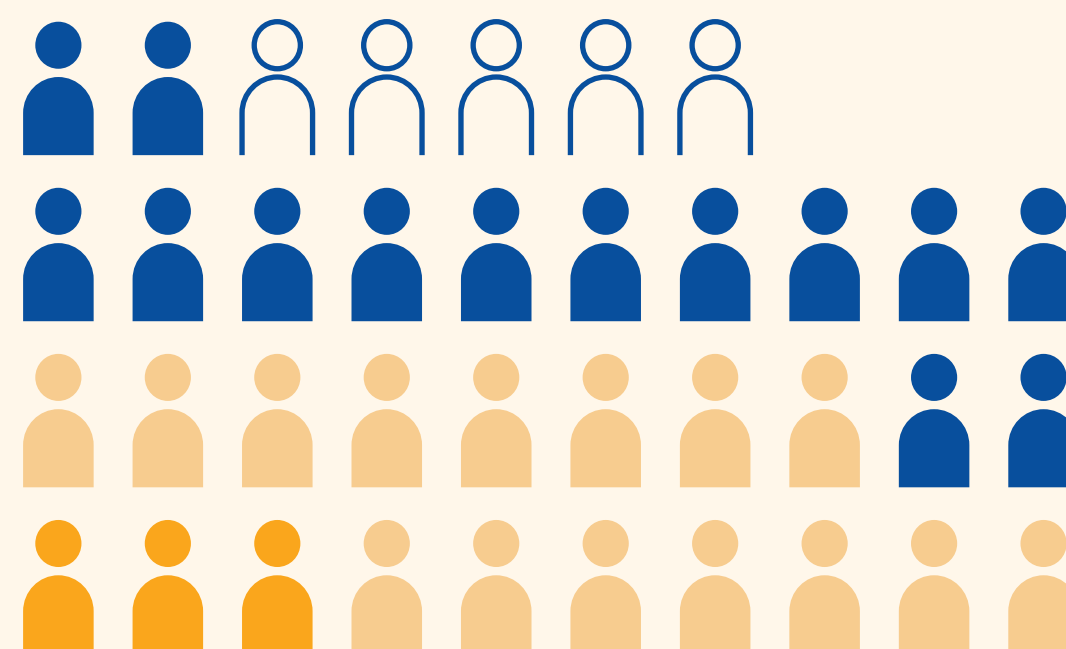


N° 32

uscite

presenti al 01/01/2024: 36

presenti al 31/12/2024: 31



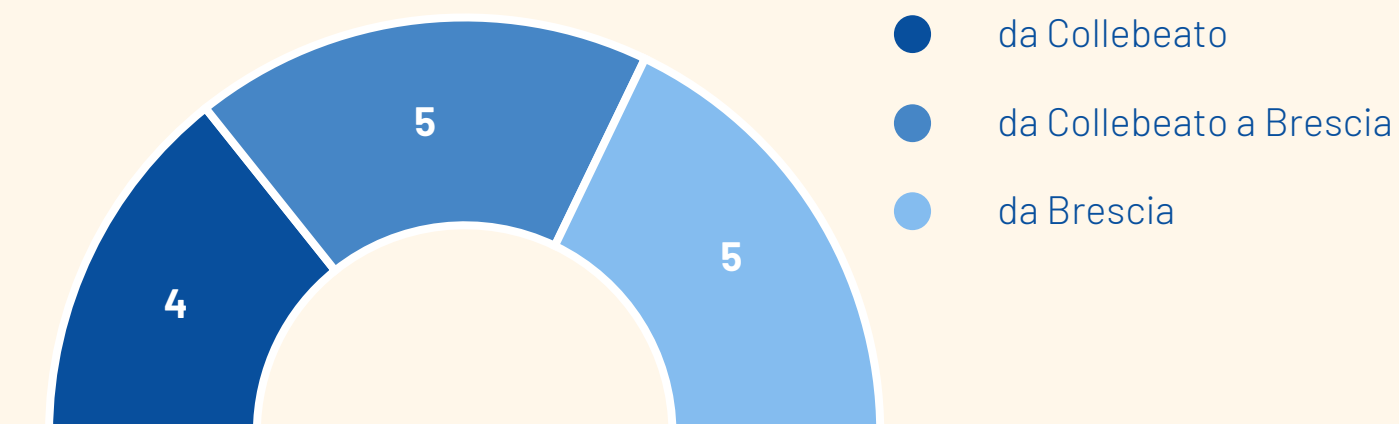
● Allontanamenti / 3

● Abbandoni / 15

● Dimissioni / 14

○ Di cui passati da Collebeato a Brescia / 5

### FOCUS DIMISSIONI



192  
giorni  
permanenza media Collebeato

598  
giorni  
permanenza media Brescia

1.056  
giorni  
permanenza media  
di chi ha seguito entrambi i percorsi

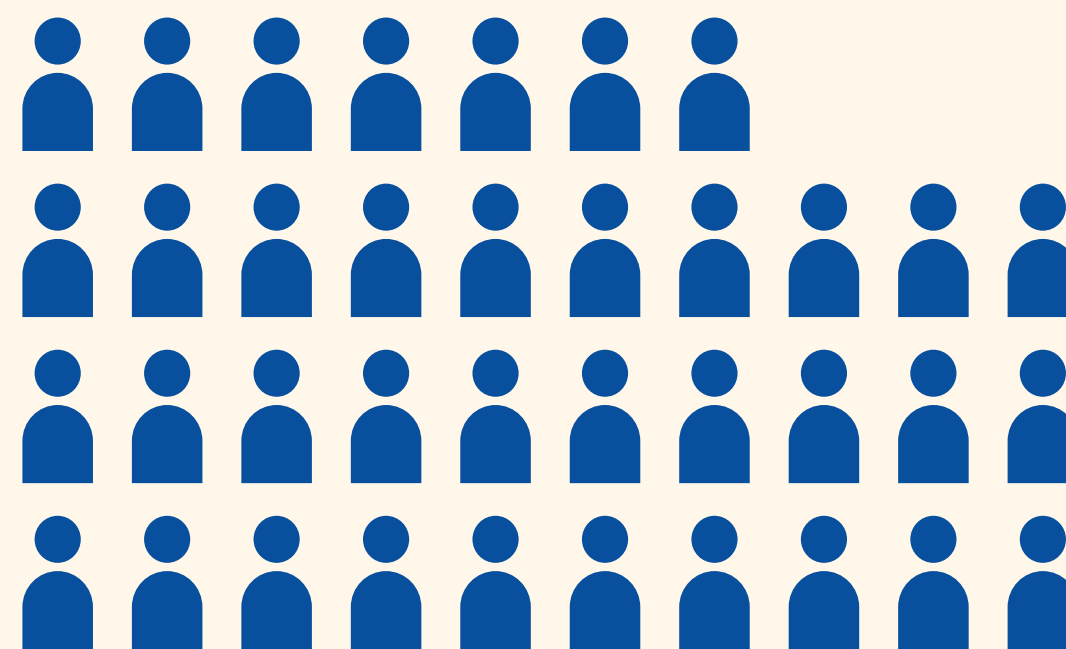
# COMUNITÀ TERAPEUTICA COLLEBEATO

## DIPENDENZE E DISAGIO ADULTO



LOC. CAMPANELLI 1, 25060 COLLEBEATO (BS)

N° 37  
utenti



18,2/20  
presenza media / posti

91 %  
saturazione posti

861  
colloqui

128  
ore di psicoterapia

41  
verifiche con servizi invianti

27  
incontri con familiari

VISITA LA PAGINA WEB



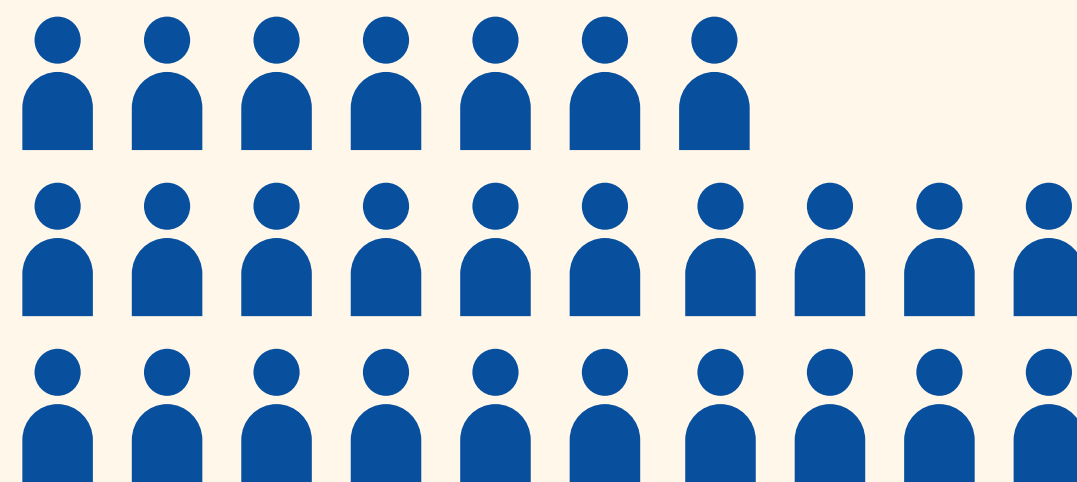
# COMUNITÀ TERAPEUTICA REINSERIMENTO BRESCIA

## DIPENDENZE E DISAGIO ADULTO



VIALE DUCA DEGLI ABRUZZI, 8 U, 25124 BRESCIA

N° 27  
utenti



15,8/18  
presenza media / posti

88%  
saturazione posti

679  
colloqui

198  
ore di psicoterapia

33  
verifiche con servizi invianti

18  
verifiche con aziende per stages

VISITA LA PAGINA WEB

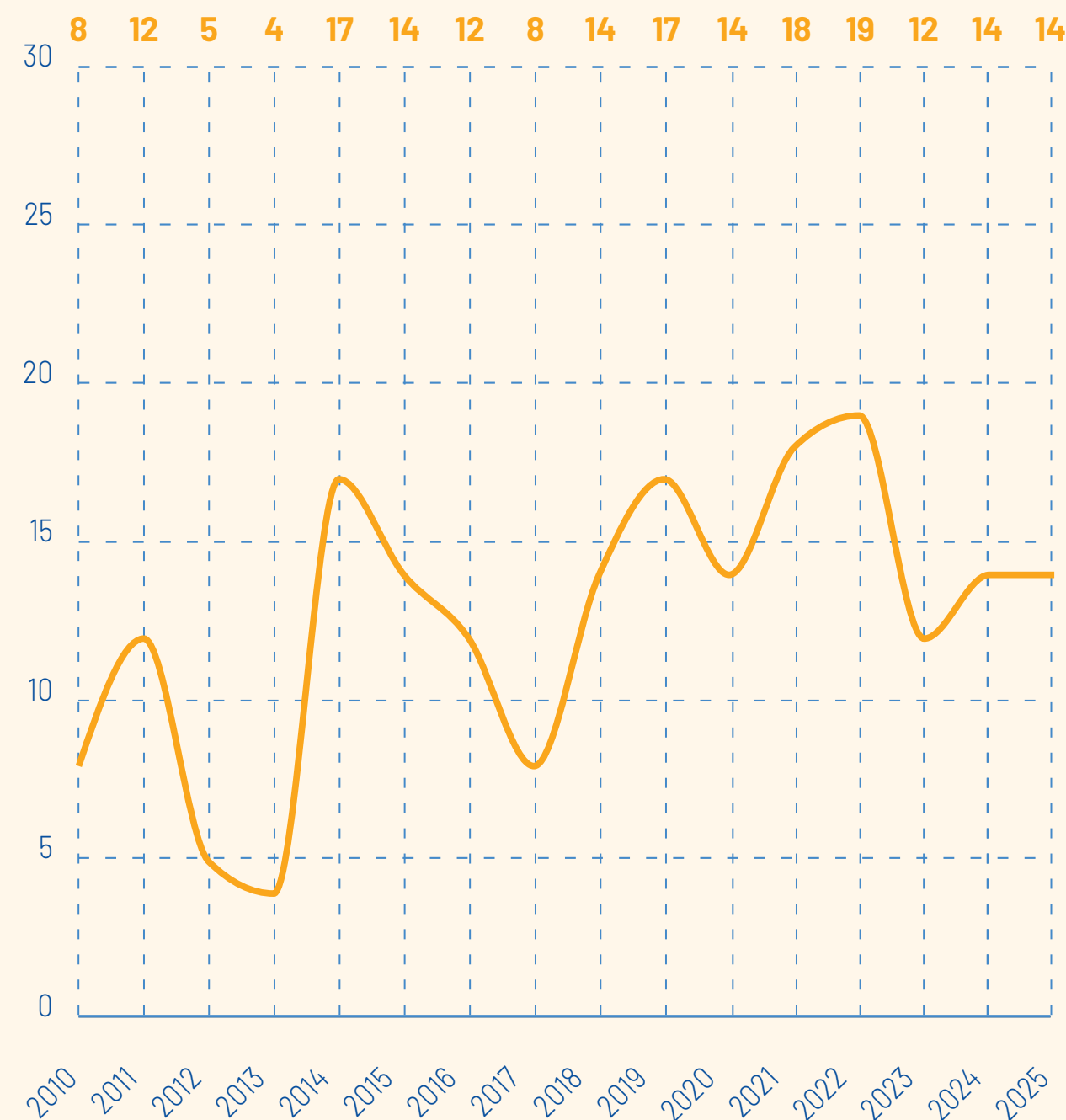


# COMUNITÀ TERAPEUTICHE

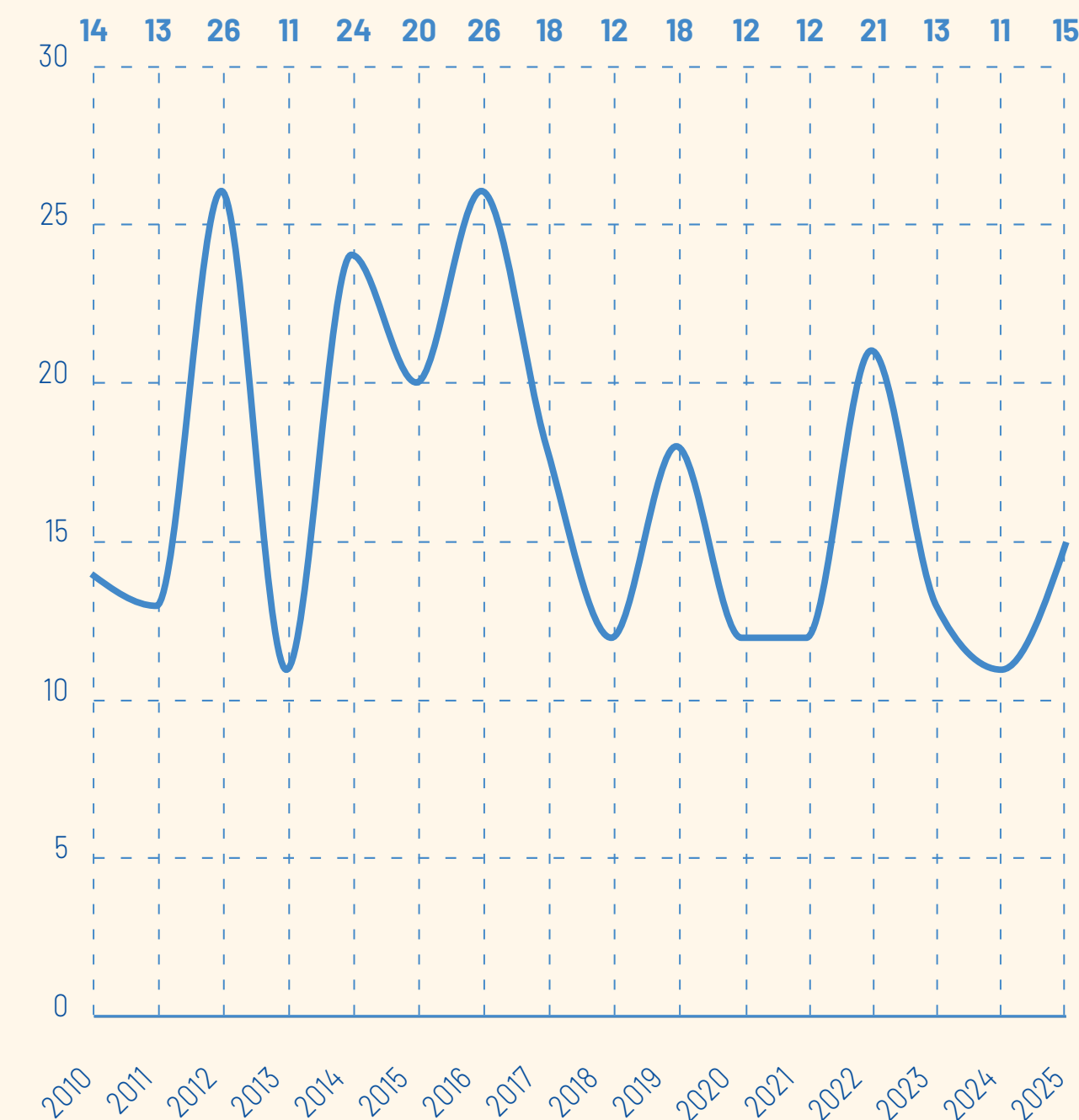
## DIPENDENZE E DISAGIO ADULTO

Nel 2025 il numero di dimissioni rimane stabile, mentre gli abbandoni sono leggermente cresciuti rispetto all'anno precedente.

DIMISSIONI (CONCLUSIONE POSITIVA PROGRAMMA) - RAFFRONTI



ABBANDONI - RAFFRONTI

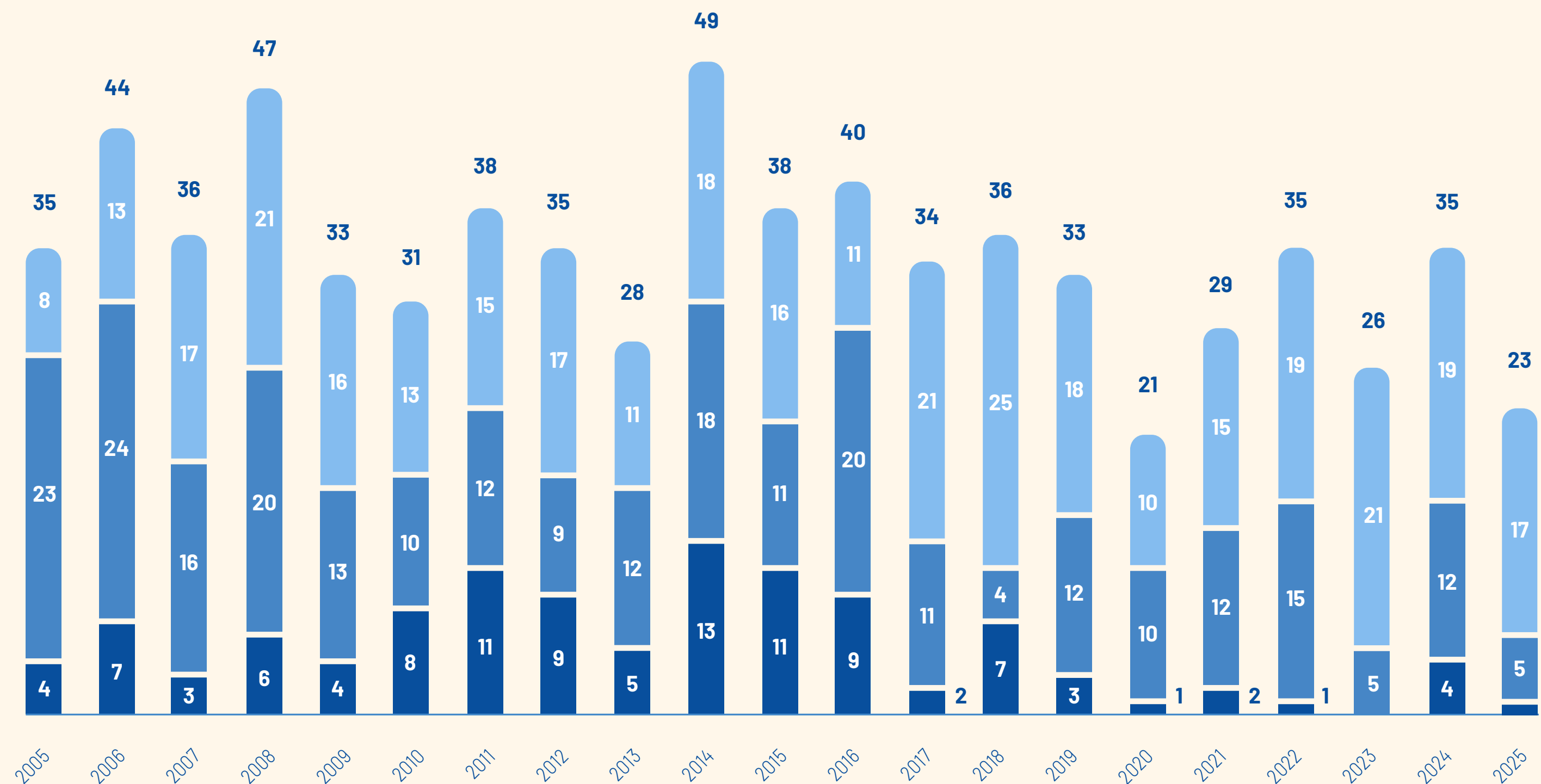


# COMUNITÀ TERAPEUTICHE

## DIPENDENZE E DISAGIO ADULTO

Nel 2025 il 74% dei nuovi ingressi aveva un'età superiore ai 35 anni: 15 persone avevano tra i 36 e i 50 anni e 2 più di 50 anni.

I NUOVI INGRESSI PER ETÀ - RAFFRONTI



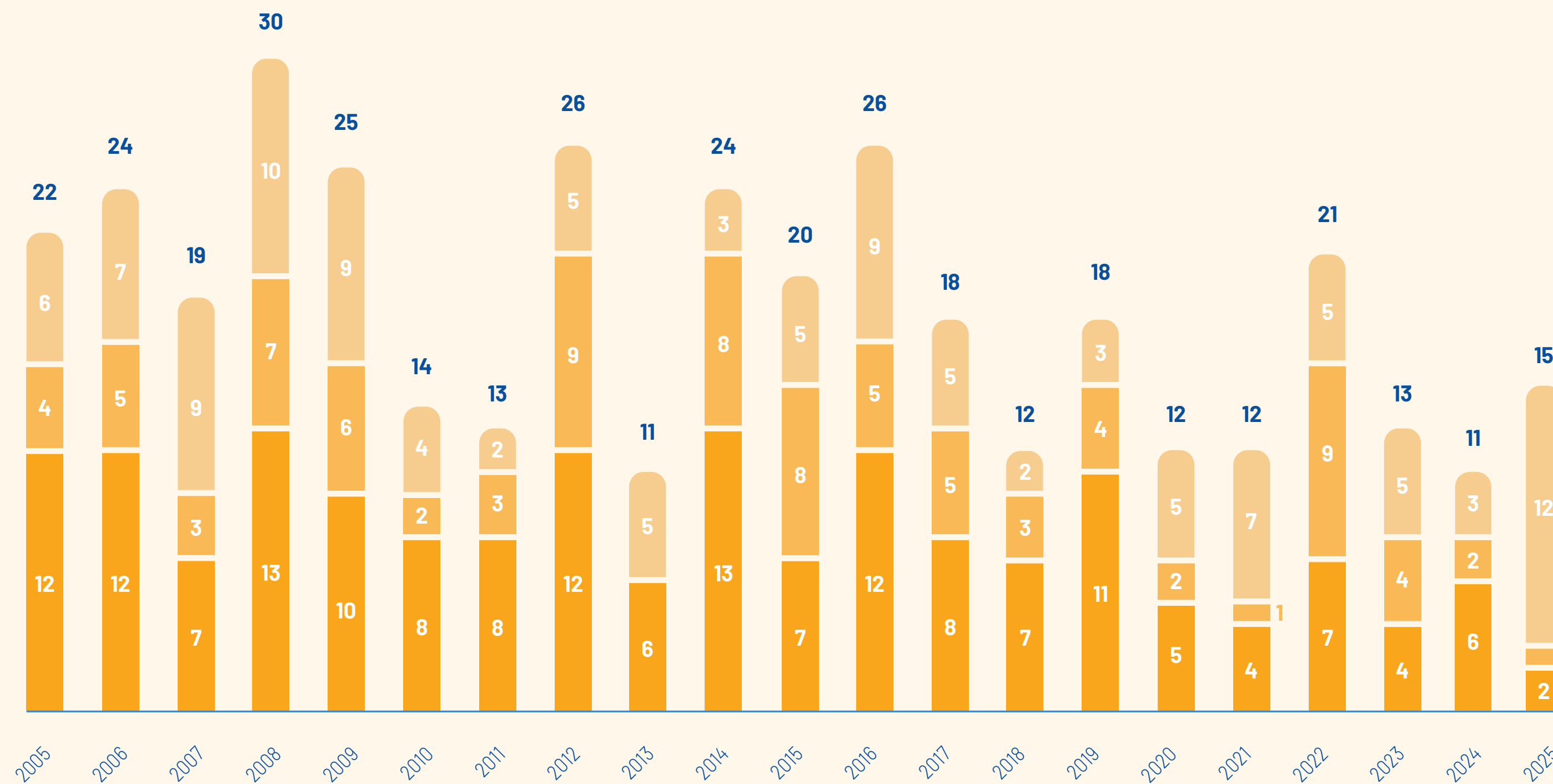
- <26 anni
- 26-35 anni
- >35 anni



# COMUNITÀ TERAPEUTICHE

## DIPENDENZE E DISAGIO ADULTO

ABBANDONI PER PERIODO DI PERMANENZA - RAFFRONTI



- <90 giorni
- 90-180 giorni
- >180 giorni

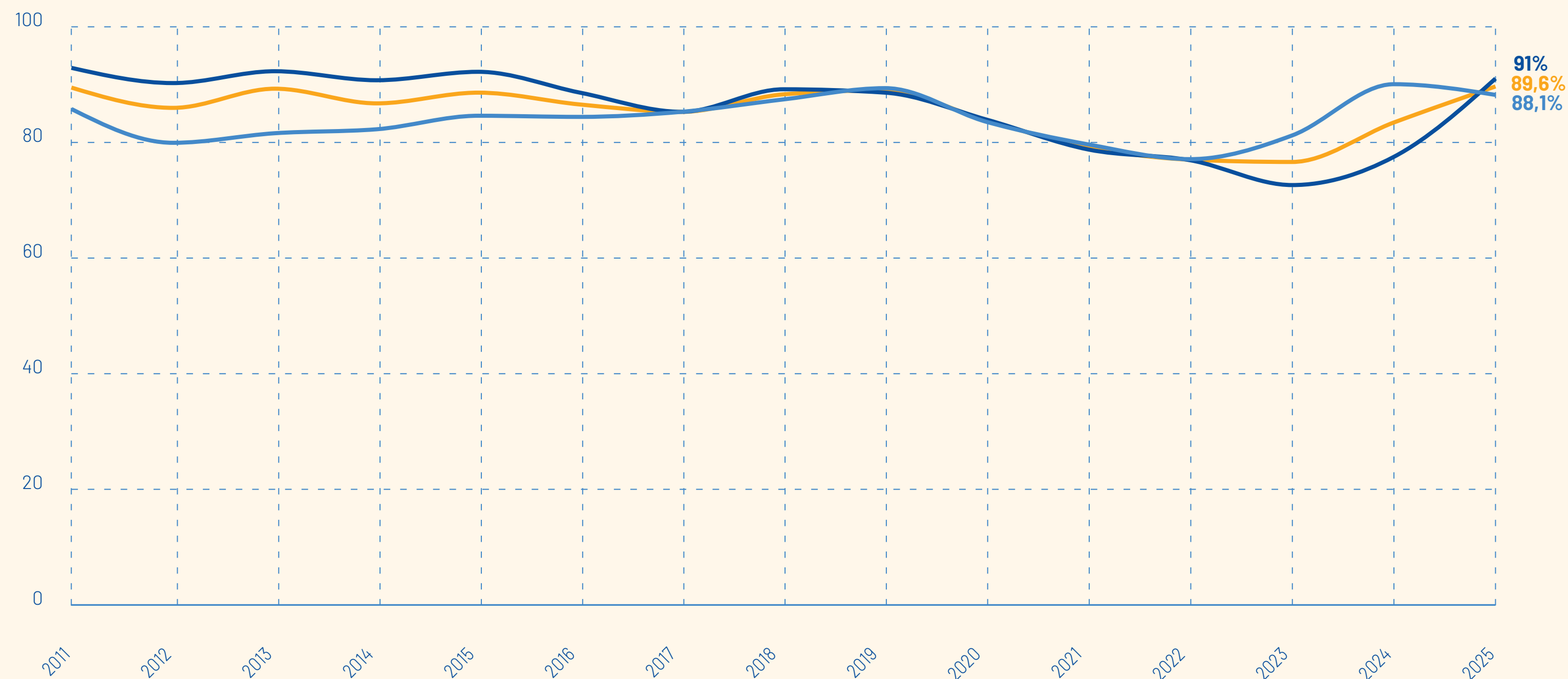


# COMUNITÀ TERAPEUTICHE

## DIPENDENZE E DISAGIO ADULTO

L'indice di saturazione complessivo rimane in crescita anche quest'anno. In particolare è cresciuto in maniera significativa per la comunità terapeutica di Collebeato, dopo alcuni anni in cui si registrava un calo.

INDICE DI SATURAZIONE DEI POSTI ACCREDITATI - RAFFRONTI



- Indice di saturazione complessivo
- Comunità terapeutica (Collebeato)
- Comunità del reinserimento (Brescia)



I questionari di soddisfazione sono stati presentati separatamente per ciascuna comunità terapeutica, al fine di evidenziare in modo chiaro e strutturato i risultati raccolti.

### **COMUNITÀ TERAPEUTICA - COLLEBEATO**

I questionari di soddisfazione sono stati somministrati in due periodi diversi:

1. Fine periodo di accoglienza
2. Dimissioni

#### **1. Fine periodo di accoglienza:**

Sono stati compilati 15 questionari. I risultati mostrano un livello di soddisfazione molto elevato, con il 75% dei giudizi espressi su "Molto" e il 24% su "Abbastanza"; le risposte "Poco" rappresentano meno dell'1% e non compaiono giudizi "Per niente". Gli item generali confermano questa tendenza con il 79% di valutazioni "Molto": spiccano in particolare la gestione degli strumenti terapeutici e la presa in carico sanitaria, che raccolgono il 100% di giudizi positivi. Anche gli item specifici del periodo di accoglienza mostrano una buona soddisfazione (62% "Molto" e 36% "Abbastanza"), con un leggero calo rispetto agli item generali

e la presenza dell'unico giudizio "Poco", relativo all'individuazione dei bisogni per la costruzione del Progetto Individuale Multidimensionale. Nel complesso emerge un quadro molto positivo, con punti di forza solidi nella componente professionale e alcune aree da monitorare legate alla personalizzazione del percorso e agli aspetti organizzativi.

#### **2. Dimissioni:**

sono stati compilati 12 questionari. I dati raccolti confermano un quadro generalmente positivo, con il 65% di giudizi "Molto" e il 33% di "Abbastanza"; le risposte "Poco" si attestano al 2% e non emergono giudizi "Per niente". Gli item generali confermano una buona soddisfazione complessiva, con punti di forza nelle competenze del personale, nella tutela della privacy e nella presa in carico sanitaria. Permangono alcune oscillazioni negli aspetti strutturali: l'item sui locali mostra un equilibrio tra "Molto"

(33%) e "Abbastanza" (67%). La fase della dimissione è nel complesso percepita come solida e professionale, pur rivelando alcuni ambiti — in particolare la continuità e l'uniformità nell'erogazione degli strumenti terapeutici — in cui l'esperienza dell'utente può essere ulteriormente rafforzata.

### **COMUNITÀ TERAPEUTICA RIABILITATIVA - BRESCIA**

I questionari di soddisfazione sono stati somministrati in tre periodi diversi:

1. Fine periodo di accoglienza (per gli ospiti che non vengono dalla comunità di Collebeato)
2. Passaggio dalla comunità all'appartamento
3. Dimissioni

#### **1. Fine periodo di accoglienza:**

sono stati compilati 4 questionari. Il quadro complessivo è positivo, con il 61% dei giudizi su "Molto" e il 36% su "Abbastanza"; il 4% delle risposte si colloca su "Poco" e nessuna su "Per niente". Gli item generali mostrano il 57% di "Molto" e il 39% di "Abbastanza", con punte di eccellenza nella gestione degli strumenti terapeutici e nella capacità di cogliere i bisogni dell'utente, che raccolgono il 100% di giudizi positivi. Le uniche aree di miglioramento riguardano la presa in carico

sanitaria e la gestione degli adempimenti amministrativi e legali, che registrano entrambe il 25% di risposte "Poco". Gli item specifici confermano la tendenza positiva, con il 75% di "Molto".

#### **2. Passaggio dalla comunità all'appartamento:**

sono stati compilati 2 questionari. I risultati mostrano un livello di soddisfazione complessivamente buono, con il 32% di "Molto" e il 61% di "Abbastanza"; il 7% si colloca su "Poco" e nessuna risposta su "Per niente". Gli item generali evidenziano una buona percezione della relazione con il personale, con alcune voci orientate prevalentemente verso l'"Abbastanza". Gli item specifici del passaggio tra comunità e appartamento mostrano un profilo più solido, con il 67% di "Molto", in particolare in relazione alla psicoterapia e alla gestione del Progetto Individuale Multidimensionale.

#### **3. Dimissioni:**

sono stati compilati 2 questionari. Il livello di soddisfazione è complessivamente positivo, con il 38% di "Molto" e il 59% di "Abbastanza"; le risposte "Poco" restano marginali (3%) e non compaiono valutazioni "Per niente". Gli item generali confermano giudizi positivi su professionalità del personale, privacy e presa in carico sanitaria, con alcune oscillazioni nelle voci relative all'ambiente e ai locali, che si attestano interamente su "Abbastanza". Gli item specifici alla dimissione mantengono un buon profilo, con il 40% di "Molto" e il 60% di "Abbastanza", in particolare per gli aspetti legati al reinserimento sociale, alla ricerca lavorativa e alla gestione del tempo libero.

# DIPENDENZE

## ZEROVERDE

ZerOverde è un servizio semiresidenziale per il trattamento e la cura dei disturbi da **gioco d'azzardo patologico** autorizzato da ATS Brescia.

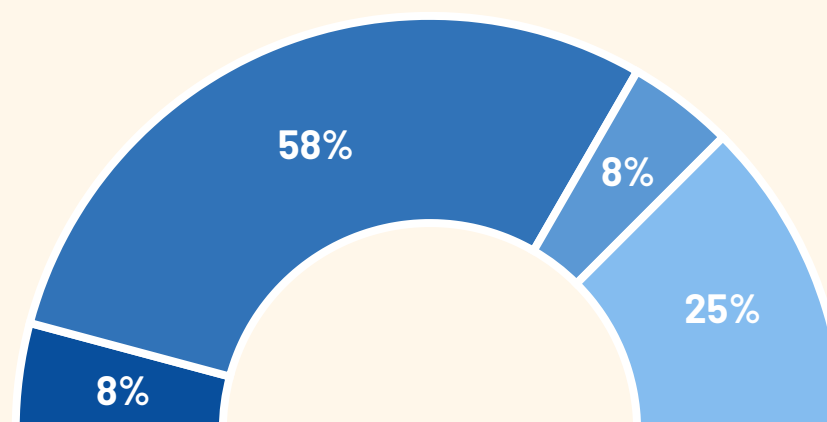
Uno spazio dove poter respirare con tranquillità, per riscoprirsi liberi e sostenuti. La proposta terapeutica è personalizzata secondo le necessità dell'utente.



N° 12  
utenti



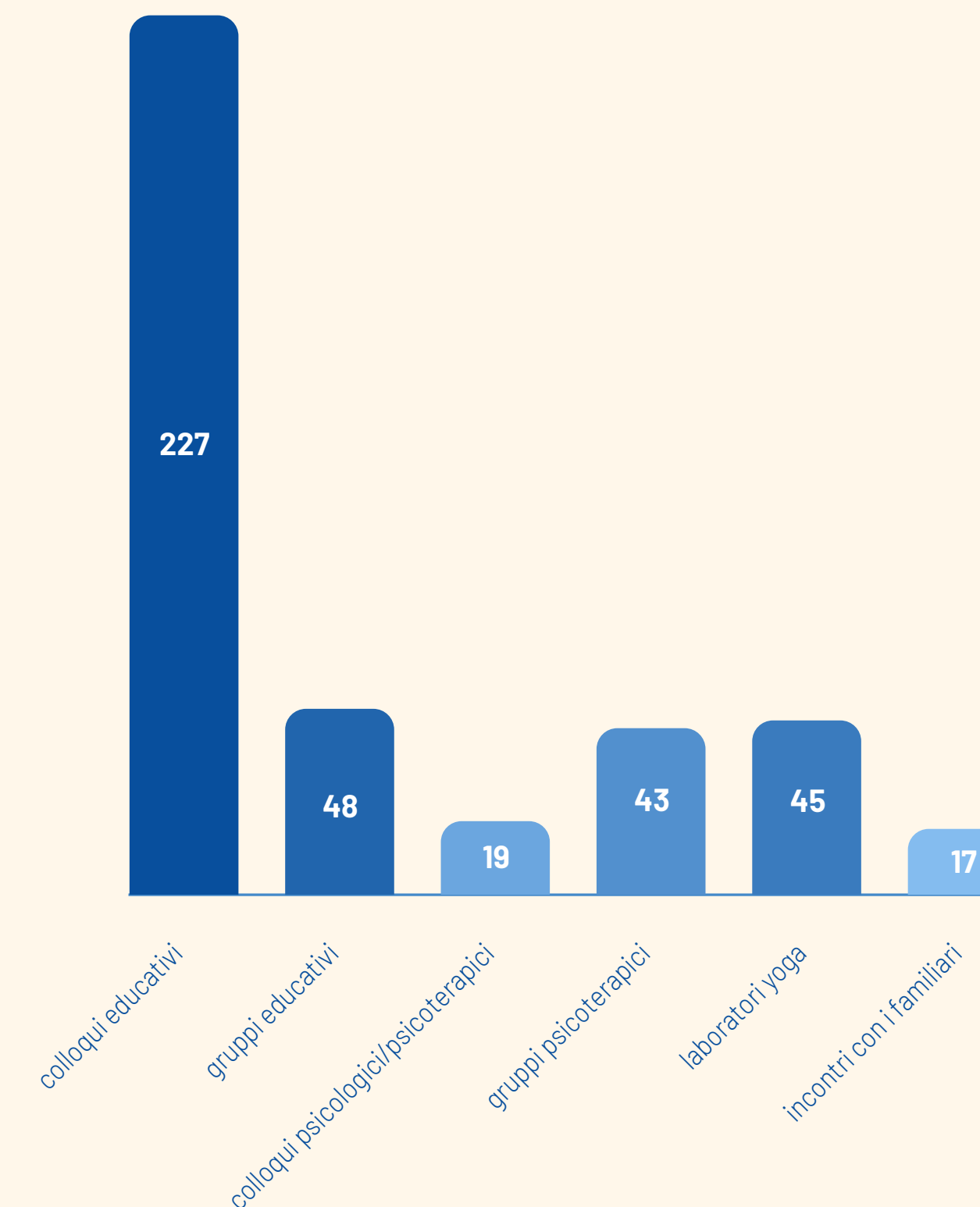
- Maschi / 12
- Femmine / 0



- <25 / 1
- 25-49 anni / 7
- 50-65 anni / 1
- >65 anni / 3

ATTIVITÀ

70  
giorni - media di presenza utente/anno



VISITA LA PAGINA WEB

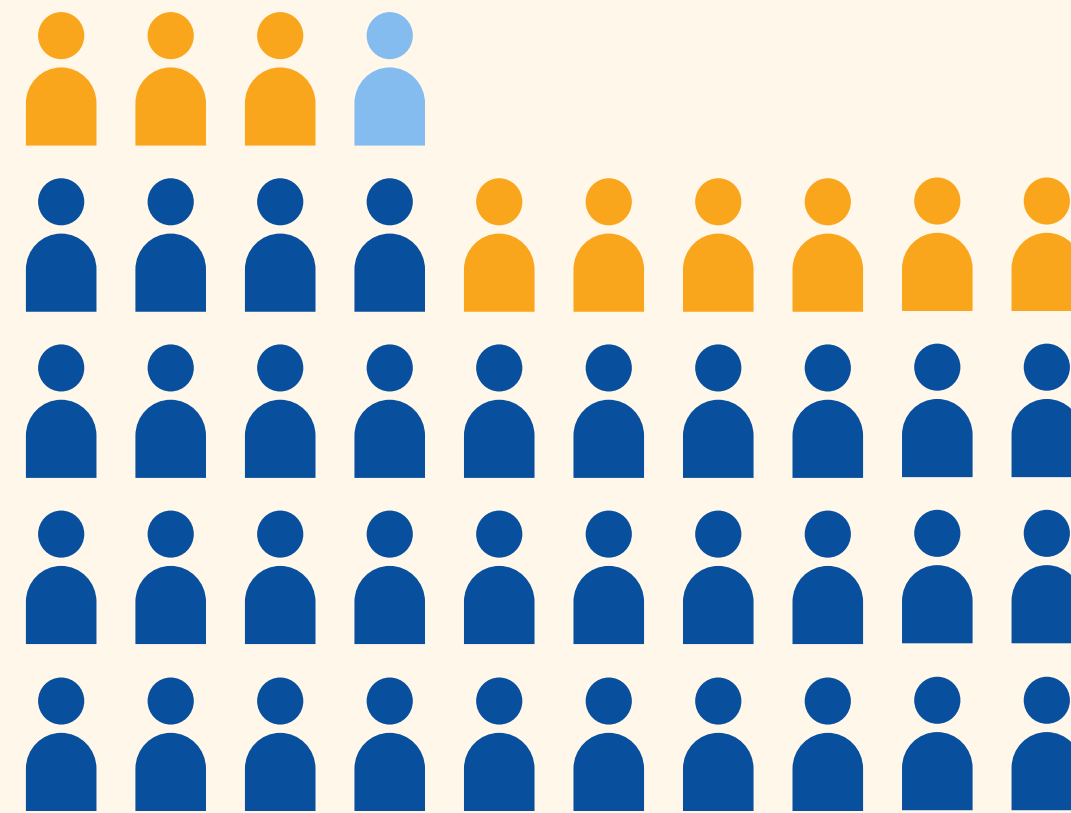


# DISAGIO ADULTO

## HOUSING SOCIALE

Intendiamo l'accoglienza abitativa come un'azione sociale a favore di soggetti particolarmente deboli ed in difficoltà sul piano della gestione della propria autonomia, non solo economica. Accompagniamo e sosteniamo percorsi educativi che hanno inizio con l'assegnazione di un alloggio gratuito, o ad un costo contenuto, e proseguono attraverso la costruzione di un'autonomia possibile.

N° 44  
persone accolte

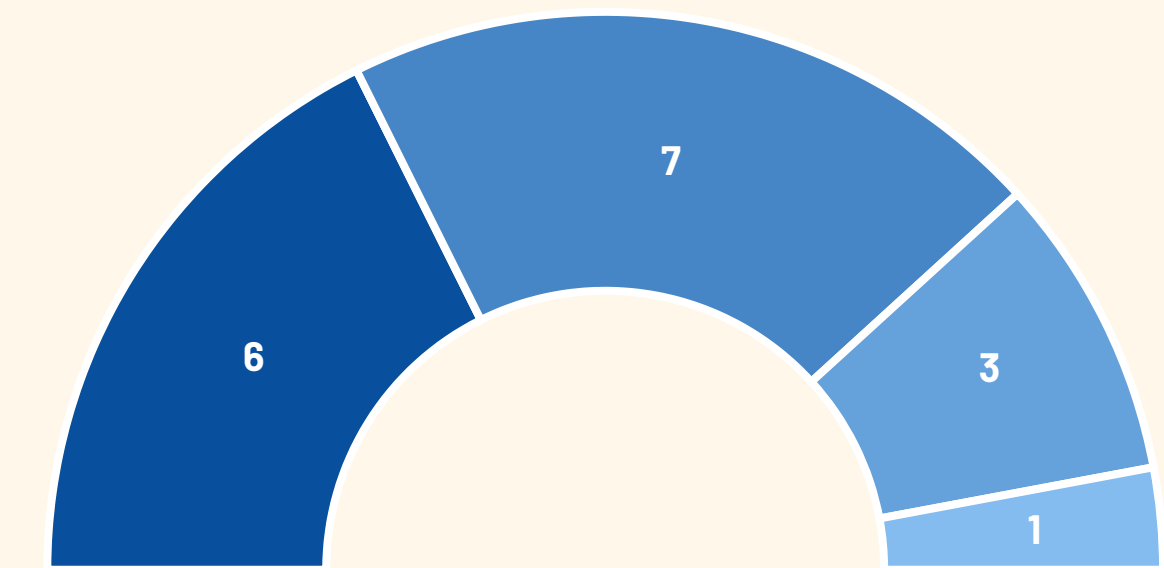


- Maschi / 34
- Femmine / 9
- Identità non binarie / 1

**PERSONE ACCOLTE PRESSO:**

- Casa di Tre Bottoni / 16
- Villaggio solidale / 17
- Housing first / 9
- Associazione Amici del Calabrone / 2

N° 17  
percorsi conclusi



- Fine percorso / 6
- Anticipati (esito positivo) / 7
- Abbandoni / 0
- Allontanamenti / 3
- Decessi / 1

1.170  
ore di supporto educativo  
(al Villaggio Solidale)

## DIPENDENZE

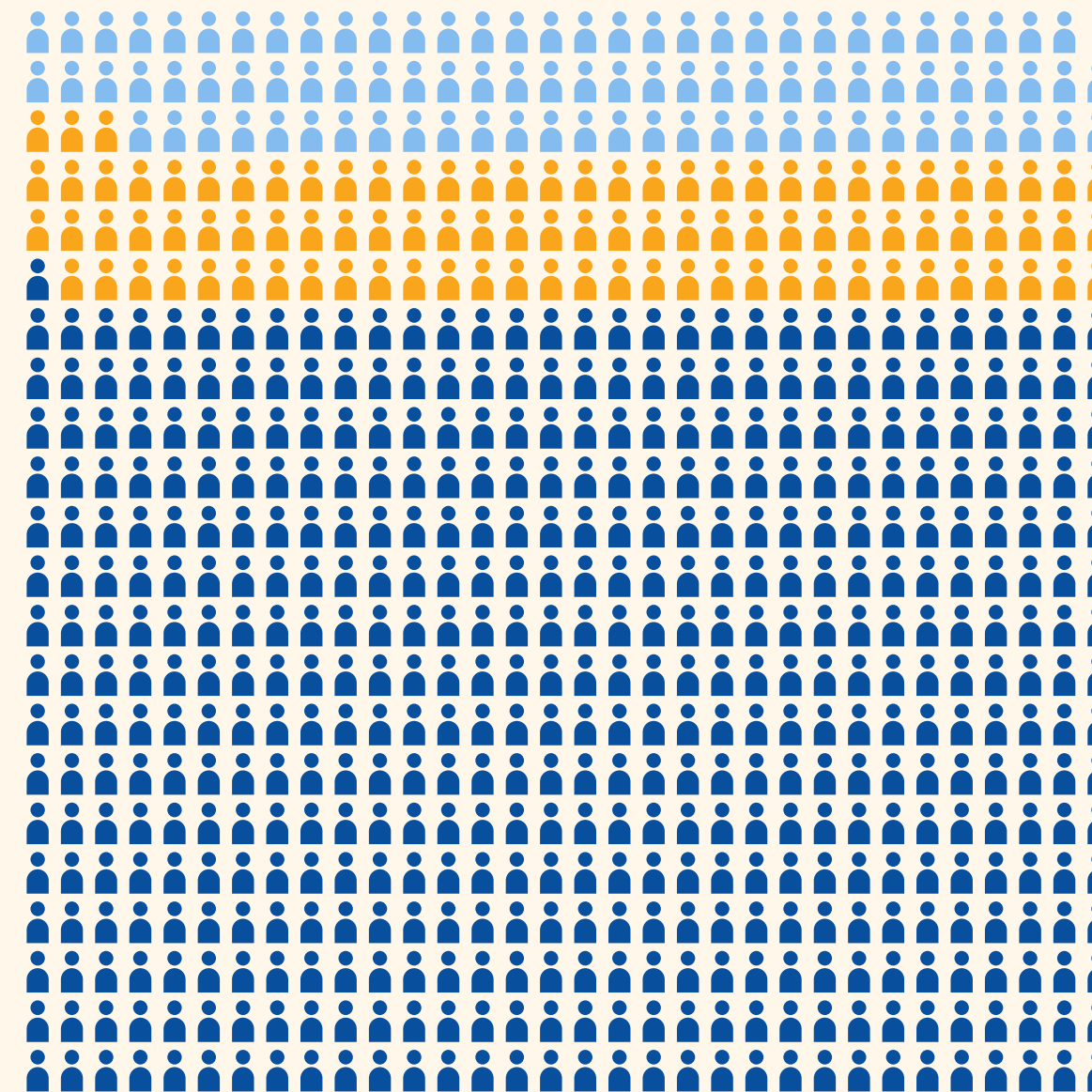
### RIDUZIONE DEL DANNO

La riduzione del danno è la tutela, il mantenimento e il miglioramento della qualità della vita di una persona, indipendentemente dalle sue capacità o intenzioni di interrompere l'assunzione di sostanze. È il riconoscimento e potenziamento delle sue risorse e competenze finalizzate all'espressione di comportamenti di tutela verso di sé e verso gli altri.

Il **Progetto Strada** è un servizio socio sanitario per tossicodipendenti attivi che ha come finalità l'inclusione di persone che vivono in situazioni di disagio o grave marginalità. Oltre al Progetto Strada la riduzione del danno è strutturata con altre due diverse azioni per coprire i diversi livelli di bisogno: Progetto SoStare, spazio-tregua diurno, e Unità Mobile, che prevede la presenza in strada di operatori per la distribuzione di materiale sanitario.

Il **Progetto "Mettiamo le ali"**, progetto antitratta, attraverso le attività di outreach incontra persone potenziali vittime di tratta e grave sfruttamento e, quando possibile, favorisce e accompagna in percorsi di assistenza e integrazione sociale.

N° 726  
persone incontrate



- Maschi / 481
- Femmine / 98
- Trans / 92

#### PROGETTO STRADA

N° 590  
persone incontrate  
nel Progetto Strada

82%  
percentuale di scambio siringhe  
(ritirate/distribuite)

10.708  
accessi al servizio

160  
accompagnamenti  
ai servizi

104  
nuovi utenti

287  
invii ai servizi

#### PROGETTO TRATTA

2.177  
prestazioni infermieristiche

N° 136  
persone incontrate  
nel Progetto Tratta

27  
fiale di Narcan distribuite

23  
notti in strada

4.934  
accessi al servizio  
di igiene personale

15  
persone accompagnate  
ai servizi sanitari territoriali

## DISAGIO ADULTO GRAVE MARGINALITÀ

Ogni giorno incontriamo, accompagniamo e rendiamo visibili le persone in **situazioni di difficoltà temporanea o in condizioni di marginalità**, e limitiamo i rischi connessi all'esposizione al disagio attivando percorsi di prevenzione e cura. I nostri servizi e i nostri percorsi costruiscono opportunità per un nuovo progetto di vita in connessione con la rete di servizi - pubblici e privati - sanitari e sociali del territorio.

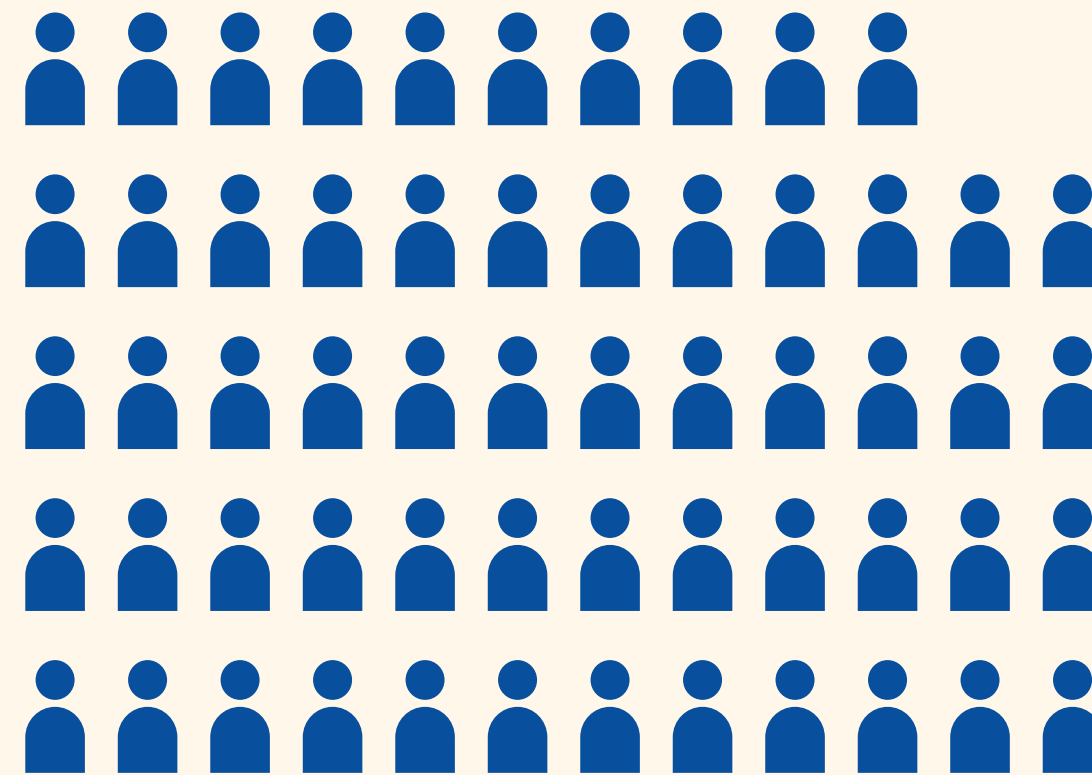
## REINSERIMENTO SOCIALE E LAVORATIVO

Nel corso del 2025 è stato chiuso il magazzino mobili usati El Caracol, che ospitava **progetti di messa alla prova e lavori di pubblica utilità e riparazione sociale**; abbiamo quindi sospeso la possibilità di inserimenti lavorativi. Tutti gli inserimenti attivi al momento della chiusura sono stati ricollocati, in raccordo con i servizi territoriali, in altre realtà a noi vicine.

### GRAVE MARGINALITÀ

N° 58  
persone accolte  
al Dormitorio Chizzolini

16  
percorsi conclusi  
positivamente



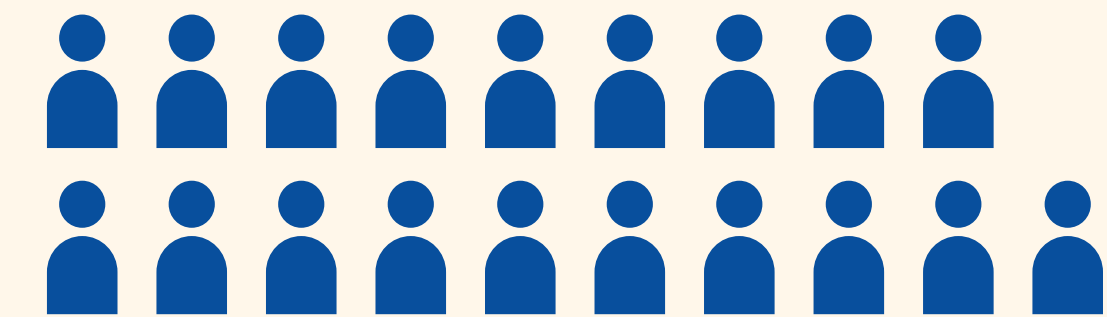
N° 428  
persone cui Help center  
ha fornito assistenza

N° 39  
persone e famiglie  
accompagnate con supporto  
sociale educativo economico

### REINSERIMENTO SOCIALE E LAVORATIVO

N° 2  
persone inserite per lavori  
di pubblica utilità

lasciare 2



N° 3.139  
pacchi-spesa consegnati  
a persone/famiglie in difficoltà

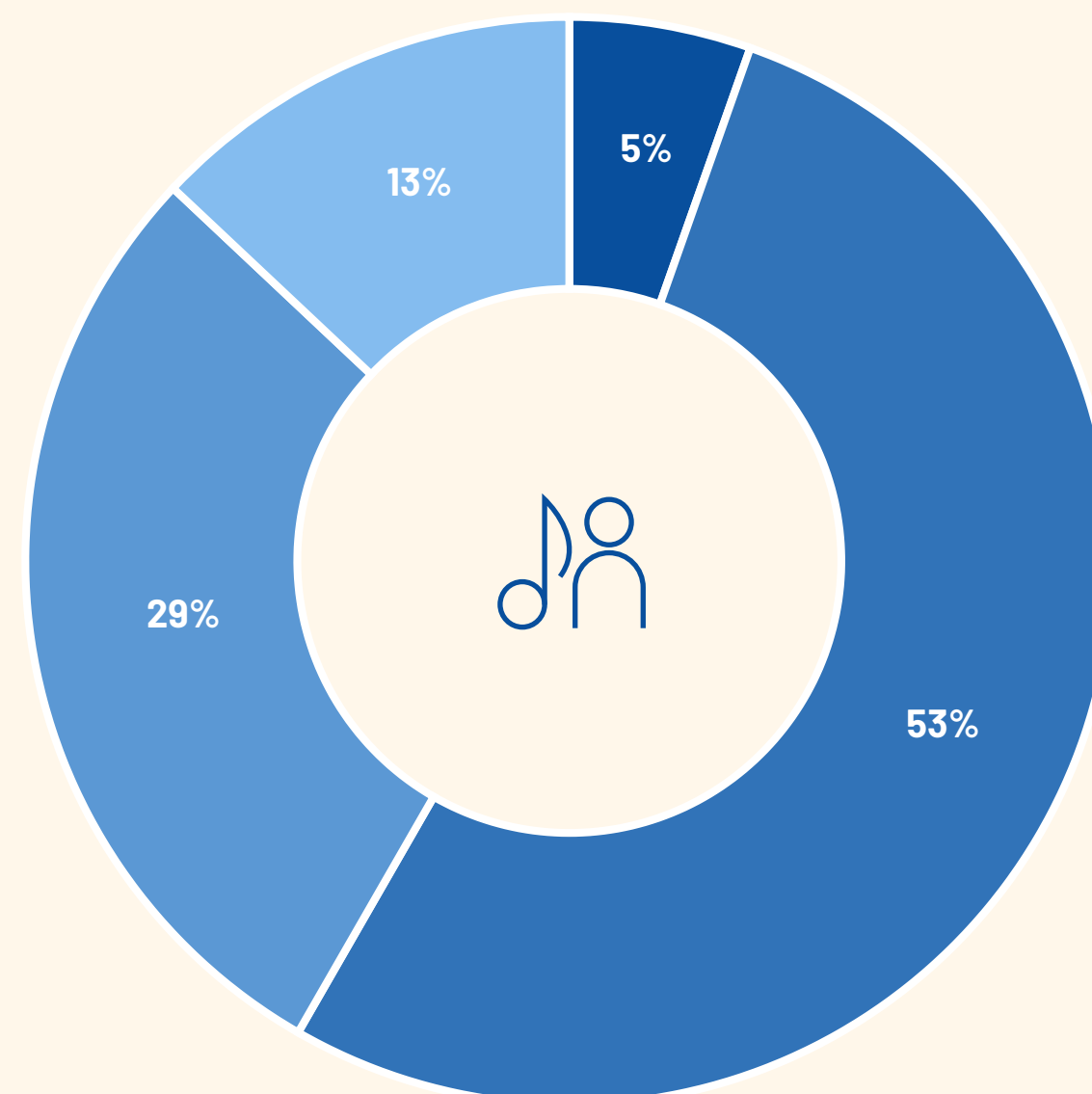
# EDUCAZIONE E PREVENZIONE

## LIMITAZIONE DEI RISCHI

- Frequentiamo momenti e luoghi del divertimento giovanile come eventi e locali e divulghiamo materiale informativo sulle sostanze stupefacenti e le MTS, distribuendo gratuitamente etilometri e preservativi
- Sosteniamo le capacità dei giovani di compiere scelte di tutela di sé e della propria salute
- Informiamo sugli effetti e i rischi correlati all'utilizzo di sostanze e sulle norme relative alla guida sotto l'effetto di sostanze stupefacenti
- Ascoltiamo e orientiamo chi ne sente il bisogno alla rete dei servizi territoriali
- Offriamo prestazioni sanitarie in loco per gestire le urgenze



N° 1.463  
contatti  
553 femmine, 910 maschi



- <18 anni / 79
- 18-24 anni / 774
- 25-34 / 420
- >35 / 190

43

uscite (interventi per la limitazione dei rischi)

348

alcol test somministrati

3.684

profilattici distribuiti





**il calabrone**  
COOPERATIVA SOCIALE ETS

5

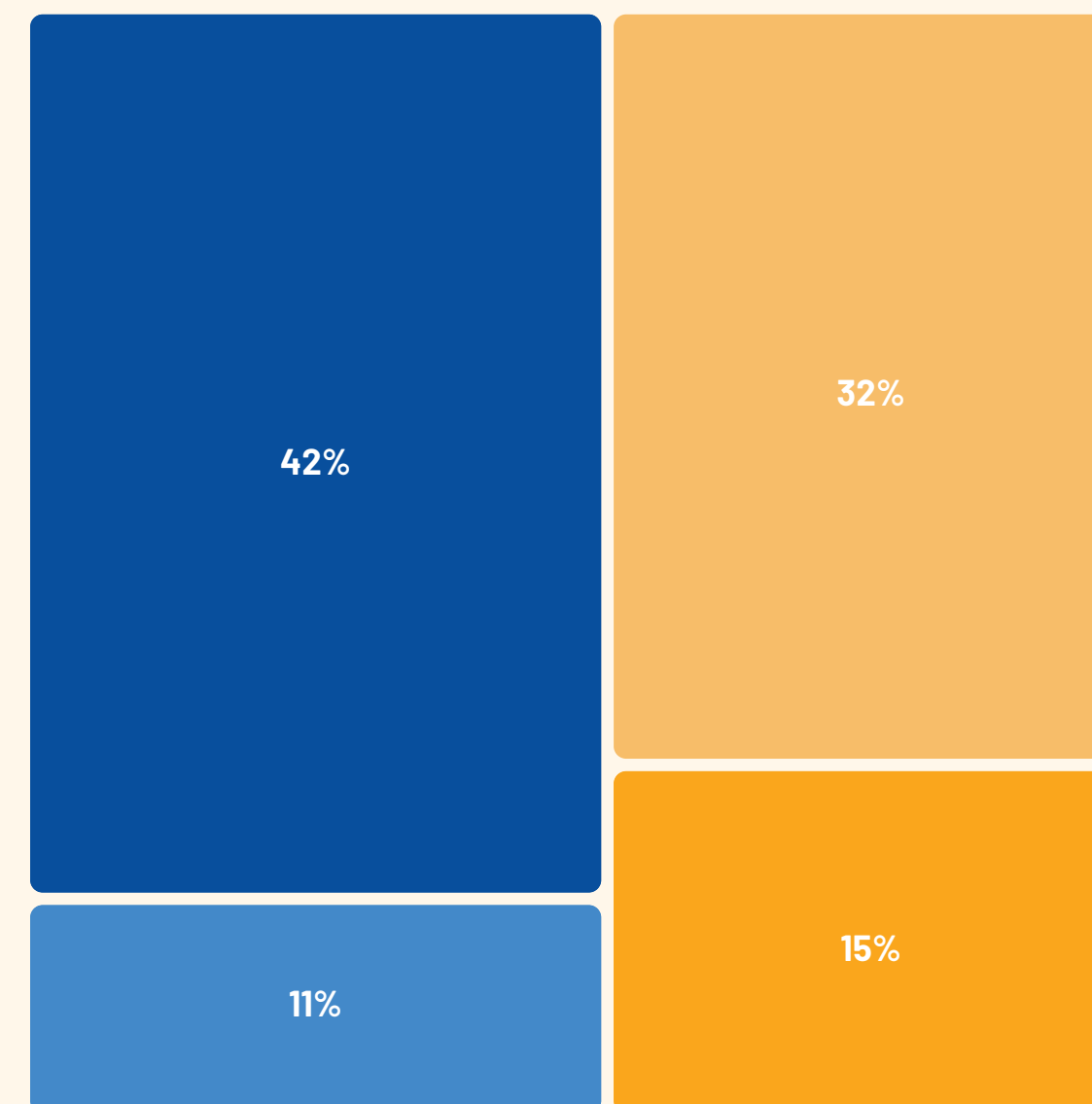
**BILANCIO SOCIALE 2025**

5. FUNDRAISING

## FUNDRAISING

Nel 2025 l'attività di *fundraising* ha raccolto oltre 231.196 euro grazie a donazioni in denaro, donazioni in beni e la destinazione del 5X1000.

€ 231.196  
proventi da fundraising



- Donazioni a sostegno attività / 97.344 €
- 5x1000 / 24.102 €
- Patrimonializzati per ristrutturazione Comunità / 74.750 €
- Donazioni in beni e altri contributi / 35.000 €

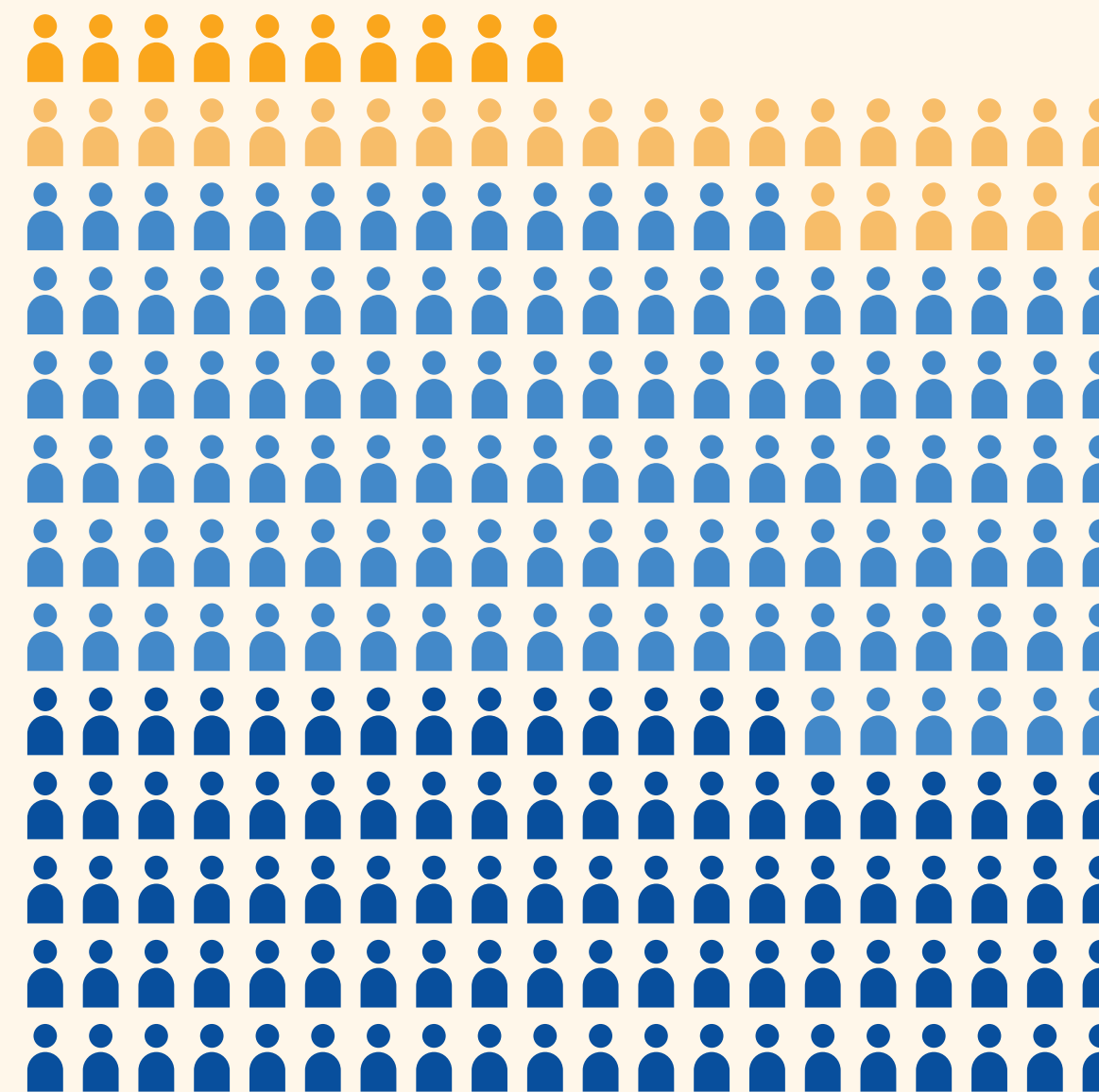
# FUNDRAISING

Nel corso del 2025 Il Calabrone ha ricevuto oltre **172.094 euro** grazie a **303 donazioni** da parte di **250 donatori**. I donatori e le donazioni sono presentati suddivisi in 4 categorie per meglio comprendere la loro capacità di donazione: piccoli, medi, grandi e grandissimi. I donatori sono in numero inferiore rispetto alle donazioni: ci sono donatori che fanno "piccole" o "medie" donazioni più volte l'anno e che quindi alla fine dell'anno vengono considerati "grandi o grandissimi" donatori, mentre le singole donazioni restano "piccole" o "medie".

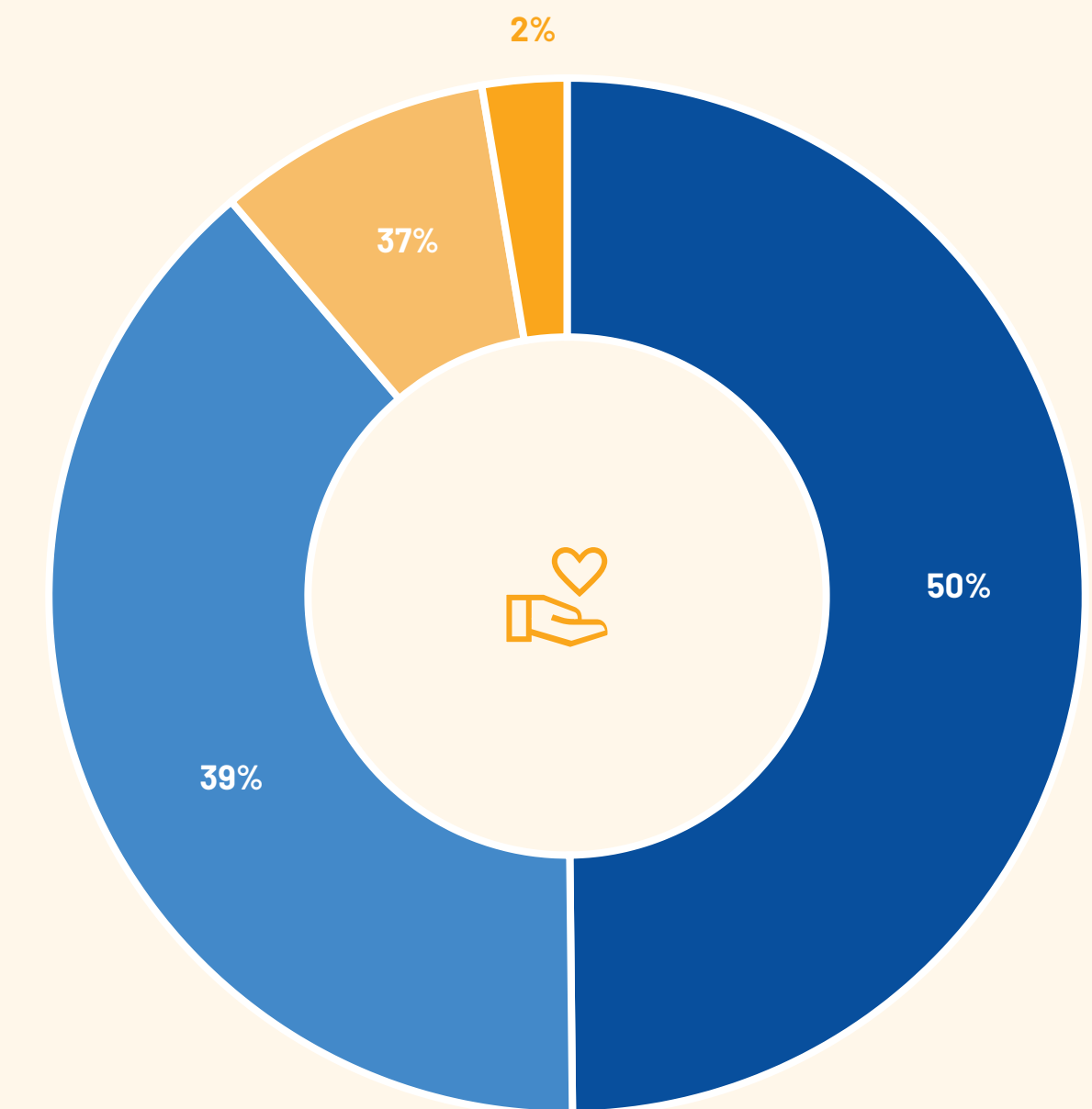
N° 250  
donatori

€ 172.094  
totale proventi da donazioni

N° 303  
donazioni



- Piccoli (5-99 €) / 94
- Medi (100-999 €) / 120
- Grandi (1.000-4.999 €) / 26
- Grandissimi (>5.000 €) / 10



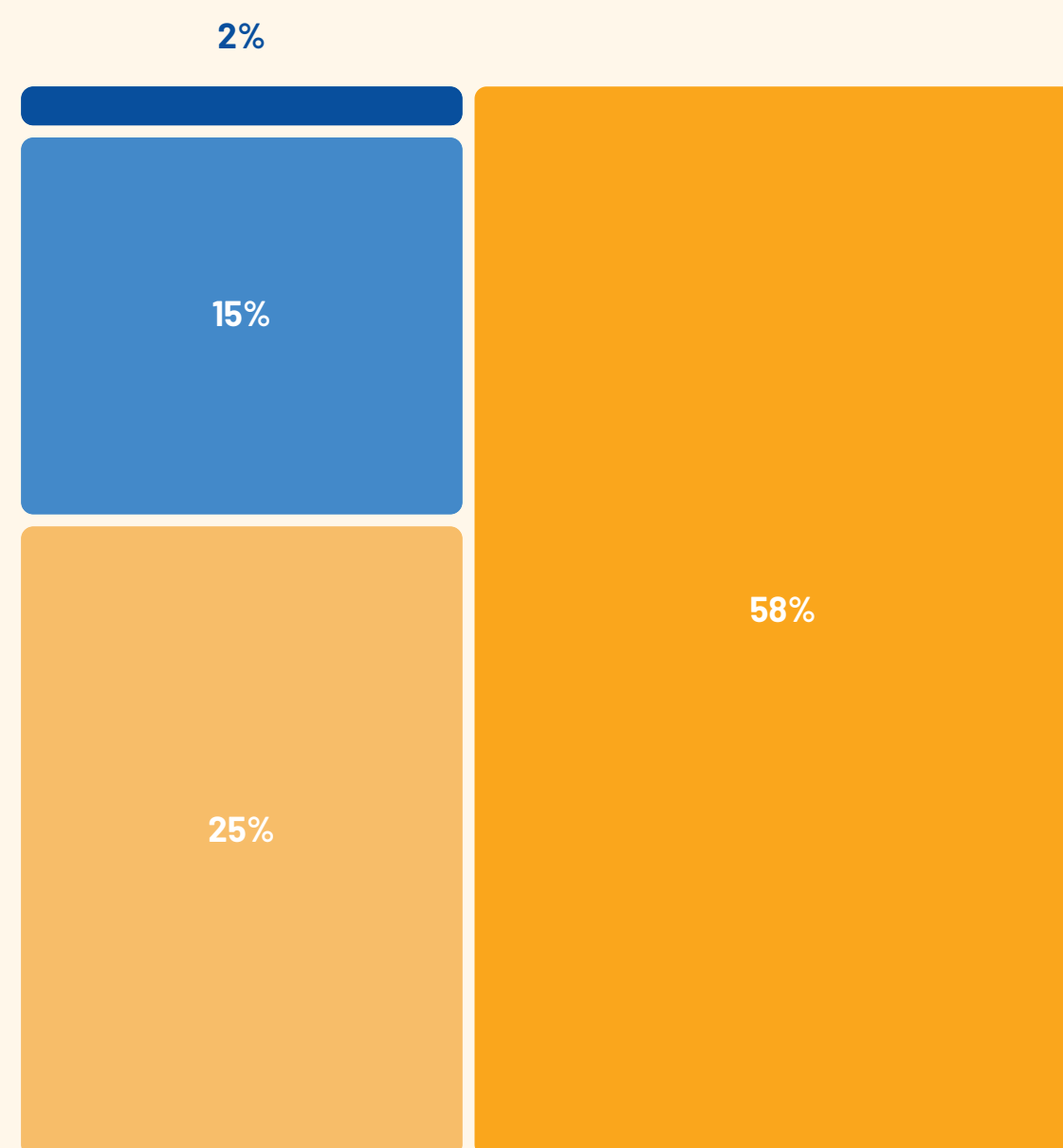
- Piccole (5-99 €) / 151
- Medie (100-999 €) / 118
- Grandi (1.000-4.999 €) / 26
- Grandissime (>5.000 €) / 8

## FUNDRAISING

Le donazioni sono state effettuate nella maggior parte dei casi da **persone fisiche**.

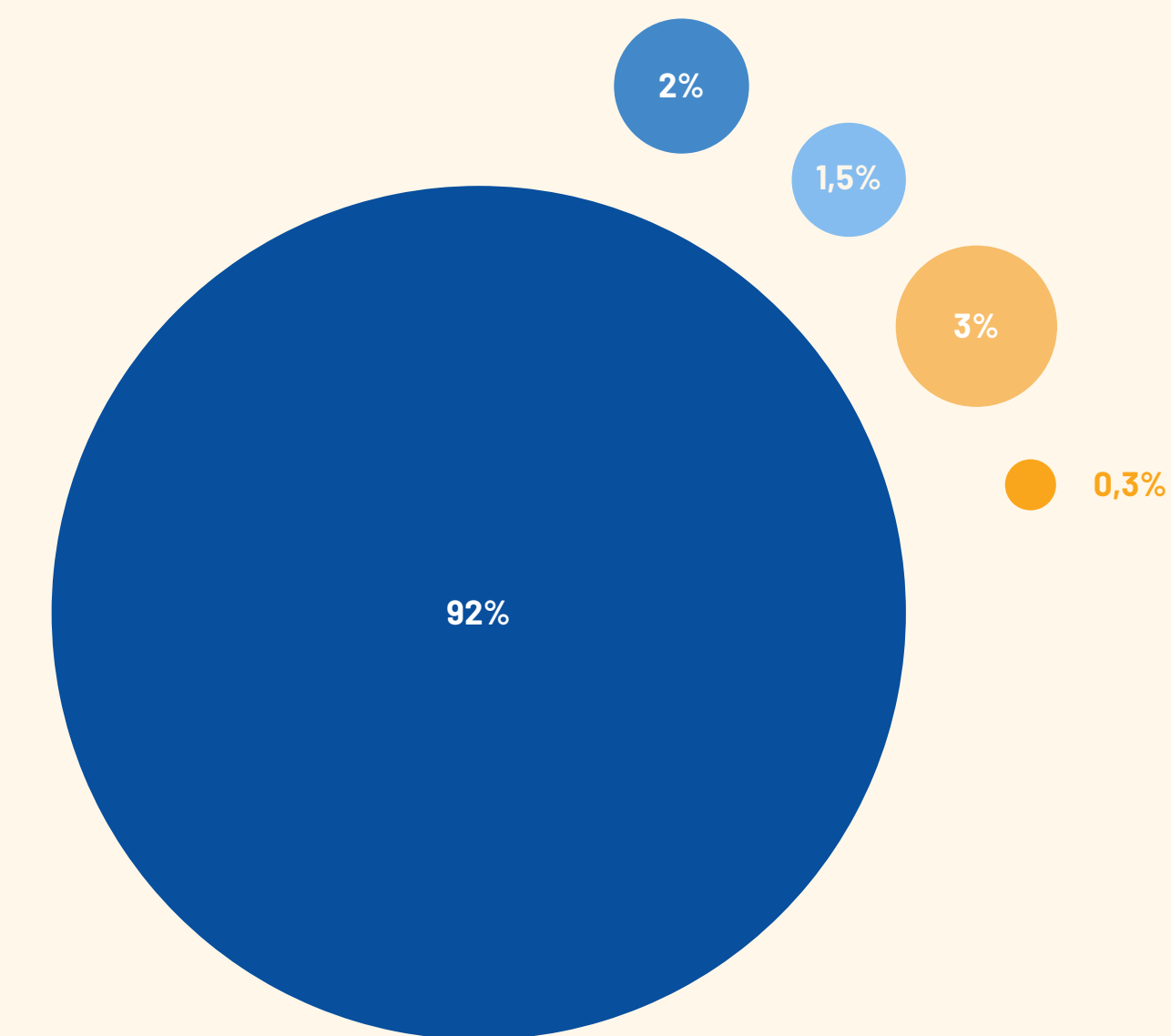
I donatori e le donazioni sono presentati suddivisi in 4 categorie per meglio comprendere la loro capacità di donazione: piccoli, medi, grandi e grandissimi. I donatori sono in numero inferiore rispetto alle donazioni: ci sono donatori che fanno "piccole" o "medie" donazioni più volte l'anno e che quindi alla fine dell'anno vengono considerati "grandi o grandissimi" donatori, mentre le singole donazioni restano "piccole" o "medie".

€ 172.094  
totale proventi da donazioni



- Piccole (5-99 €) / 3.400 €
- Medie (100-999 €) / 25.910 €
- Grandi (1.000-4.999 €) / 42.784 €
- Grandissime (>5.000 €) / 100.000 €

### TIPOLOGIA DI DONAZIONI



- Persone fisiche / 280
- Club service / 7
- Fondazioni / 5
- Aziende / 10
- Eventi / 1

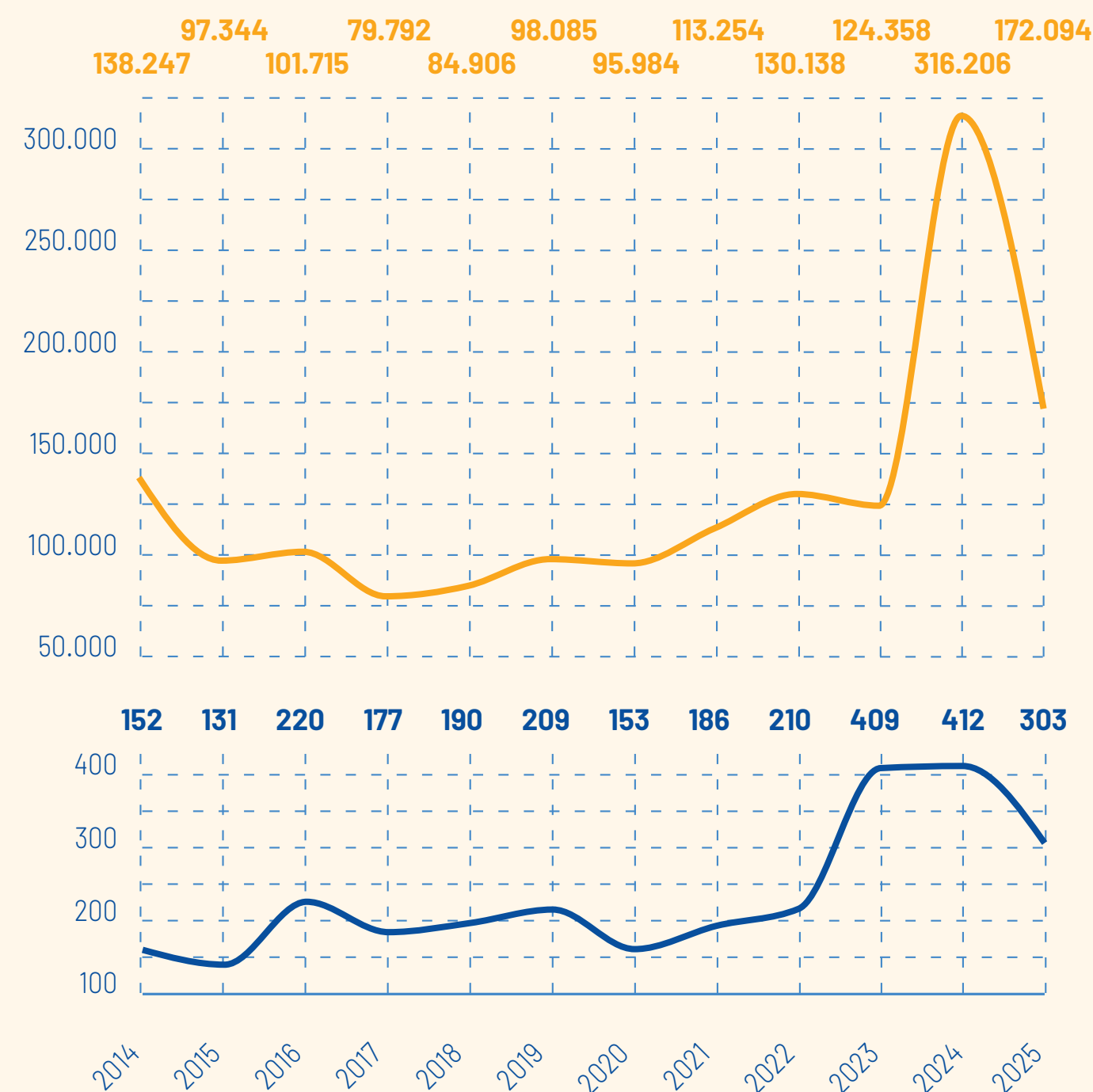
# FUNDRAISING

Presentiamo l'andamento delle donazioni in denaro ricevute negli ultimi 12 anni.

Dopo l'aumento esponenziale dei donatori degli ultimi due anni, dovuto principalmente all'adesione alla campagna "1000 sospesi", nel 2025 si nota un calo del numero dei donatori, che resta comunque alto rispetto agli anni fino al 2022.

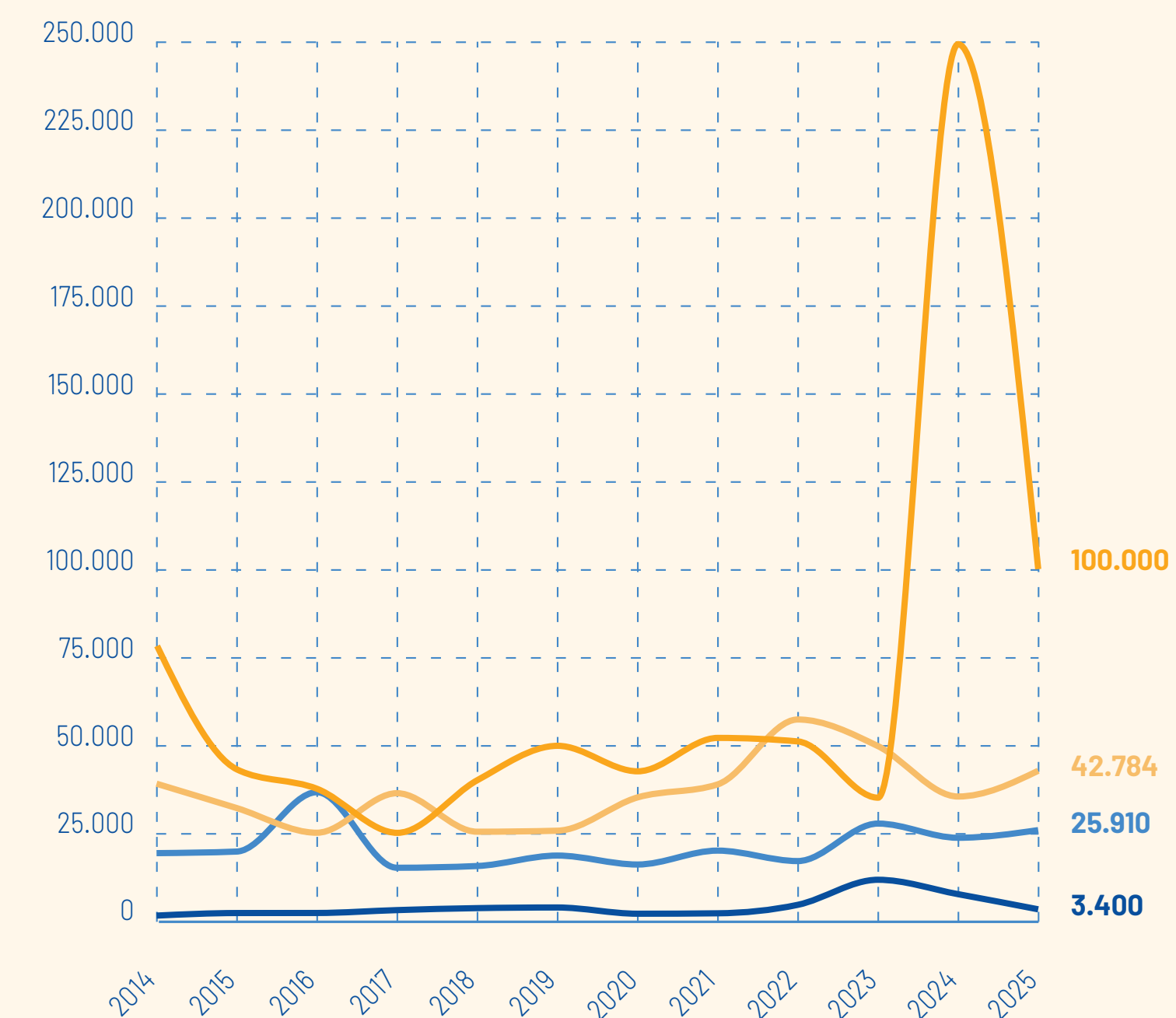
Anche l'importo raccolto, seppure inferiore allo scorso anno, resta comunque decisamente superiore agli anni precedenti, avendo ricevuto anche nel 2025 una donazione particolarmente significativa.

### N. DI DONAZIONI / IMPORTO DONAZIONI - RAFFRONTI



- N. di donazioni
- Importo donazioni (€)

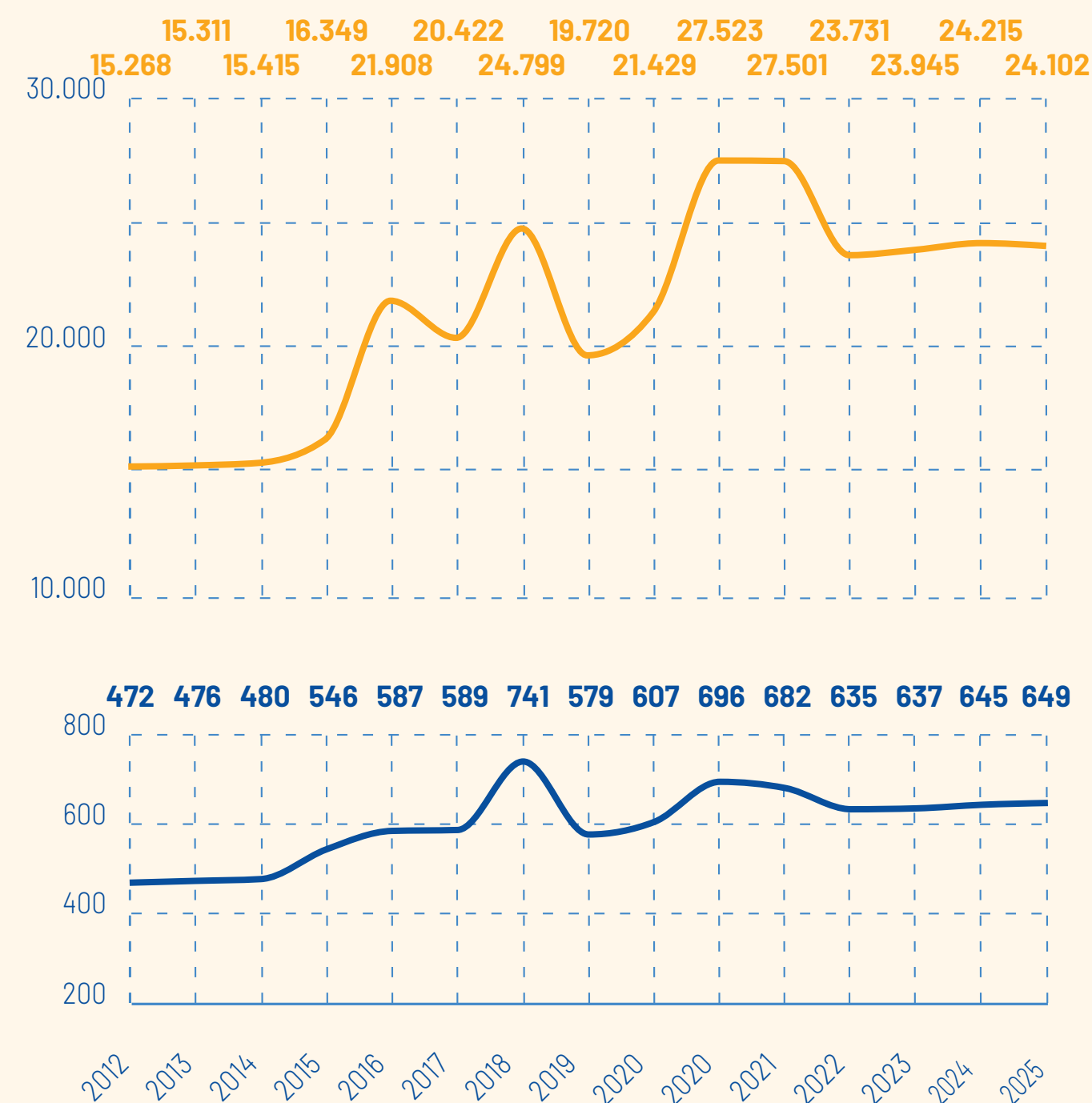
### IMPORTI DONAZIONI - RAFFRONTI



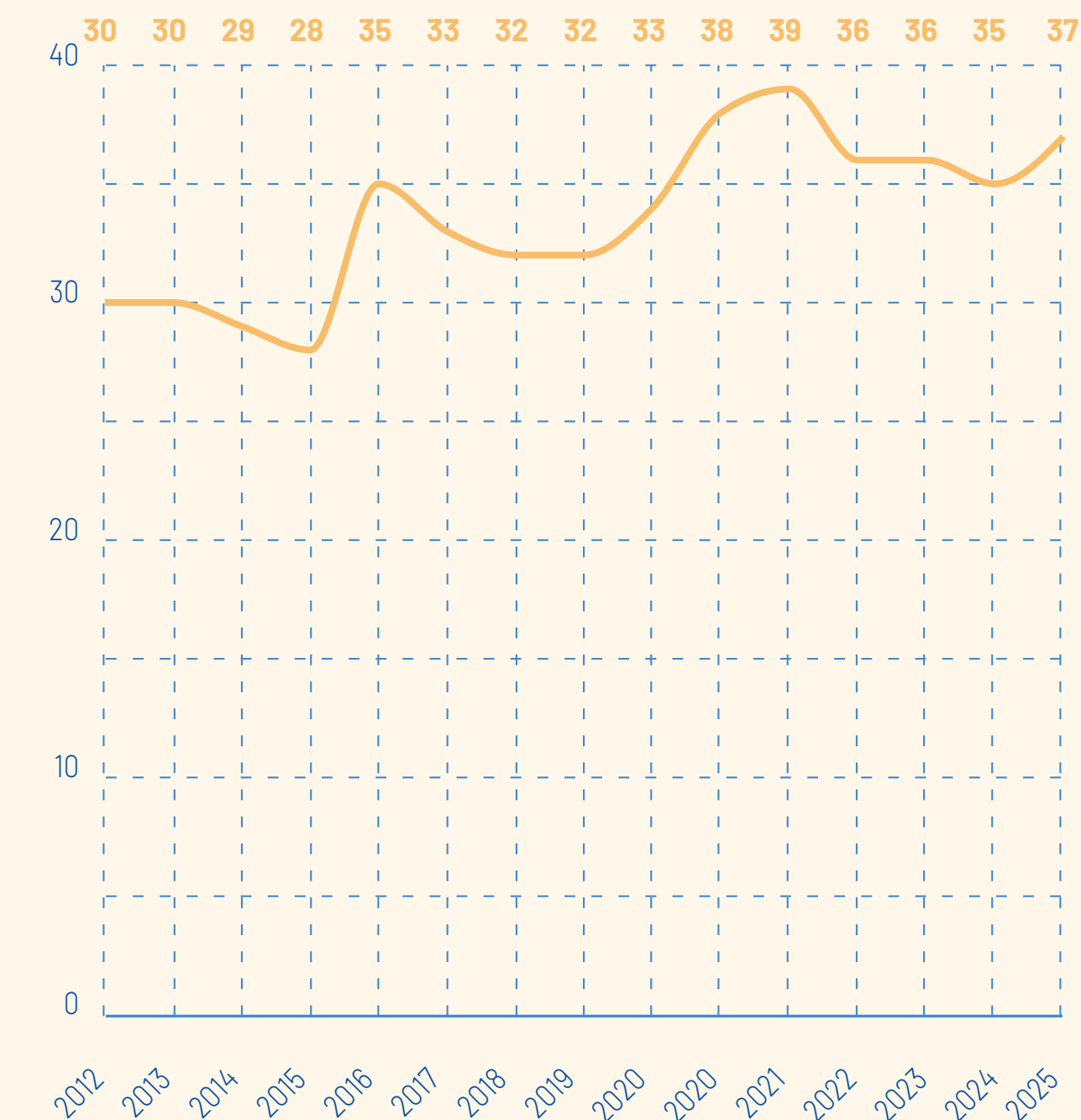
- Piccole (5-99 €)
- Medie (100-999 €)
- Grandi (1.000-4.999 €)
- Grandissime (>5.000 €)

# FUNDRAISING

Nel 2025 abbiamo incassato **24.102** euro grazie a **649** scelte di destinazione del 5X1000 al Calabrone (anno d'imposta 2024).

**N. SCELTE ESPRESSE / IMPORTO INCASSATO - RAFFRONTI**


- N. scelte espresse
- Importo incassato (€)

**IMPORTO MEDIO SCELTE ESPRESSE**


- Importo medio scelte espresse (€)



**il calabrone**  
COOPERATIVA SOCIALE ETS



**BILANCIO SOCIALE 2025**

6. COMUNICAZIONE  
ED EVENTI

# COMUNICAZIONE

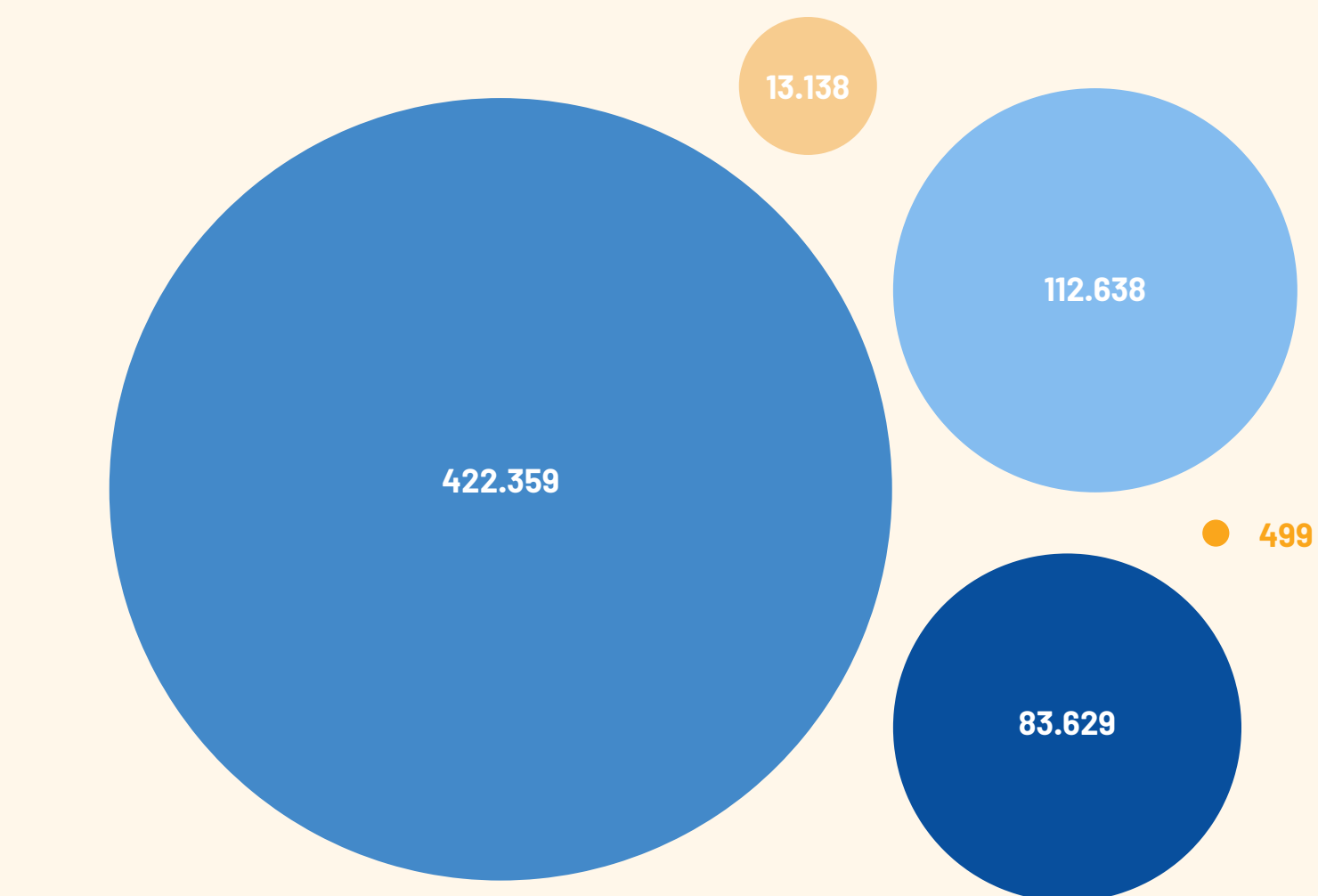
Tramite la *newsletter* mensile, la scrittura di articoli, post giornalieri sui *social network* e video pubblicati sui nostri canali, abbiamo **informato** e **coinvolto** le persone che ci seguono in merito alle nostre attività.

Nel 2025 è stato prodotto il podcast:

- Prospettive educative 



## UTENTI CHE HANNO VISUALIZZATO I NOSTRI CONTENUTI WEB ALMENO UNA VOLTA



- Visualizzazioni sito ilcalabrone.org / 83.629
- Visualizzazioni Facebook / 422.359
- Visualizzazioni Instagram / 112.638
- Visualizzazioni YouTube / 13.138
- Visualizzazioni LinkedIn / 499

2.159  
iscritti alla newsletter

658  
iscritti al canale di YouTube

4.072  
follower Facebook

737  
follower LinkedIn

1.968  
follower Instagram

## EVENTI

### INSIEME A CENA 2025

La cena di sostegno alle attività del Calabrone, svoltasi come di consueto all'Antica Cascina San Zago di Salò insieme allo Chef Carlo Bresciani, è stata l'occasione di ritrovarci, di conoscere nuovi amici, di stare insieme e sostenere le attività del Calabrone. Hanno partecipato oltre 100 persone.



## RIPARTIAMO DAGLI ADOLESCENTI - SEMINARIO VOICE

Il 23 gennaio si è tenuto presso la sede di IAL Lombardia di Brescia il seminario “Ripartiamo dagli adolescenti” organizzato dal progetto Voice. Il seminario, rivolto ad operatori pubblici e privati, educatori, genitori, studenti e cittadini interessati alla salute mentale di adolescenti e giovani ha visto la partecipazione di oltre un centinaio di persone.

Nato nel 2023, realizzato dalle Cooperative il Calabrone, Fraternità Giovani e La Rondine, con il contributo di Fondazione Cariplo, Voice ha proposto la sperimentazione di spazi gratuiti di ascolto consulenza e cura per adolescenti, pre-adolescenti e le loro famiglie all’interno del contesto di Brescia e provincia, per dare una risposta concreta al malessere silenzioso dei ragazzi.

Leggi l'articolo:




**Voice SEMINARIO**

**23 GENNAIO 2025**

### RIPARTIAMO DAGLI ADOLESCENTI

Per esplorare insieme alcune possibili strategie generative in risposta al malessere psico-emotivo e relazionale degli adolescenti

**A chi si rivolge**  
operatori pubblici e privati (neuropsichiatri/psichiatri, psicologi, assistenti sociali, educatori), genitori, studenti e cittadini interessati alla salute mentale di adolescenti e giovani

**PROGRAMMA**

<b>14.00 SALUTI ISTITUZIONALI</b>	Elisa Fazzi Direttore della SC di Neuropsichiatria dell'Infanzia e dell'Adolescenza ASST Spedali Civili, Università di Brescia, Presidente SINPIA Valeria Negrini Presidente Federsolidarietà Confcooperative Lombardia Katarina Wahlberg Programme Officer di Fondazione Cariplo
<b>14.30 INTRODUZIONE E SPIEGAZIONE VOICE</b>	a cura delle Cooperative
<b>15.00 VALUTAZIONE IMPATTO PROGETTO VOICE</b>	a cura di Open Impact
<b>15.30 WORKSHOP</b>	a cura di:
• <b>L'approccio psicoemotivo e relazionale</b> come risposta all'analfabetismo emotivo	Elena Viganò neuropsichiatra infantile e psicoterapeuta Simonetta Migliorati educatrice professionale
• <b>L'approccio ecosistemico</b> come risposta al disagio	Elisa Petteni psicologa e psicoterapeuta Enrico Fregoni psicologo
• <b>L'approccio multidisciplinare</b> al disagio giovanile	Alberto Rebaicini educatore professionale Giorgia Andriuolo neuropsichiatra infantile e psicoterapeuta
<b>16.45 RESTITUZIONE E DISCUSSIONE IN PLENARIA</b>	
<b>17.30 CONCLUSIONI</b>	Elena Viganò neuropsichiatra infantile e psicoterapeuta Elisa Petteni psicologa e psicoterapeuta

**14.00 - 18.00**

**IAL LOMBARDIA - SEDE DI BRESCIA**  
Via Nicostrato Castellini, 7, 25123 Brescia BS

**VERRÀ RILASCIATO ATTESTATO DI PARTECIPAZIONE**

**PER ISCRIZIONI**  
[ilcalabrone.org/voice/](http://ilcalabrone.org/voice/)

Progetto realizzato da:    Con il contributo di: 



## PRESENTAZIONE DEI LIBRI:

### NICOLA NEGRETTI E LA SUA COMPAGNA

Sabato 1 marzo 2025 è stato presentato "Nicola Negretti e la sua compagna", il libro di Ileana Montini con la prefazione di Paolo Corsini. Un'autobiografia a due voci che racconta la vita di Nicola Negretti, prete operaio, teologo, psicoterapeuta e intellettuale, e il suo percorso al fianco della compagna Ileana Montini.

Leggi l'articolo: 

### SOSTANZE PSICOATTIVE: VADEMECUM PER UN USO CONSAPEVOLE.

Sabato 1 febbraio si è tenuta alla Nuova Libreria Rinascita la presentazione del libro "Sostanze psicoattive: vademecum per un uso consapevole", scritto dalle operatrici del Progetto Neutrael, che hanno conversato con Gabriele Angoscini, operatore della cooperativa Il Calabrone, e la dott.ssa Lidia Manenti, referente del progetto "Tutti in T.R.A.P." (Try Replacing Addiction with Prevention) del SerT.

AMICHE E AMICI DELLE COMUNITÀ DI BASE / PRETI OPERAI

con il supporto di  **il calabrone**  
COOPERATIVA SOCIALE ETS



**PRESENTAZIONE DEL LIBRO**

L'autrice  
**Ileana Montini**  
dialoga con  
**Elisabetta Donati**

con la partecipazione di  
**Paolo Corsini**

sabato  
**1 MARZO**

ore  
**17.00**

Via Pietro Metastasio 26,  
BRESCIA  
AUDITORIUM  
Fondazione Ds, Fiumicello

*“Ho cercato di vivere la vita degli altri uomini fino in fondo, senz'altra pretesa di evangelizzazione che non fosse la testimonianza della mia vita. Nicola”*

COESIONE ITALIA 2021-27  
Cofinanziato dall'Unione europea  
Regione Lombardia

presentazione del libro:  
**SOSTANZE PSICOATTIVE**  
Vademecum per un uso consapevole

Presentazione del libro *Sostanze psicoattive: vademecum per un uso consapevole*, scritto dalle operatrici del **Progetto Neutrael**, che converseranno con Gabriele Angoscini, operatore della cooperativa Il Calabrone, e la dott.ssa Lidia Manenti, referente del progetto Tutti in T.R.A.P.: (Try Replacing Addiction with Prevention) del SerT

presso  
**nlr** **nuovalibreria** **rinascita**  
via della Posta 7, Brescia

ingresso libero

Sabato  
**1 FEBBRAIO** | **18.00** ore

## NINA FESTIVAL

La prima edizione del NINA Festival (“Nuove Intese Nuovi Approdi”) ha trasformato il MO.CA – Centro per le nuove culture in un luogo di incontro, solidarietà e partecipazione. Due giorni di festa, 10 e 11 maggio, a sostegno dell’associazione genovese “Music for Peace”, impegnata dal 1994 a raccogliere generi alimentari destinati a Paesi in guerra attraverso la musica.

Il Calabrone era tra le realtà che hanno promosso questo festival nato dall’idea di Niccolò Nicotra dei Garrapateros. Non ci siamo limitati a esserci e a credere nel progetto, ma abbiamo portato dentro il festival la nostra esperienza educativa e sociale.

Leggi l'articolo



**NINA FESTIVAL**  
RACCOLTA ALIMENTARE PER IL SUDAN E PER GAZA

2 SPETTACOLI TEATRALI • 13 LIVE • 2 PROIEZIONI CINEMATOGRAFICHE  
8 DIBATTITI • 2 LABORATORI • 10 SPETTACOLI COMICI

**Sabato 10 / domenica 11 Maggio**  
DALLE 10:30 ALLE 24:00  
MO.CA, VIA MORETTO 78, BRESCIA



## IL GIORNALISMO SPIEGATO ALLE GIOVANI GENERAZIONI

Lunedì 15 dicembre, presso l'Aula Magna di Medicina dell'Università degli Studi di Brescia si è tenuto il talk "Il giornalismo spiegato alle giovani generazioni", con Chiara Piotto, giornalista e host Will e Chora, in dialogo con la giornalista Laura Fasani.

Un evento del progetto "Brescia: Futuro ai Giovani", finanziato dal settore Politiche Giovanili ed Educative del Comune di Brescia. In collaborazione con Cooperativa Sinapsi.



## TIFFANY MADRINE DEL PRIDE 2025

Il comitato Pride Brescia ha scelto il gruppo Tiffany per essere le Madrine del Pride che ha sfilato per le strade della città sabato 6 settembre; una giornata colorata, esagerata e partecipata. Più di 15.000 persone si sono unite al corteo che ha seguito il carro delle Tiffany, apripista, per le strade della città, per manifestare e manifestarsi orgogliosamente e alla luce di un pieno sole.

Leggi l'articolo e il discorso delle Tiffany:



## LANCIO DEL PROGETTO MO.CA - CENTRO PER LE NUOVE CULTURE

Dal 2025, grazie a un patto di collaborazione con il Comune di Brescia che ne è il proprietario, Palazzo Martinengo Colleoni di Malpaga è diventato sede del Progetto "MO.CA – Centro per le Nuove Culture", un ecosistema multidisciplinare costituito da varie realtà, ciascuna con la propria identità e il proprio pubblico, che vogliono realizzare un progetto culturale unitario, facendone un hub culturale e un incubatore di idee e progetti.

Di questa variegata aggregazione, Il Calabrone è capofila (oltre ad occuparsi dei compiti più "terreni" come segreteria, logistica e comunicazione). Un'occasione per intrecciare l'innovazione sociale, di cui ci occupiamo ogni giorno, con l'innovazione culturale – nella convinzione che l'arte si alimenti con ciò che accade nella società, e possa a sua volta modificarla positivamente.

Leggi l'articolo: 



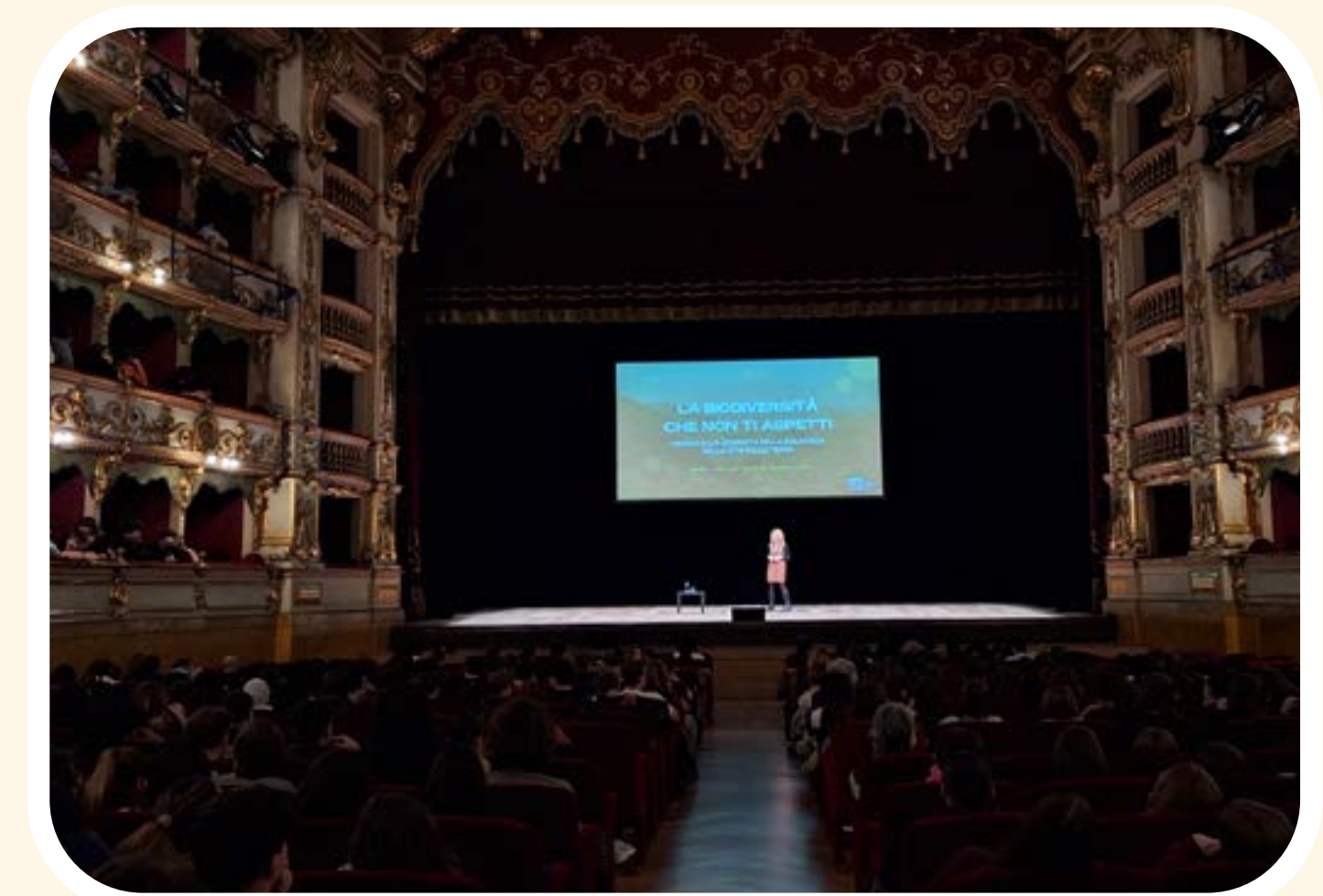
## NON SOLO SCIENZA

Due appuntamenti con il progetto Nonsoloscienza, dedicato agli studenti delle Scuole Secondarie di Brescia e provincia per avvicinarli alle materie scientifiche, grazie all'utilizzo di forme di apprendimento non usuali, come conferenze sceniche e laboratori didattici.

Martedì 28 ottobre il palcoscenico del Teatro Grande ha ospitato Germano Bonomi per la conferenza dal titolo "L'antimateria e il mistero della sua scomparsa"

Mercoledì 12 novembre il secondo appuntamento autunnale con Valeria Barbi e " La biodiversità che non ti aspetti"

Nonsoloscienza è un progetto di Fondazione della Comunità Bresciana e Fondazione del Teatro Grande di Brescia che si avvale della collaborazione di Il Calabrone – Cooperativa Sociale ets.



## CICLO DI INCONTRI "EDUCARCI PER EDUCARE"

Dal 7 novembre al 3 febbraio un ciclo di incontri gratuiti per genitori ed educatori che desiderano approfondire temi che caratterizzano gli adolescenti, la crescita e le relazioni educative. Parte del progetto "Tutto il sole che c'è", che nasce negli Oratori di San Polo (Sant'Angela e Conversione di San Paolo), il quartiere di Brescia più vicino a dove sorge il sole. Attraverso percorsi formativi, eventi e iniziative, vogliamo portare sempre più luce là dove ce n'è bisogno: nelle relazioni, nella comunità, nella crescita dei più giovani

# EDUCARCI PER EDUCARE

*Incontri gratuiti con esperti, per genitori ed educatori che desiderano approfondire temi che caratterizzano gli adolescenti, la crescita e le relazioni educative*

**"Tutto il sole che c'è"** è un progetto educativo che nasce negli Oratori di San Polo (Sant'Angela e Conversione di San Paolo), il quartiere di Brescia più vicino a dove sorge il sole. Attraverso percorsi formativi, eventi e iniziative, vogliamo portare sempre più luce là dove ce n'è bisogno: nelle relazioni, nella comunità, nella crescita dei più giovani

 **TUTTO il sole che c'è**

Clicca qui per iscriverti oppure inquadra Qcode 

17 novembre 2025 - ore 20.30  
**Educarci per educare, cioè?**  
*Johnny Dotti - pedagogista*  
Chiesa San Polo Storico, via San Polo 243

Lunedì 1° dicembre 2025 - ore 20.30  
**Va' dove ti porta il cellu**  
*Spunti per uso consapevole delle tecnologie*  
*Federico Vincenzi - avvocato*  
Chiesa San Polo Storico, via San Polo 243

Giovedì 22 gennaio 2026 - ore 20.30  
**Essere genitori di adolescenti oggi**  
*Federica Bignotti - psicologa e psicoterapeuta*  
*Mariella Bombardieri - psicopedagogista*  
Oratorio Sant'Angela Merici, via Cimabue 271

Giovedì 29 gennaio 2026 - ore 20.30  
**Genitori e adolescenza**  
*Interrogativi e strategie possibili*  
*Federica Bignotti - psicologa e psicoterapeuta*  
*Mariella Bombardieri - psicopedagogista*  
Oratorio Sant'Angela Merici, via Cimabue 271

Martedì 3 febbraio 2026 - ore 20.30  
**Musica Trap: le note stonate della generazione Z**  
*Padre Gian Maria Peretti - responsabile missione giovani dell'Opera Famiglio di Nazareth*  
Oratorio Sant'Angela Merici, via Cimabue 271

Realizzato da:



Parrocchia  
Conversione di San Paolo  
Via San Polo, 243 - 25124 Brescia



Parrocchia  
S. Angela Merici  
Brescia



il calabrone

Con il contributo di



Fondazione  
CARIPLO





**il calabrone**  
COOPERATIVA SOCIALE ETS



**BILANCIO SOCIALE 2025**

7. IMPATTO AMBIENTALE

La sostenibilità ambientale rappresenta un impegno importante per Il Calabrone. Si tratta di un impegno che trova attuazione in azioni concrete:

### **Azioni "interne" finalizzate alla riduzione dell'impatto ambientale**

- **Ridurre il consumo di carta** attraverso la digitalizzazione di processi interni (superando la necessità di stampare documenti) e la riorganizzazione delle modalità di lavoro.
- **Ridurre i km percorsi con mezzi inquinanti** promuovendo l'utilizzo di biciclette (acquistate dalla cooperativa), di mezzi pubblici e programmando la sostituzione del parco mezzi con veicoli meno inquinanti: dal 2025 sono 2 i mezzi elettrici di proprietà della cooperativa. Per supportare questo processo, presso la sede di Viale Duca degli Abruzzi e presso la sede di Collebeato sono state predisposte

apposite colonnine di ricarica per i veicoli elettrici.

- **Ridurre le emissioni inquinanti** derivanti dagli edifici di proprietà/gestiti dalla cooperativa attraverso piani pluriennali di ristrutturazione degli edifici e/o di efficientamento energetico.

### **Edifici più green**

Oltre alla sede della cooperativa in Viale Duca degli Abruzzi, realizzata secondo i criteri della sostenibilità ambientale, nel 2022 sono stati progettati interventi corposi sia presso la sede della comunità terapeutica di Collebeato sia presso il laboratorio di Nave. La realizzazione di tali interventi è iniziata nel corso del 2024 ed è proseguita nel corso del 2025. In questi mesi, dopo aver ultimato la sistemazione degli spazi interni, sono stati conclusi anche i lavori sull'edificio. Il tetto è stato rifatto con una nuova copertura di

tegole e di pannelli solari, gli infissi sono stati sostituiti, i muri perimetrali sono stati ritinteggiati e interamente ricoperti con un cappotto per l'isolamento termico dell'edificio, che consentirà una maggiore efficienza energetica. Grazie anche all'acquisto di una nuova caldaia, tutti questi interventi permetteranno di ridurre sensibilmente l'impatto sull'ambiente della comunità, con un consistente risparmio energetico.

### **Azioni "esterne" finalizzate a promuovere la riduzione dell'impatto ambientale**

Da diversi anni la cooperativa è impegnata a sviluppare progetti che coniughino una risposta ai bisogni socio/educativi dei destinatari con lo sviluppo di competenze e sensibilità verso la dimensione ambientale (pratiche di mobilità sostenibile, riduzione degli sprechi alimentari, rapporto proattivo con l'ambiente...).



**il calabrone**  
COOPERATIVA SOCIALE ETS

Viale Duca degli Abruzzi 10,  
25124 Brescia  
Tel 030 2000035  
**[ilcalabrone.org](http://ilcalabrone.org)**